

W trosce o biznes, ludzi, planetę

Lafarge w Polsce

Raport
zrównoważonego
rozwoju
2017 - 2018

 A member of
LafargeHolcim

 **LAFARGE**
Budujemy
lepsze miasta™

2

5 O Lafarge w Polsce

- 6 List wprowadzający
- 8 Lafarge w Polsce
- 13 Zasady zarządzania
- 19 Współpraca zewnętrzna

21 W trosce o biznes

- 22 Marki, produkty i usługi
- 26 Dbamy o klienta
- 30 Etyka i przeciwdziałanie korupcji
- 34 Łańcuch wartości

39 W trosce o ludzi

- 40 Nasi pracownicy
- 41 Dbałość o bezpieczeństwo jest naszą nadrzędną wartością
- 49 Zapewniamy unikalne miejsce pracy
- 56 Zaangażowanie lokalne
- 62 WSPÓLNIE – Fundacja LafargeHolcim

69 W trosce o planetę

- 72 Innowacje prośrodowiskowe
- 74 Paliwa alternatywne
- 76 Chronimy różnorodność biologiczną
- 80 Dbamy o zasoby

- 83 O raporcie
- 84 Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI
- 88 Indeks treści GRI





4

Obwodnica na drodze ekspresowej S7, Ostróda Północ – Ostróda Południe
Obiekt powstał przy użyciu produktów Lafarge

w trosce
o biznes

w trosce
o ludzi

w trosce
o planetę



o Lafarge w Polsce



List wprowadzający

SZANOWNI PAŃSTWO,

Z przyjemnością przedstawiam drugi raport zrównoważonego rozwoju Lafarge w Polsce „W trosce o biznes, ludzi, planetę”, podsumowujący nasze działania z zakresu społecznej odpowiedzialności w latach 2017-2018. Jesteśmy przekonani, że zrównoważony rozwój to jedyny właściwy sposób działania dla firm, które chcą opierać swój wzrost nie tylko na czynnikach finansowych, ale także na angażowaniu pracowników i interesariuszy oraz na dbałości o środowisko.

„W trosce o biznes, ludzi i planetę” chcemy być zaufanym, innowacyjnym doradcą dla Klientów i dobrym miejscem pracy dla pracowników. Chcemy być firmą bezpieczną i zrównoważoną dla naszych interesariuszy, w tym zwłaszcza społeczności sąsiadujących z naszymi zakładami. Chcemy współtworzyć rozwiązania globalnych problemów ekologicznych.

Troszcząc się o te trzy obszary i działając na rzecz zrównoważonego rozwoju kierujemy się strategią CSR, zgodną z założeniami Grupy LafargeHolcim, która zbudowana jest na czterech głównych filarach:

- » Klimat i energia – dążymy do neutralności węglowej w budownictwie, zmniejszając ślad węglowy cementu, oraz promujemy nowoczesne rozwiązania w zakresie jednego z najbardziej ekologicznych materiałów budowlanych – betonu.
- » Gospodarka obiegu zamkniętego – m.in. rocznie przetwarzamy tyle odpadów komunalnych, ile wytwarzają mieszkańcy milionowego miasta, a także racjonalnie gospodarujemy wodą, wykorzystując ją w obiegach zamkniętych.
- » Środowisko – nie tylko stale zmniejszamy negatywny wpływ naszej działalności na środowisko, ale przede wszystkim staramy się tworzyć wartość dodaną dla przyrody: poprzez efektywną rekultywację gruntów oraz inwestycje w instalacje do powtórnego wykorzystania surowców.
- » Społeczności – jesteśmy częścią społeczności lokalnych, w których prowadzimy działalność. Angażujemy się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, m.in. poprzez programy WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim. Tworzymy bezpieczne środowisko pracy dla naszych pracowników i podwykonawców.

Nadrzędną wartością naszej organizacji jest szeroko rozumiane bezpieczeństwo. Nasz cel to zero wypadków. W okresie objętym raportem całkowity wskaźnik wypadkowości TIFR zmalał

trzykrotnie (z 3,13 do 1,06), co było możliwe dzięki personalizacji bezpieczeństwa i dużemu naciskowi na bezpieczeństwo w transporcie. W kontekście bezpieczeństwa pracowników naszych podwykonawców traktujemy identycznie, jak własnych: zasady dotyczą wszystkich. W latach 2017-2018 przeprowadziliśmy dla naszej kadry ponad 30 tys. godzin szkoleń z zakresu bezpieczeństwa. Odbyliśmy ponadto blisko 4,5 tys. rozmów o bezpieczeństwie, a 56% wszystkich kilometrów przejechanych przez naszych kierowców było monitorowanych systemem IVMS.

Na polskim rynku, jako lider branży budowlanej, działamy od blisko 25 lat. W ponad 50 zakładach zatrudniamy ok. 1500 pracowników, zapewniając im miejsce pracy, w którym mogą rozwijać swój potencjał. Słuchamy naszych interesariuszy. Regularnie prowadzimy sesje dialogu społecznego, mające finał we wspólnych projektach. Nasza kultura organizacyjna oparta jest na bezpieczeństwie i zrównoważonym rozwoju, a wzmacniają ją kluczowe wartości: uczciwość, współpraca i odpowiedzialność.

Nasze zaangażowanie społeczne przejawia się również w przedsięwzięciach WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim. Efekty jej działań w latach 2017-2018 są imponujące: 320 wolontariuszy, ponad 78 tys. beneficjentów, 52 projekty oraz 50 partnerów.

W ostatnich dwóch latach nasza troska o środowisko to przede wszystkim dwie bardzo duże inwestycje, które stanowią rozwiązanie problemu gospodarki odpadami. W 2017 r. na terenie Cementowni Kujawy zbudowaliśmy Zakład Produkcji Paliw Alternatywnych, który jest jedną z największych tego typu platform w Europie. Rok później wspólnie z PGNiG Termika otworzyliśmy Zakład Separacji Popiołów Siekierki. Jest to druga na polskim rynku instalacja oczyszczająca popioły lotne powstające podczas spalania węgla. Dzięki niej z materiału dotychczas uznawanego za odpad, uzyskujemy pełnowartościowy produkt oraz paliwo. Wspomniane inwestycje stanowią najlepsze przykłady naszego wkładu w rozwój gospodarki obiegu zamkniętego oraz troski o środowisko.

W latach 2017-2018 zrehabilitowaliśmy łącznie ponad 200 ha gruntów, na których prowadzona była wcześniej działalność górnicza. W czerwcu 2018 r. rozpoczęliśmy pierwszy etap prac nad przywracaniem przyrodzie nieczynnego wyrobiska Radkowiec-Podwole, zajmującego powierzchnię blisko 28 ha. Zamieni się ono w jezioro, w którego otoczeniu już zasadziliśmy 3,5 tys. drzew.

Zmniejszenie emisji CO₂ w przeliczeniu na tonę wyprodukowanego cementu było i jest naszym największym wyzwaniem. Od roku 1990 wskaźnik ten zredukowaliśmy o blisko 50%! Ciągłe dążymy do zmniejszenia śladu węglowego na każdym etapie życia naszych produktów. Dostarczamy zrównoważone materiały budowlane dla budownictwa niskoemisyjnego. Promujemy beton, jako jeden z najbardziej ekologicznych, w pełni poddających się recyklingowi materiałów. Beton to drugi po wodzie najczęściej wykorzystywany materiał, kluczowy dla rozwoju miast i infrastruktury.

Zapraszam do lektury raportu, w którym znajdą Państwo najważniejsze dane i informacje dotyczące naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, dzięki którym przyczyniamy się do budowania lepszego jutra.

XAVIER GUESNU

Prezes Zarządu

Lafarge w Polsce

Lafarge w Polsce jest jednym z czołowych producentów cementu, kruszyw i betonu oraz liderem rozwiązań na polskim rynku budowlanym. Naszą nadrzędną wartością jest bezpieczeństwo pracowników, czego wyrazem jest kultura „zero wypadków”. Dostarczamy najwyższej jakości rozwiązania i usługi, stale inwestujemy w innowacje.

Chcemy być zaufanym doradcą dla naszych klientów, firmą zrównoważoną i bezpieczną dla naszych partnerów i interesariuszy oraz dobrym miejscem pracy dla naszych pracowników.

Lafarge w Polsce działa od 1995 r. Obecnie w ponad 50 zakładach zatrudniamy blisko 1500 pracowników. Jesteśmy częścią globalnej [Grupy LafargeHolcim](#).


**Grupa
LafargeHolcim**

zatrudnia ok. 90 000
pracowników w ponad 80
krajach i posiada ponad 2300
zakładów na całym świecie.

Nasze zakłady

**Cementownia Małogoszcz,
Cementownia Kujawy**

**9 kopalni kruszyw, 5 żwirowni,
3 przeładownie kruszyw**

**Ponad 40 wytwórni betonu
(34 węzły stacjonarne i 8 mobilnych)**



Biuro Zarządu 

Kopalnie 

Przetადownie 

Cementownie 

Żwirownie 

Wytwórnice betonu
- stacjonarne 

Struktura właścicielska Lafarge w Polsce

**Spółką dominującą Lafarge w Polsce
jest Lafarge Cement SA**

100%
**akcji Lafarge Cement SA
należy do Societe de
Development Industrial Lafarge**

Lafarge Cement SA

posiada 100% udziałów:

- » Lafarge Kruszywa i Beton sp. z o.o.
- » Contractor sp. z o.o.
- » Geocycle Polska sp. z o.o.
- » LH Engineering sp. z o.o.
- » Yeoman Poland sp. z o.o.
- » Przedsiębiorstwo Produkcyjne PP sp. z o.o.
- » KOSD Przedsiębiorstwo Produkcyjne PP sp. z o.o. sp.k.

posiada część udziałów:

- » Zakład Gospodarki Popiołami sp. z o.o. (71,34%)
- » Zakład Separacji Popiołów Siekierki sp. z o.o. (30%)
- » Cemet SA (21,12%)

**posiada powiązania osobowe
z następującymi podmiotami:**

- » Pomerania Cement sp. z o.o.
- » Energa Organizacja Odzysku Produktów i Opakowań S.A.

Jest również fundatorem:

- » WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim

Władze spółki

Członkowie Zarządów



**Xavier
Guesnu**

Prezes Zarządu



**Dawid
Robak**

Dyrektor Finansowy
i Zakupów



**Krzysztof
Suchorz**

Dyrektor Generalny Linii
Produktowej Kruszyw



**Andrzej
Paliński**

Dyrektor Działu Prawnego,
Główny Radca Prawny
(General Counsel)



**Stanisław
Sobczyk**

Dyrektor Przemysłowy
Cementu



**Maciej
Sypek**

Dyrektor Generalny
Sprzedaży Cementu
i B2B/B2C



**Tomasz
Rułka**

Dyrektor Generalny
RMX i Budynków



Łukasz Marcinkiewicz

Dyrektor Generalny
LHE i Rozwiązań
dla Infrastruktury

Nagrody i wyróżnienia

Superlider Regionu 2018 – Cementownia Małogoszcz została wyróżniona przez kapitułę konkursu Liderzy Regionu za działania na rzecz rozwoju woj. świętokrzyskiego.

Lider Zrównoważonego Rozwoju 2018 – nagroda w konkursie Executive Club „Diamenty Infrastruktury i Budownictwa” w kategorii Lider Zrównoważonego Rozwoju. Zostaliśmy wyróżnieni za wkład w propagowanie idei zrównoważonego budownictwa oraz działania minimalizujące wpływ firmy na środowisko naturalne.

Kreator Budownictwa Roku 2018 – tytuł przyznawany przez Wydawnictwo Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa wyróżniającym się osobom i firmom z branży budowlanej otrzymał Prezes, Xavier Guesnu oraz Lafarge w Polsce.

EKOokopalnia 2018 – specjalne wyróżnienia za rekultywację terenów żwirowni Dębina Łętowska w konkursie promującym kopalnie, które działają zgodnie z ideą społecznej odpowiedzialności biznesu.

Ranking Odpowiedzialnych Firm 2018 – 2. miejsce w kategorii Produkcja Przemysłowa oraz 6. miejsce w klasyfikacji ogólnej rankingu opracowanego przez Koźmiński Business Hub.

Srebrny Listek CSR „Polityki” 2018 – budowa nowoczesnej Platformy Paliw Alternatywnych Cementowni Kujawy znalazła się w gronie 10 najlepszych projektów CSR w Polsce, które wspierają realizację globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs).

Builder Awards 2017 – Lafarge w Polsce otrzymało tytuł Budowlanej Firmy Roku 2017, a ówczesny Prezes Federico Tonetti otrzymał nagrodę Osobowość Branży 2017.

Raporty Społeczne 2017 – nagroda za Raport Zrównoważonego Rozwoju 2016 w kategorii Najlepszy Debiut oraz wyróżnienie w kategorii Nagroda Dziennikarzy.

Lider Odpowiedzialności Społecznej 2017 – nagroda w konkursie „Diamenty Infrastruktury i Budownictwa”.

Zasady zarządzania

W 2018 r. zrewidowaliśmy naszą misję, wizję i strategię, aby jeszcze lepiej odpowiadały na wyzwania rynku i były spójne z ogłoszoną przez Grupę LafargeHolcim **Strategią 2022**. Chcemy być pierwszym wyborem zarówno dla klientów, jak i potencjalnych pracowników, a także liderem w obszarach innowacji i zrównoważonego budownictwa.

Chcemy być zaufanym doradcą dla naszych klientów, firmą zrównoważoną i bezpieczną dla naszych partnerów i interesariuszy oraz dobrym miejscem pracy dla naszych pracowników.

Naszą nadrzędną wartością pozostaje bezpieczeństwo i ochrona zdrowia.

Podkreślamy znaczenie przedsiębiorczego podejścia pracowników dla efektywnego funkcjonowania organizacji. Dążymy do tego, żeby każdy pracownik Lafarge myślał o usprawnieniach, korzystał z prostych i zwinnych rozwiązań. Chcemy, aby menedżerowie zarządzający zespołami byli wzorem takiej postawy, tłumaczyli ją swoim podwładnym i równocześnie budowali zaangażowany zespół wewnętrznych i zewnętrznych ambasadorów firmy. Niezmienionym elementem naszej misji pozostaje rozwój ludzi. Jest on możliwy zarówno dzięki przekazywaniu im większej odpowiedzialności i stwarzaniu okazji do poszerzania kompetencji, jak i ciągłemu umacnianiu ich pasji do tego, co robią.

Misja

Rozwijamy liderów, którzy z pasją i inicjatywą współtworzą firmę, jakby była ich własną, aby w pełni rozwijać nasz potencjał i przywództwo na rynku. Dzięki temu zapewniamy materiały i rozwiązania, aby świat budował lepiej.

Wizja

Zapewniamy naszym klientom najlepszą obsługę i jakość produktów oraz rozwiązań, wspierając ich w rozwoju biznesu. Konkurujemy na rynku w bezpieczny i etyczny sposób. Naszym celem jest rozwój firmy i budowanie atrakcyjnej wartości dla wszystkich akcjonariuszy.

Strategia

Skupia się na czterech filarach:

Wzrost

Chcemy rozwijać nasz biznes i wykorzystać wszystkie możliwości pozwalające na zdobycie i zachowanie pozycji lidera. Realizujemy nasz pełen potencjał i odróżniamy się, oferując najwyższej jakości produkty i usługi. Rozwijamy obszar dostosowanego do potrzeb klienta doradztwa technicznego oraz digitalizacji, silnie związanych z naszymi priorytetami biznesowymi.

Upraszczenie i wyniki

Dążymy do stworzenia zwinnej organizacji, w której promuje się przejmowanie pełnej odpowiedzialności i transparentne raportowanie. Do takiego modelu dostosowujemy też strukturę organizacyjną, przyglądając się wszystkim obszarom, których praca może zostać uproszczona lub pozbawiona niepotrzebnych działań administracyjnych i biurokracji.

Mocna kondycja finansowa

Skupiamy się na osiągnięciu jak najlepszych wyników i zrealizowaniu budżetu w bezpieczny sposób. Nieustannie zachowujemy dyscyplinę kosztową – szukamy oszczędności, dbamy o przepływy pieniężne i ustalamy najlepsze dla nas warunki współpracy z dostawcami i klientami.

Wizja i ludzie

Pracownicy i ich potencjał są w centrum naszego zainteresowania. Sprawdzamy, jak oceniają poszczególne punkty styku z organizacją, takie jak Zarząd, menedżerowie, kariera czy atmosfera. Równie ważne jest dla nas ciągłe angażowanie się w działania związane ze zrównoważonym rozwojem, środowiskiem i wolontariatem pracowniczym.

Strategia CSR

Globalna strategia CSR Grupy LafargeHolcim, realizowana również przez Lafarge w Polsce, zbudowana jest na czterech głównych filarach, które stanowią:



**Klimat
i energia**



**Gospodarka obiegu
zamkniętego**



Środowisko

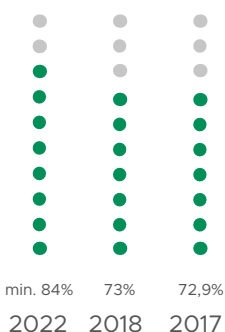


**Ludzie
i społeczności**



**Tworzymy firmę
zrównoważoną
i bezpieczną**

Substytucja paliw alternatywnych



* Wartość emisji CO₂ netto nie uwzględnia emisji dwutlenku węgla pochodzących ze spalania paliw alternatywnych.



Cement:

obniżenie zużycia wody o **16%****
– w 2018 r. **47 litrów** na tonę cementu



Kruszywa:

obniżenie zużycia wody o **9%****
– w 2018 r. **62 litry** na tonę kruszywa



Gotowa mieszanka i produkty betonowe:

obniżenie zużycia wody o **35%****
– w 2018 r. **166 litrów** na metr sześcienny produktu

** w 2018 r. w odniesieniu do 2016 r.

Klimat i energia

	Realizacja (2017)	Realizacja (2018)	Cel dla Lafarge w Polsce 2022
Substytucja paliw alternatywnych	72,9%	73%	min. 84%
Redukcja emisji netto* CO ₂ (947 kg/t cementu w 1990)	50,4%	50%	55%

Podejmujemy konkretne działania, dzięki którym realizujemy założone cele:

- » zwiększanie wydajności pieców
- » zwiększanie udziału paliw alternatywnych wykorzystywanych do wypału klinkieru
- » promowanie cementów z dodatkami
- » wytwarzanie nowych produktów o obniżonej zawartości klinkieru
- » zwiększanie udziału biomasy w paliwach

Środowisko

	Realizacja (2017)	Realizacja (2018)	Cel dla Lafarge w Polsce 2022
Opracowanie i wdrożenie Planów Zarządzania Różnorodnością Biologiczną dla zakładów o wysokiej wartości w kontekście różnorodności biologicznej	100%	100%	100%
Opracowanie i wdrożenie Planów Rekultywacji zgodnych z wymogami Grupy	57%	57%	100%
System Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001)	Cementownie i Kruszywa 100%	Cementownie i Kruszywa 100%	Cementownie i Kruszywa 100%

Podejmujemy konkretne działania, dzięki którym realizujemy założone cele:

- » samoocena sposobu zarządzania wodą w zakładach
- » wprowadzanie obiegów zamkniętych, hermetyzacja, zmiany pozwoleń
- » rewizja kierunków prowadzonych rekultywacji, opracowanie Planów Rekultywacji i Planów Zarządzania Różnorodnością Biologiczną (Biodiversity Management Plan – BMP)
- » wprowadzamy zintegrowany system zarządzania (w tym ISO 50001 – Systemy zarządzania energią)

Gospodarka obiegu zamkniętego

	Wkład Lafarge w Polsce do celu grupowego (2017)	Wkład Lafarge w Polsce do celu grupowego (2018)	Cel dla Lafarge w Polsce 2022
Zwiększenie udziału kruszyw z recyklingu	Węzły Lafarge w Polsce są wyposażone w instalacje do recyklingu betonu	Węzły Lafarge w Polsce są wyposażone w instalacje do recyklingu betonu	0,5-1%
Zwiększenie substytucji paliw alternatywnych	399 410 t	414 504 t	450 000 t

Podajemy konkretne działania, dzięki którym realizujemy założone cele:

- » stworzenie Zakładu Separacji Popiołów Siekierki z PGNiG Termika
- » wytwarzanie betonu z recyklingu
- » wykorzystywanie paliw alternatywnych

Spółeczności

	Realizacja (2017)	Realizacja (2018)	Cel dla Lafarge w Polsce 2022
Ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników i podwykonawców	3,13 (w zakładach)	1,06 (w zakładach)	nie więcej niż 2,3
	4,17 (w zakładach i poza zakładami)	2,33 (w zakładach i poza zakładami)	
Plany Zarządzania Interesariuszami	Cementownie 100% Kruszywa 57%	Cementownie 100% Kruszywa 75%	Cementownie 100% Kruszywa 100% Węzły betonowe min. 40%
Zatrudnienie kobiet na stanowiskach kierowniczych	23,8%	26,4%	min. 25%

TIFR

liczba wypadków na milion
przepracowanych godzin

Podajemy konkretne działania, dzięki którym realizujemy założone cele:

- » kompleksowo zarządzamy relacjami z interesariuszami
- » regularnie przeprowadzamy sesje dialogu społecznego

LAFARGE W POLSCE

Mauzoleum Martyrologii Wsi Polskich w Michniowie
Obiekt powstał przy użyciu produktów Lafarge

Współpraca zewnątrzna

**Członkostwo w organizacjach,
zewnątrzne inicjatywy i deklaracje**



Stowarzyszenie Producentów Cementu



**Stowarzyszenie Producentów Betonu
Towarowego w Polsce**



Forum Odpowiedzialnego Biznesu



**Polskie Stowarzyszenie Budownictwa
Ekologicznego**



Polski Związek Producentów Kruszyw



Koalicja Bezpieczni w Pracy

Wytwórnia Betonu Towarowego w Bydgoszczy

w trosce
o biznes

w trosce
o ludzi

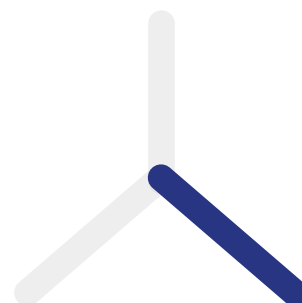
w trosce
o planetę



**Poprzez działania w tym obszarze wspieramy realizację
Celów Zrównoważonego Rozwoju:**



w trosce o biznes



Nasze produkty i rozwiązania są odpowiedzią na największe trendy i wyzwania współczesnego świata. Wzrost światowej populacji oraz urbanizacja i rozwój aglomeracji skutkują większym popytem na rozwiązania infrastrukturalne i budowlane. Jednocześnie wyzwania środowiskowe wymagają od branży budowlanej rozwiązań zrównoważonych. Jesteśmy dumni, że dzięki naszym produktom i rozwiązaniom powstają drogi, mosty i budynki, które poprawiają jakość życia milionów osób w całej Polsce.



Marki, produkty i usługi

Oferujemy naszym klientom szeroki wybór marek, produktów i usług wspierających ich w rozwoju biznesu.

Przykłady obiektów powstałych dzięki naszym produktom i rozwiązaniom:



Cement luzem

Cementy portlandzkie

- » CEM I 42,5 R
- » TURBO CEM I 52,5 R

Cementy do specjalnych zastosowań

- » DYNAMIK
(CEM II/A-M (S-LL) 52,5 N)
- » MONOLIT
(CEM III/A 42,5 N - LH/HSR/NA)

Cementy portlandzkie wieloskładnikowe (uniwersalne)

- » CEM II/A-S 42,5 R
- » CEM II/A-V 42,5 R
- » CEM II/B-V 32,5 R - HSR
- » CEM II/B-V 32,5 R - HSR/NA
- » CEM II/B-V 42,5 R
- » CEM II/B-V 42,5 R - HSR

Cementy dla infrastruktury

- » HSR 42,5 (CEM I 42,5 N - SR 3/NA)

Cement workowany



» Ekspert®



» Specjal®



» Standard®

Innowacje w linii cementowej



Wychodząc naprzeciw wymaganiom klientów stworzyliśmy **IX CPP20** – produkt przeznaczony do wykonywania podkładów podłogowych, również tych z ogrzewaniem płaszczyznowym.

Kruszywa

- » Piaskowiec
- » Wapień
- » Piaski
- » Mączka wapienna dla infrastruktury
- » Granodioryt
- » Dolomit
- » Bazalt
- » Żwiry
- » Granit Glensanda

W naszej ofercie znajdują się również spoiwa hydrauliczne, dodatki mineralne, wapna nawozowe oraz kreda pastwana.

Beton

Betony standardowe

- » Beton konstrukcyjny
- » Beton na stabilizacje

Betony specjalne

- » Mieszanka samozagęszczalna Agilia™ Beton
- » Beton samozagęszczalny Agilia™ Fundamenty
- » Posadzka anhydrytowa Agilia™ Sols A
- » Nawierzchnie z betonów dekoracyjnych Artevia™ Kolor i Decor
- » Beton wodoprzepuszczalny Hydromedia™ podbudowa nawierzchni zewnętrznych

Betony techniczne

- » Cementowa zaprawa murarska
- » Beton posadzkowy
- » Beton lekki/pianobeton
- » Beton ciężki

Betony infrastrukturalne

- » Beton drogowy
- » Beton mostowy
- » Beton kontraktorowy
- » Beton wałowany Rolltec™

Innowacje w linii betonowej

Agilia™ Beton

Konstrukcyjny beton samozagęszczalny, który po wylaniu w szalunki rozptywa się w każdą stronę do 7 m od punktu wlewu. Nie wymaga również wibrowania, co skutkuje oszczędnościami w zużyciu paliwa i energii elektrycznej. Wersja ze zbrojeniem rozproszonym w postaci włókien stalowych lub bazaltowych daje dodatkowo możliwość oszczędzenia standardowych prętów zbrojeniowych, co przekłada się na mniejszą ilość energii potrzebną do wyprodukowania zbrojenia.

Beton wodoprzepuszczalny Hydromedia™

Jego struktura umożliwia filtrację wody opadowej bezpośrednio do gruntu. Dzięki temu nawet po intensywnych opadach nawierzchnia jest w pełni zdatna do użytkowania.

Wylewka podłogowa Agilia™ Sols A

Służy do wykonywania podkładów podłogowych. Głównym składnikiem wiążącym w tej mieszance jest sztuczny anhydryt pochodzący z recyklingu – pozyskiwany w procesie odsiarczania spalin elektrociepłowni. Dodatkowo większy współczynnik przewodzenia ciepła niż w tradycyjnie wykonywanych podkładach pozwala na realne oszczędności przy stosowaniu ASA jako wylewki na ogrzewaniu podłogowym (mniej energii niezbędne do uzyskania danego poziomu komfortu cieplnego).

Usługi

Bazując na wiedzy i doświadczeniu firmy LafargeHolcim w zakresie technologii nawierzchni betonowych Rolltec™ stworzyliśmy LH Engineering – spółkę zajmującą się projektowaniem i wykonawstwem nawierzchni drogowych.

Projektowanie – przygotowujemy dokumentację projektową na każdym etapie realizacji inwestycji:

- » Studium wykonalności i koncepcja programowa
- » Projekt budowlany
- » Projekt wykonawczy

Wykonawstwo – gwarantujemy najwyższą jakość wykonania oraz profesjonalne zarządzanie kontraktami budowlanymi:

- » układanie nawierzchni Rolltec™ w ciągu dróg publicznych oraz na inwestycjach prywatnych i komercyjnych
- » budowa placów postojowych, parkingów, placów technologicznych przy centrach logistycznych
- » ulepszanie spoiwami hydraulicznymi podłoża gruntowego metodą mieszania na miejscu

Zarządzanie projektem – od planowania po realizację. Nasza oferta skierowana jest do inwestorów prywatnych i komercyjnych planujących projektowanie i budowę infrastruktury drogowej dla obiektów takich jak: parkingi, centra logistyczne, miejsca obsługi podróżnych (MOP), centra handlowe i usługowe, place technologiczne i składy budowlane

20%
koszt
wykonania
1 m² drogi
betonowej
może być
nawet
o 20% niższy
od drogi
wykonanej
w technologii
asfaltowej



Dostarczamy rozwiązania kompleksowe, od idei, przez dokumentację projektową, po realizację. Specjalizujemy się w nawierzchniach betonowych. Naszym celem jest stosowanie tej technologii w różnych wariantach i odślonach, w całym przekroju inwestycji drogowych. Od dróg lokalnych, inwestycji przemysłowych czy obiektów usługowych, po inwestycje autostradowe.



**Marcin
Narożnik**

Dyrektor Techniczny, LH Engineering

LAFARGE W POLSCE

Dbamy o klienta

Centrum Obsługi Klienta

Naszym celem jest bycie zaufanym i innowacyjnym doradcą dla naszych klientów. Każdego dnia poznajemy ich potrzeby i odpowiadamy na nie najlepiej dobranymi rozwiązaniami. Nasze cementy i spoiwa spełniają najwyższe normy jakościowe, pozwalając klientom optymalizować recepty, co szczególnie przy wykorzystaniu cementów wieloskładnikowych pozwala zmniejszać ślad CO₂ w końcowych produktach.

Przy wsparciu nowoczesnego centrum R&D w Lyonie opracowujemy produkty, które pomagają firmom wykonawczym w sprostaniu wyzwaniom na rynku budowlanym. Nasze innowacyjne rozwiązania dla budownictwa i infrastruktury pozwalają na optymalizację czasu i kosztu budowy a jednocześnie pomagają sprostać śmiałym wizjom architektonicznym.

Oferujemy:



Innowacyjne rozwiązania

tworzące wartość dla klientów poprzez optymalizację czasu i kosztu budowy



Doradztwo techniczne

dla producentów, inwestorów, wykonawców i projektantów – od doboru rozwiązań i produktów na etapie projektu po wsparcie na etapie realizacji



Specjalistyczne usługi laboratoryjne

dla klientów kupujących cementy, kruszywa i mieszanki betonowe



Usługi w zakresie projektowania,

wykonawstwa i zarządzania projektami infrastrukturalnymi

Wyrobisko Wapienne Zakładu Górniczego Kujawy



Konkretna Jakość z Lafarge

Celem programu jest wsparcie działalności naszych klientów analizą i optymalizacją procesów w taki sposób, aby eliminować potencjalne problemy zanim się pojawią.

Naszą ambicją jest bycie najlepszym partnerem biznesowym dla naszych klientów. Chcemy dostarczać rozwiązania szyte na miarę i w ten sposób odróżnić się od konkurencji. Ideę tę realizuje program „Konkretna Jakość z Lafarge”.

Główne obszary wsparcia w ramach programu:

Dzień z Laboratorium Mobilnym

Całodniowy pobyt pracownika Doradztwa Technicznego i laborantów Centrum Badania Betonów Lafarge w wytwórni klienta w celu dogłębnej analizy jego produkcji.

W ramach obsługi przewidziano m.in.:

- » sprawdzenie ustawień produkcyjnych
- » systematyczne badanie mieszanki betonowej (konsystencja, zawartość powietrza, gęstość, temperatura) w wytwórni oraz na terenie inwestycji obsługiwanej przez klienta
- » pobranie surowców i próbek betonu do badań wytrzymałościowych oraz dodatkowych w zależności od potrzeb klienta
- » badanie surowców i odzwierciedlenie wybranych receptur w laboratorium CBB
- » optymalizację recept
- » sporządzenie raportu z wnioskami i zaleceniami



Szkolenia

Teoretyczne i praktyczne szkolenia dla pracowników naszych klientów w tematach związanych z jakością, badaniami i technologią. Szkolenia prowadzone są zarówno u klienta, jak i na terenie CBB.

Przegląd sytemu ZKP

Wsparcie w procesie tworzenia, przeglądu (m.in. w związku ze zmieniającymi się wymogami prawnymi odnośnie do statusu betonu towarowego jako materiału budowlanego) i doskonalenia systemu Zakładowej Kontroli Produkcji – zakończone raportem z przeglądu i zaleceniami.

Wsparcie w zakresie bhp

Dzielenie się z klientami naszym doświadczeniem i dobrymi praktykami w obszarze bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Pracownicy Działu Doradztwa Technicznego promują działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa u naszych klientów, co wpływa na pogłębienie relacji i potwierdza ich partnerski charakter.

Wsparcie w zakresie budowania technicznych baz danych

W niedalekiej przyszłości chcemy wdrożyć platformę wymiany informacji technicznej, będącą dodatkową wartością dla naszych klientów. System informatyczny ułatwi gromadzenie wyników w jednym miejscu, dostępnym dla klientów z poziomu strony internetowej (po zalogowaniu się). Pozwoli on na dokonywanie oceny zgodności na podstawie wprowadzonych wyników. To nowe rozwiązanie na rynku, które wyróżni nas na tle konkurencji.

Etyka i przeciwdzia- łanie korupcji

Nasza kultura organizacyjna oparta jest na bezpieczeństwie i zrównoważonym rozwoju oraz wzmocniona kluczowymi wartościami – uczciwością, współpracą i odpowiedzialnością.


**Kodeks
Postępowania
Biznesowego
LafargeHolcim**

obowiązuje
we wszystkich spółkach
z Grupy LafargeHolcim

Pracowników Lafarge w Polsce obowiązuje [Kodeks Postępowania Biznesowego LafargeHolcim](#), który określa zasady prowadzenia etycznego i odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Kodeks wraz z powiązаныmi dyrektywami pomaga dokonywać właściwych wyborów we współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami oraz klientami.

Podejmujemy również szereg działań szkoleniowych z zakresu zgodności (compliance), które pomagają czynnie wzmocnić i promować kulturę etycznego i odpowiedzialnego biznesu. Wysokie standardy etyczne budują zaufanie i chronią naszą reputację.



W latach 2017-2018 położyliśmy nacisk na działania w następujących obszarach:

UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

Wdrożyliśmy nową Dyrektywę dotyczącą konfliktu interesów. Jest to zbiór wskazówek pomagających w identyfikowaniu i zgłaszaniu sytuacji konfliktowych oraz propozycji ich rozwiązań.

Aby móc sprawnie zarządzać konfliktem interesów uruchomiliśmy dodatkowo Platformę Konfliktu Interesów. Pozwala ona na szybkie zgłoszenie sytuacji potencjalnego konfliktu interesów oraz ich weryfikację przez lokalnego oficera zgodności. Żadna ze zgłoszonych sytuacji nie pozostaje bez rozstrzygnięcia.

Hala Koszyki - Warszawa
Obiekt powstał przy użyciu produktów Lafarge



DZIAŁANIA OSTROŻNOŚCIOWE W KONTEKŚCIE RELACJI Z ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ

Podmioty trzecie (fizyczne lub prawne) reprezentujące jakąkolwiek spółkę z Grupy LafargeHolcim w relacjach z administracją publiczną (samorządową, państwową), przed udzieleniem pełnomocnictwa podlegają specjalnej procedurze, badaniu Third Party Due Diligence (TPDD).

Z uwagi na wielość nowych regulacji, a także istotne ryzyka prawne i biznesowe związane z branżą budowlaną, w latach 2017-2018 przeprowadziliśmy kampanie obowiązkowych szkoleń z zakresu zgodności (compliance). Szkolenia te były obowiązkowe dla pracowników, którzy ze względu na zakres zadań oraz zajmowane stanowisko zostali zakwalifikowani do kategorii średnio lub wysoko narażonych na poszczególne ryzyka prawne. Wiedza była przekazywana zarówno na szkoleniach face-to-face, jak i poprzez e-learning.



Lata 2017 i 2018 to czas wyjątkowej pracy związanej z kampanią obowiązkowych szkoleń z zakresu compliance dla naszych pracowników. Przeszkoliliśmy 600 osób z zasad postępowania w biznesie (Code of Business Conduct), prawa ochrony konkurencji (Fair Competition), unikania konfliktu interesów (Conflict of Interest), a także z przeciwdziałania łapownictwu i korupcji (Anti-Bribery & Corruption). Ponadto, podejmowaliśmy działania ostrożnościowe dotyczące relacji z administracją publiczną (Third Party Due Diligence). Jestem przekonana, że wszystkie powyższe inicjatywy pozwolą na zminimalizowanie ryzyk biznesowych i wsparcie organizacji, która w jeszcze większym stopniu kładzie nacisk na zgodność prowadzonej działalności z obowiązującym prawem i zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu.



**Magdalena
Wojciechowska**

Radca Prawny

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji (ABC – Anti-Bribery & Corruption)

Szkolenia zrealizowali eksperci **TRACE Global Anti-bribery Compliance**, uznanej na całym świecie organizacji gospodarczej zwalczającej łapownictwo oraz wiodącego dostawcy rozwiązań do zarządzania ryzykiem. Dzięki szkoleniu nasi pracownicy nauczyli się identyfikować ryzyko przekupstwa i stosować przepisy antykorupcyjne w rzeczywistych sytuacjach. Ponadto zdobyli świadomość zagrożeń związanych z korupcją, a także nauczyli się lepiej rozumieć sygnały ostrzegawcze dotyczące przekupstwa i dowiedzieli się, jak odpowiednio na nie reagować.

**322**

**przeszkolone
osoby w 2017 r.**

**285**

**przeszkolonych
osób w 2018 r.**

Ochrona konkurencji (FC – Fair Competition)

Celem szkoleń było przedstawienie **regulacji prawnych określających zasady uczciwej konkurencji**, obowiązujących w Polsce i w Unii Europejskiej. Nasi pracownicy poznali przykłady niedozwolonych praktyk rynkowych, kompetencje organów nadzorujących obrót handlowy, a także konsekwencje naruszania prawa konkurencji.

**328**

**przeszkolonych
osób w 2017 r.**

**312**

**przeszkolonych
osób w 2018 r.**

Narzędziem służącym do zgłaszania przypadków naruszenia zasad etycznych jest infolinia Grupy LafargeHolcim [Integrity Line](#). Wątpliwości, pytania i zgłoszenia można przekazywać telefonicznie lub on-line, za pośrednictwem platformy dostępnej w języku polskim, zapewniającej pełną anonimowość.



**Integrity
Line**

Linia działa całą dobę, 7 dni w tygodniu. Obsługuje ją niezależny, zewnętrzny usługodawca.

Łańcuch wartości

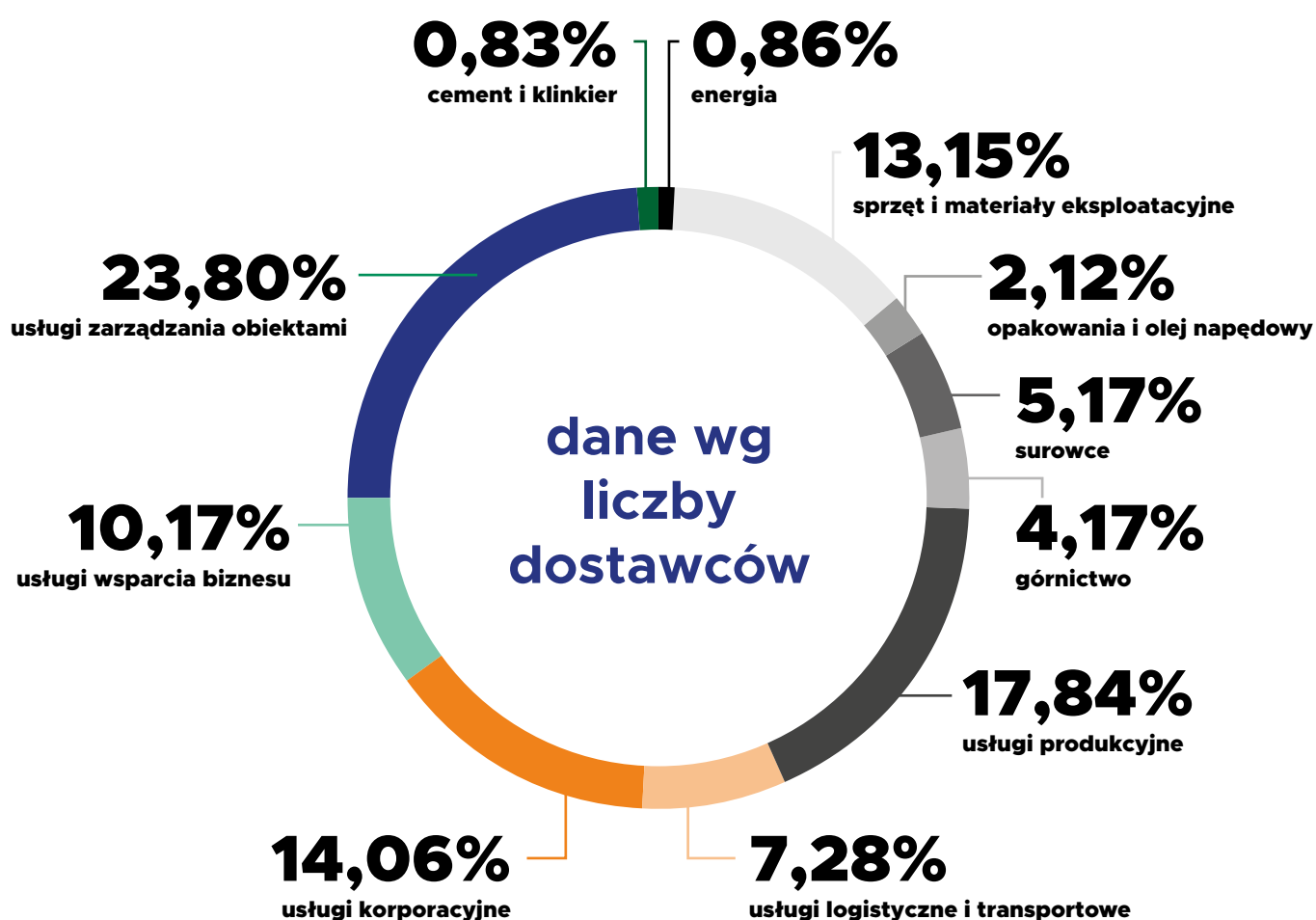
Stawiamy na partnerskie, długoterminowe relacje z dostawcami. Nasza polityka zakupowa jest przejrzysta i spójna z Kodeksem Postępowania Biznesowego LafargeHolcim.

Udział w organizowanych przez nas przetargach jest możliwy wyłącznie pod warunkiem zapoznania się z Kodeksem, a uczestniczące w nich podmioty oceniamy pod kątem zgodności z jego zapisami. Zwracamy szczególną uwagę na bezpieczeństwo i ochronę zdrowia. Każdy podmiot, który chce podjąć z nami współpracę, wypełnia ankietę dotyczącą standardów w tym zakresie oraz wypadkowości za ostatnie 3 lata.

Priorytetowych dostawców zobowiązujemy do regularnych samoocen, których wyniki weryfikujemy podczas audytów. Jeżeli nasze wymagania nie są spełnione, ustalamy plany naprawcze, wspieramy ich implementację i monitorujemy jej postępy. Odmowa wdrożenia planu naprawczego może być podstawą do zakończenia współpracy.



Udział poszczególnych grup dostawców w strukturze łańcucha dostaw Lafarge w Polsce (wg liczby dostawców)





Wyrobisko Kopalni Bazaltu Lubień



W naszych procesach zakupowych kierujemy się Kodeksem Postępowania w Biznesie, którego jednym z elementów jest właściwa selekcja i kwalifikacja dostawców. Stale zwiększamy odsetek polskich firm wśród naszych dostawców, w ciągu trzech lat (2016-2018) zwiększyliśmy z 90% do 95% odsetek naszych wydatków w łańcuchu dostaw, które trafiają do podmiotów z Polski. W usługach osiągnęliśmy aż 99%!



**Paweł
Wachała**

Dyrektor Zakupów

Ćwiczenia z pracy na wysokości w Żwirowni Dębina Łętowska

w trosce o planetę
w trosce o ludzi
w trosce o biznes

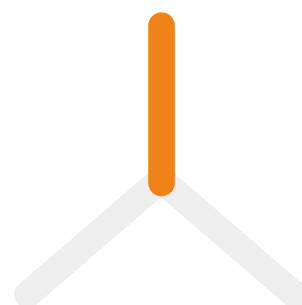


**Poprzez działania w tym obszarze wspieramy realizację
Celów Zrównoważonego Rozwoju:**



w trosce o ludzi

Firma to ludzie... ludzie to firma. To właśnie oni są motorem zmian, zarówno w biznesie, jak i w otaczającym świecie. Jesteśmy pracodawcą, dla którego priorytetami są bezpieczeństwo i ochrona zdrowia, poczucie odpowiedzialności, wzajemny szacunek, zaufanie i współpraca. Nasza firma to miejsce pracy, w którym wszyscy wierzą w to, co robią oraz mogą realizować się w innowacyjnych projektach biznesowych i w działaniach społecznych.



Nasi pracownicy

Chcemy nieustannie doskonalić się i odróżniać od konkurencji. Mamy jednocześnie świadomość, że przywództwo rynkowe można osiągnąć jedynie dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników. Naszym celem jest przyciąganie osób o odpowiednich kompetencjach i postawie, stwarzanie im warunków do ciągłego rozwoju oraz właściwe docenianie ich wysiłków. Chcemy być dla nich dobrym miejscem pracy.



1473

osoby zatrudnione
w 2017 r.



1458

osób zatrudnionych
w 2018 r.

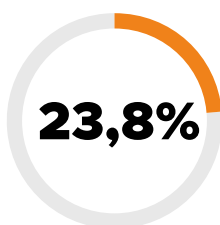
2017



379
kobiet



1094
mężczyzn



kobiet
na stanowiskach
kierowniczych

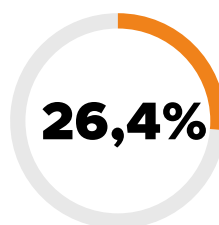
2018



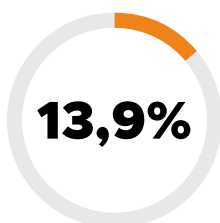
378
kobiet



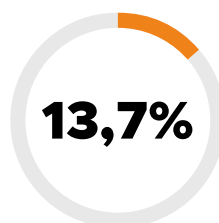
1080
mężczyzn



kobiet
na stanowiskach
kierowniczych



odsetek
pracowników
należących
do związków
zawodowych



odsetek
pracowników
należących
do związków
zawodowych

Dbłość o bezpieczeństwo

jest naszą nadrzędną wartością

W Lafarge stosujemy 5 głównych zasad związanych z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia:



ZASADA 1

Przed rozpoczęciem każdego zadania oceniamy i kontrolujemy ryzyko



ZASADA 2

Wykonujemy tylko te czynności, do których jesteśmy upoważnieni



ZASADA 3

Zawsze stosujemy środki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz środki ochrony indywidualnej zgodnie z przeznaczeniem



ZASADA 4

Nie pracujemy pod wpływem alkoholu ani substancji odurzających



ZASADA 5

Zgłaszamy wszystkie zagrożenia i wypadki

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Lafarge w Polsce są objęci naszym systemem bezpieczeństwa.

Chcemy, aby każdy pracownik Lafarge w Polsce dbał o bezpieczne wykonywanie zadań dlatego, że mu na tym zależy, a nie dlatego, że musi. Angażujemy naszą kadrę w ten obszar działalności firmy poprzez przekazywanie jej odpowiedzialności oraz umożliwianie współkształtowania obowiązujących w nim zasad.

Liczba godzin szkoleniowych dla pracowników z zakresu bhp

8320 w 2017 r. ●●●●●●●●

22 942 w 2018 r. ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

Strategia Grupy LafargeHolcim w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

„Zobowiązanie 0” wypadków na lata 2017–2025:

- 1 eliminacja wypadków śmiertelnych w zakładach**
- 2 kultura „zero wypadków”**
- 3 globalne rozwiązania**
- 4 kontrola zagrożeń dla zdrowia**
- 5 ograniczenie liczby wypadków śmiertelnych w transporcie**

Mimo podejmowanych przez nas wysiłków nie zawsze udaje nam się w pełni ustrzec naszych pracowników i pracowników naszych podwykonawców przed niebezpiecznymi sytuacjami. W 2017 r. miał miejsce wypadek śmiertelny na terenie zakładu naszego wykonawcy, na którym składowany był materiał należący do Lafarge w Polsce. Po zdarzeniu podjęliśmy natychmiastowe działania, aby zapobiec podobnym sytuacjom w przyszłości:

- » zorganizowanie w zakładach w Polsce specjalnych spotkań operacyjnych „Stop niebezpiecznej pracy”
- » ocena wszystkich składowisk materiałów sypkich zarządzanych przez Lafarge w Polsce



**Przemysław
Tomaszewski**

Regionalny Kierownik BiOZ
i Ochrony Środowiska



„Zobowiązanie 0” jest jednym z naszych najważniejszych zobowiązań. Aby wprowadzić kulturę „zero wypadków”, zwiększamy wiedzę i umiejętności w obszarze bezpieczeństwa i ochrony zdrowia u pracowników Lafarge i naszych podwykonawców. Wzmacniamy rangę tego zagadnienia w naszej organizacji poprzez personalizację bezpieczeństwa. Każdy pracownik Lafarge w Polsce powinien czuć się odpowiedzialny za bezpieczeństwo i dbać o bezpieczne wykonywanie powierzonych mu zadań.

OPIEKUN BEZPIECZEŃSTWA

to pracownik, który daje koleżankom i kolegom dobry przykład oraz inspiruje ich do konsekwentnego dbania o bezpieczeństwo. Inicjatywa zrodziła się w Cementowni Małogoszcz, obecnie obejmuje również inne zakłady Lafarge w Polsce.

175 opiekunów bezpieczeństwa w Polsce, w tym:

- » Cementownia Małogoszcz **45**
- » Radkowiec **27**
- » Cementownia Kujawy **30**
- » Dubie **50**
- » Lubień **23**

WIDOCZNE ZAANGAŻOWANIE OSOBISTE (VPC)

to **wizyty kadry kierowniczej w zakładach Lafarge w Polsce** mające na celu angażowanie pracowników w tematy związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia. Są one okazją do rozmowy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz uczenia się.

Kluczowe zagadnienia poruszane podczas wizyt:

- » praca na wysokości
- » przestrzenie zamknięte
- » izolacja energii
- » sprzęt mobilny, transport



Zdajemy sobie sprawę z tego, że zdecydowana większość wypadków drogowych w Polsce spowodowana jest przez kierowców, dlatego szkolimy kierowców przewożących nasze produkty z jazdy defensywnej. Chcemy, aby jeżdżąc kierowali się pięcioma podstawowymi zasadami: skanuj wzrokiem drogę i jej otoczenie; nigdy nikomu nie ufaj; nie daj się zaskoczyć i nie zaskakuj; bądź skoncentrowany; ocenij siebie krytycznie. System IVMS z kolei pomaga nam kontrolować faktyczne zachowania kierowców na drodze.



Leszek Srebrniak

Contractors
H&S Manager



MIESIĄC BEZPIECZEŃSTWA W 2017 R.

obchodziliśmy pod hasłem
„**Stop niebezpiecznej pracy**”.

MIESIĄC BEZPIECZEŃSTWA W 2018 R.

odbywał się pod hasłem „**Każdego dnia
bezpieczniej w moim miejscu pracy**”.

W ramach Miesiący Bezpieczeństwa zorganizowaliśmy:

- » pikniki rodzinne
- » „Tydzień CSR” (kampania informacyjna)
- » aktywności sportowe (mecze, turniej tenisowy)
- » międzyzakładowy turniej udzielania pierwszej pomocy
- » pokaz ratownictwa wodnego
- » test wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia
- » „Biały Dzień” (porady zdrowotne, konsultacje z pielęgniarką i dietetykiem)

BEZPIECZEŃSTWO W TRANSPORCIE

Grupa LafargeHolcim w 2017 r. rozpoczęła realizację programu „Road Safety”, składającego się z dwóch elementów. Pierwszy to szkolenia dla kierowców z jazdy defensywnej, czyli prowadzenia pojazdu tak, by unikać niebezpiecznych sytuacji. Drugi to uruchomienie **systemu telemetrycznego IVMS (In Vehicle Monitoring System)**, który rejestruje potencjalnie niebezpieczne zdarzenia drogowe (ostre hamowanie, nagłe przyspieszenie, przekraczanie prędkości i przekroczenie dopuszczalnego czasu jazdy) i zapisuje je na kontaktach kierowców.

Ponadto w 2018 r. zainicjowaliśmy dwie kampanie edukacyjne, skierowane zarówno do własnych kierowców, jak i kierowców z firm współpracujących: „Zima bez wypadków” oraz „Profesjonalnie znaczy bezpiecznie”. Dobre praktyki związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia pomogą także utrwalić **konkurs „Stop niebezpiecznej pracy”**, zorganizowany przez Grupę LafargeHolcim w 2017 r. Wzięli w nim udział również pracownicy Lafarge w Polsce.

56%

kilometrów przejechanych przez kierowców Lafarge było monitorowanych przez system IVMS od momentu uruchomienia systemu do końca 2018 r.

Bezpieczeństwo pracowników podwykonawców

Proces CSM (Zarządzanie Bezpieczeństwem Wykonawców)

Celem tego standardu jest ustanowienie wspólnego i systematycznego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem pracowników wykonawców i podwykonawców. Wymagania bezpieczeństwa pracy dla wykonawców i podwykonawców są takie same, jak dla pracowników Lafarge.

8 kroków procesu CSM:



KWALIFIKACJA WSTĘPNA

na liście zatwierdzonych wykonawców umieszcza się tylko podmioty, które zarządzają bezpieczeństwem swoich pracowników i ochroną środowiska



SKŁADANIE OFERT

wykonawcy wraz z ofertą muszą dostarczyć informacje o politykach, procedurach i wynikach z zakresu bezpieczeństwa i ochrony środowiska

Czujemy się odpowiedzialni za kadre naszych podwykonawców. Omówienie zasad bhp jest elementem wszystkich instruktaży wprowadzających pracowników zewnętrznych na teren naszych zakładów. Co więcej, organizujemy dla nich szkolenia dotyczące bezpiecznych zachowań.

Nasi dostawcy są oceniani pod kątem bezpieczeństwa i ochrony zdrowia już na etapie zbierania ofert. Wymagamy od nich m.in. dostarczania kluczowych danych na temat bhp (liczba wypadków w ciągu ostatnich trzech lat, liczba osób przeszkolonych w zakresie bhp, liczba przypadków chorób zawodowych itd.). Na tej podstawie nasz Dział Zakupów zalicza każdą firmę do jednej z trzech grup ryzyka.

24.9%
naszych dostawców
ma przypisanego
koordynatora CSM



WYBÓR WYKONAWCY

kryteria bezpieczeństwa powinny być jednymi z kluczowych



WARUNKI UMOWY

treść kontraktu musi stanowić o odpowiedzialności wykonawcy za zgodność z wymaganiami Standardów zdrowia i bezpieczeństwa Lafarge



PRZEGLĄD BEZPIECZEŃSTWA PRZED PODJĘCIEM PRAC

sprawdzenie wszystkich narzędzi i sprzętu używanego przez wykonawcę



PRZYGOTOWANIE I PRZESZKOLENIE PRACOWNIKÓW WYKONAWCY



MONITOROWANIE I AUDYT

inspekcje i audyty bhp po stronie wykonawcy



OCENA BEZPIECZEŃSTWA PO WYKONANIU PRACY I INFORMACJA ZWROTNA DLA WYKONAWCY

realizowana w formie ocen okresowych i ocen po wykonaniu prac



Dla kierowców współpracujących z Lafarge prowadzimy **specjalistyczne kursy z teorii i techniki jazdy defensywnej**. Program szkoleń z tego zakresu został zainaugurowany w czerwcu 2017 r. Kurs odbywa się w kabinie pojazdu podczas codziennej pracy kierowcy, który na bieżąco otrzymuje od trenera uwagi dotyczące stylu jazdy i wskazówki poprawiające bezpieczeństwo na drodze.

774

kierowców przeszkolonych z jazdy defensywnej

Zasady jazdy defensywnej obejmują m.in.:

- » kontrolę prędkości
- » zachowanie bezpiecznego dystansu od innych pojazdów
- » dostosowanie stylu jazdy do warunków atmosferycznych
- » zdolność przewidywania niebezpiecznych sytuacji na drodze, w tym możliwych zachowań innych kierowców
- » analizę drogi hamowania pojazdu w zależności od prędkości i nawierzchni drogi

Zapewniamy unikalne miejsce pracy

Chcemy, by nasi pracownicy wierzyli w to, co robią, oraz by czuli się odpowiedzialni za powierzone im zadania. Dlatego **przyciągamy najlepszych kandydatów i stwarzamy im optymalne warunki do rozwoju oparte na uczciwości, współpracy i odpowiedzialności.**

Bardzo ważna jest dla nas rekrutacja wewnętrzna. Każdą rekrutację Dział HR rozpoczyna od umieszczenia ogłoszenia w wewnętrznych kanałach komunikacji. Pracownicy wiedzą, że jeśli chcą się rozwijać, stwarzamy im szansę na zmianę stanowiska lub specjalizacji.

Nowo zatrudnieni pracownicy:



194

**osoby
w 2017 r.**

66 kobiet ●●●●●●●●

128 mężczyzn ●●●●●●●●●●●●●●●●



163

**osoby
w 2018 r.**

42 kobiety ●●●●●●

121 mężczyzn ●●●●●●●●●●●●●●●●


 Two workers in safety gear (hard hats, safety glasses, and high-visibility orange and yellow jackets) are standing in a large industrial facility, likely a cement plant. They are facing each other, possibly in conversation. The background shows complex metal structures and conveyor belts.

Żwirownia Sępólno

50%
stażystów
z programu
Konstruktor
Kariery zostało
z nami na stałe

Bardzo ważne jest dla nas wspieranie młodych ludzi już na samym początku ich kariery i umożliwianie im realizacji ich pełnego potencjału w różnych dziedzinach. Dlatego w 2017 r. prowadziliśmy program stażowy dla absolwentów – **Konstruktor Kariery**. Był to program rocznych płatnych staży, w ramach których można było wybrać ścieżkę inżynierską lub biznesową, w zależności od posiadanego wykształcenia i zainteresowań. Uczelniami partnerskimi były Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, Politechnika Warszawska, Politechnika Koszalińska oraz Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Do programu aplikowało ok. 60 osób, w procesie

development centre wybraliśmy 10, spośród nich zatrudniliśmy na stałe 5 absolwentów.

Ponadto w 2018 r. uruchomiliśmy **Wakacyjny Program Praktyk**, w ramach którego proponujemy bezpłatne praktyki studentom kierunków inżynierskich i biznesowych. W 2018 r. 15 osób odbywało praktyki w naszych cementowniach, zakładach kruszywowych i laboratoriach betonu.

Świeżo zatrudnieni mają przydzielonych **opiekunów merytorycznych**. Wspierają oni nowych pracowników na stanowiskach, wykorzystując do tego swoją wiedzę oraz doświadczenie zawodowe i osobiste.

Zaangażowanie pracowników jest niezbędne do osiągnięcia założeń naszej strategii. Dlatego rzetelnie podchodzimy do jego mierzenia i planujemy działania pozwalające na wzrost w tym obszarze. Regularnie mierzymy doświadczenia pracowników z firmą, realizując **badanie eNPS**. Sprawdzamy, jak oceniają poszczególne punkty styku z organizacją, takie jak Zarząd, menedżerowie, kariera czy atmosfera, a także czy uważają Lafarge w Polsce za wartościowego pracodawcę. W 2018 r. w badaniu wzięło udział 64%

pracowników, a **najwyżej ocenionym aspektem była współpraca z bezpośrednim przełożonym oraz atmosfera oceniana w pytaniu „Czy lubisz ludzi, z którymi pracujesz?”**. Pilnujemy, aby wyniki badania miały przełożenie na funkcjonowanie firmy. Po ostatniej edycji wyróżniliśmy 4 obszary, na których doskonaleniu koncentrujemy się w 2019 r. Są to: kultura organizacyjna (wartości i zachowania), procesy i procedury, rozwój pracowników i więcej czasu w terenie.

Naszym pracownikom oferujemy:



Pewne wynagrodzenie i bonusy

Zapewniamy umowę o pracę i atrakcyjne benefity: opiekę medyczną Medicover dla pracownika i jego rodziny, kartę MultiSport, świadczenia urlopowe i świąteczne, benefity dostosowane do profilu stanowiska.



Bogaty katalog szkoleń

W ramach indywidualnego planu rozwoju kompetencji każdy pracownik ma możliwość skorzystania ze szkoleń z naszego katalogu, który co roku poszerzamy w oparciu o najbardziej aktualne trendy i potrzeby biznesowe.



Wpływ na biznes

Zachęcamy pracowników do proaktywnej postawy. Chcemy, aby mieli wpływ na otaczający ich świat, dlatego wdramy zgłaszane przez nich pomysły.



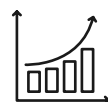
Możliwość dbania o otoczenie

Wspieramy pracowników czujących potrzebę zrobienia czegoś dla innych. W ramach programu wolontariatu pracowniczego wspieramy organizacje społeczne, szkoły i lokalne społeczności.



Work-life balance

Doceniamy znaczenie równowagi pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym, dlatego jeśli specyfika ich stanowisk na to pozwala, pracownicy mogą część obowiązków wykonywać w ramach home office.



Nowoczesne technologie

Jesteśmy kreatorem nowoczesnych rozwiązań na polskim rynku budowlanym. Praca w Lafarge daje pewność współtworzenia nowoczesnych technologii i wyznaczania trendów.

Rozwijamy potencjał naszych pracowników

1

UMIEJĘTNOŚCI
INTERPERSONALNE,
A W NIM M.IN.
NASTĘPUJĄCE
SZKOLENIA:

- » Innowacyjność w biznesie
- » Efektywne prowadzenie spotkań biznesowych
- » Rozwiązywanie konfliktów
- » Skuteczne negocjacje

2

CYKLE
SZKOLENIOWE:

- » 3S – Program dla sił sprzedaży
- » Przygotowanie i prowadzenie szkoleń (Train the trainer)
- » Akademia Zarządzania

Rozwijamy kompetencje oraz umiejętności menedżerskie i interpersonalne członków naszego zespołu. Mogą oni, po uzgodnieniu z przełożonymi, korzystać z szerokiego katalogu szkoleń. Składa się on z ofert należących do czterech bloków szkoleniowych.

3

ZARZĄDZANIE I PRZYWÓDZTWO, A W NIM M.IN. NASTĘPUJĄCE SZKOLENIA:

- » Szef w roli coacha
- » Zarządzanie projektami
- » Orientacja na klienta

4

WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI STANOWISKOWE:

- » Szkolenia z obsługi programów komputerowych i nauka języka angielskiego na różnych poziomach zaawansowania

Od 2015 r. realizujemy **LH Discovery Leadership Programme**, który umożliwia rozwój pracowników i już na stałe wpisał się w strategię i kulturę organizacyjną Lafarge w Polsce. Program, oparty o program studiów MBA, realizowany we współpracy ze Szkołą Biznesu Politechniki Warszawskiej, skierowany jest do kluczowych menedżerów firmy. Jego celem jest dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania i przywództwa. W pierwszej edycji wzięło udział 16, a w drugiej 21 pracowników Lafarge w Polsce.

Trenerzy wewnętrzni

Transfer wiedzy jest w Lafarge w Polsce ustrukturyzowany w formie projektu trenerów wewnętrznych. Zostają nimi pracownicy z większym stażem, którzy znają specyfikę środowiska pracy w firmie i potrafią skutecznie dzielić się swoim doświadczeniem z innymi. Są oni przygotowywani do swojej roli poprzez uczestnictwo w cyklu szkoleniowym „Przygotowanie i prowadzenie szkoleń”, a ponadto otrzymują pomoc m.in. w opracowaniu materiałów dydaktycznych.

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika



Oprócz codziennie wykonywanych obowiązków, **trenerzy wewnętrzni realizują dla swoich kolegów i koleżanek szkolenia, warsztaty, a nawet webinary.** Poświęcają na to nie więcej niż pięć dni w ciągu roku, po uzgodnieniu z przełożonymi.

Aby wynagrodzić trenerom ich wysiłek, uruchomiliśmy program „Rozwój za rozwój”, w ramach którego dostają oni możliwość dofinansowania własnego uczestnictwa w szkoleniach.



24

trenerów
wewnętrznych

44

tematy szkoleń
w ofercie

14

szkoleń, prowadzonych przez
12 trenerów, odbyło się w 2018 r.**Monika
Motyczyńska-Zalewska**Kierownik
ds. Personalnych

„Kto nie idzie do przodu, ten się cofa” – zgodnie z tym mottem dbamy o to, aby wszyscy nasi pracownicy mieli możliwość podnoszenia kompetencji nie tylko poprzez udział w ciekawych projektach, ale także podczas przygotowanych dla nich szkoleń. Wspierają nas w tym starannie wyselekcjonowani trenerzy zewnętrzni, ale też – i z tego jesteśmy szczególnie dumni – trenerzy wewnętrzni, czyli doświadczeni pracownicy przekazujący swoją wiedzę innym. W roku 2019 rozpoczynamy kolejny projekt oparty na relacji i partnerstwie w zakresie nauki – mentoring. Będzie on angażował naszych doświadczonych liderów, którzy chcą ułatwić młodszym kolegom i koleżankom rozwój w zakresie zdolności przywódczych, kariery zawodowej, rozumienia kwestii organizacyjnych.

Zaangażowanie pracowników

Nasi pracownicy uczestniczyli w oddolnej inicjatywie „**Dorzuć swoje trzy grosze**”. Wszyscy chętni po zainstalowaniu w telefonie aplikacji Endomondo i dołączeniu do firmowego wyzwania mogli liczyć kalorie spalane podczas uprawiania jednej z 70 dyscyplin, takich jak bieganie, taniec, tenis, siatkówka czy golf. Każda spalona kaloria to 3 grosze, a łączna suma wypracowana przez naszych pracowników

w danym roku była przekazywana przez nas na potrzeby ich koleżanek i kolegów, których dzieci walczą z problemami zdrowotnymi.

W 2018 r. w ciągu 6 miesięcy nasi pracownicy spalili wspólnie 3,6 mln kalorii, co przełożyło się na 108 tys. zł przeznaczonych na wsparcie potrzebujących dzieci.

Zaangażowanie lokalne

Dialog z interesariuszami

Do grona naszych kluczowych interesariuszy zaliczamy:



naszych sąsiadów



samorządy lokalne



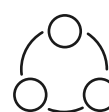
organy nadzoru



pracowników



media lokalne



regulatorów



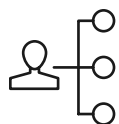
Sesja dialogu społecznego w Kujawach (od lewej: Michał Nikiel - Kierownik Zakładu Produkcji Paliw Alternatywnych, Maciej Brończyk - Kierownik Produkcji, Jacek Konarski - Radca Prawny, Marek Michalski - Dyrektor Cementowni Kujawy, Kinga Walczyńska - Dyrektor WSPÓLNIE-Fundacji LafargeHolcim, Hubert Włodarski - Dyrektor Zakładu Górniczego Kujawy, Łukasz Ludwisiak - Kierownik ds. Zrównoważonego Rozwoju)



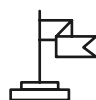
klientów



**organizacje pozarządowe
działające na terenach sąsiadujących
z naszymi zakładami**



podwykonawców



lokalnych liderów opinii

Nasze relacje z interesariuszami cechuje pełna transparentność, otwartość i konsekwencja. Czujemy się częścią społeczności lokalnych i chcemy wspierać je w rozwoju.



Obwodnica Wałcza na drodze ekspresowej S10
Obiekt powstał przy użyciu produktów Lafarge

Utrzymujemy bliskie i otwarte relacje zwłaszcza ze społecznościami lokalnymi, szczególnie w pobliżu naszych zakładów.

Na co dzień to właśnie ich członkowie są naszymi pracownikami, dostawcami, sąsiadami, nauczycielami naszych dzieci czy społecznymi autorytetami. Zależy nam na tym, aby prowadzić z nimi partnerską dyskusję, opartą na zaufaniu i ciągłej wymianie informacji. Nasza polityka lokalna jest prowadzona z naciskiem na długoterminowość i wprowadzanie realnych zmian. Wspieramy społeczności lokalne i udostępniamy

im narzędzia, dzięki którym ich przedstawiciele mogą samodzielnie osiągać założone przez siebie cele. Tego typu pomoc jest z naszej perspektywy cenniejsza niż ograniczenie się tylko do wsparcia finansowego. Do aktywnej współpracy zapraszamy także naszych pracowników. To oni są pomostem pomiędzy firmą a konkretnymi grupami interesariuszy. Znając ich potrzeby i codzienne wyzwania, wnoszą cenny wkład w nasze plany działania i współpracy z sąsiadami.

Wspierane przez nas inicjatywy muszą spełniać kryterium **strategicznej inwestycji społecznej**, a zatem:

- » odpowiadać na potrzeby danej społeczności
- » zakładać długofalowe działania oraz dawać wymierne efekty
- » mieć charakter non-profit (nie mieć na celu osiągnięcia zysku)
- » stwarzać możliwość zaangażowania wolontariuszy firmy

Nie wspieramy finansowo inicjatyw służących organizacji czasu wolnego mieszkańców oraz ogólnej pojętej rozrywce, a także działalności sportowej.



Inwestycje społeczne Lafarge muszą dotyczyć przynajmniej jednego z 5 obszarów:



Infrastruktura
współtworzenie przestrzeni publicznych dla mieszkańców



Zdrowie
akcje profilaktyczne dla mieszkańców



Zatrudnienie
wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości



Edukacja
współpraca ze szkołami i uczelniami, zielone lekcje, konkursy dla uczniów



Środowisko
budowanie świadomości ekologicznej

Na wsparcie strategicznych inwestycji społecznych przeznaczaliśmy:

346 tys. zł

2017

485 tys. zł

2018

Sesje dialogu społecznego

zorganizowaliśmy w 3 naszych lokalizacjach: Cementowni Kujawy, Cementowni Małogoszcz oraz w Kopalni Dolomitu Radkowie.

Dialog społeczny pomaga nam podtrzymywać wartościowe relacji ze społecznościami lokalnymi. Pozwala na poznanie postulatów ich przedstawicieli oraz instytucji działających w miejscach, w których funkcjonują nasze zakłady. Projekt realizujemy w cyklach dwuletnich. W 2017 r. zakończyliśmy cykl rozpoczęty w roku 2016. Podczas 3 sesji dialogu odpowiedzieliśmy na postulaty zgłoszone przez partnerów, którzy przyjęli nasze zaproszenie.

2016/2017:

3 sesje dialogu społecznego, 80 interesariuszy uczestniczących w sesjach, 65 oczekiwań i odpowiedzi na ich postulaty

W 2018 r. ponownie odbyliśmy sesje dialogu społecznego ze społecznościami lokalnymi wokół naszych zakładów: Cementowni Kujawy, Cementowni Małogoszcz oraz Kopalni Dolomitu Radkowie.

2018/2019:

3 sesje dialogu społecznego, 65 interesariuszy uczestniczących w sesjach, 49 oczekiwań i odpowiedzi na ich postulaty



Poznanie potrzeb i oczekiwań naszych interesariuszy jest dla nas bardzo ważne. Dzięki regularnie organizowanym sesjom dialogu społecznego możemy zrozumieć perspektywę naszych sąsiadów i wspólnie porozmawiać o możliwych rozwiązaniach. Spotkania opierają się na szczerości, szacunku oraz transparentnej wymianie informacji. Sprzyja to wzajemnemu zrozumieniu i konstruktywnej współpracy, jaka miała miejsce np. w przypadku zawiązania klasy patronackiej z Zespołem Szkół Niepublicznych w Piechcinie.



Łukasz Ludwisiak

Kierownik ds. Zrównoważonego Rozwoju

Działania lokalne

„**Kierowca nie sowa**” to akcja mająca na celu uświadomienie uczestnikom ruchu drogowego zagrożenia związanego z brakiem odpowiedniego oznakowania. W ramach inicjatywy wszyscy handlowcy Lafarge w Polsce otrzymali kamizelki odblaskowe. Mogą przekazywać je osobom, które ich potrzebują, np. poruszającym się w nocy bez elementów zwiększających widoczność.

3000
rozdanych
kamizelek
odblaskowych

W 2018 r. przedstawiciele Cementowni Kujawy i spółki Geocycle zorganizowali dla czterech lokalnych szkół podstawowych **konkurs plastyczny „Naturę szanuję, rozważnie postępuję”**. Został on przeprowadzony w dwóch kategoriach wiekowych: klasy 1–3 oraz klasy 4–7. Jego celem było podniesienie świadomości środowiskowej wśród dzieci i lokalnej społeczności.

10 grudnia 2018 r. podpisaliśmy porozumienie z Zespołem Szkół Niepublicznych w Piechcinie. Na jego mocy zostaliśmy patronem **klasy kształcącej uczniów w zawodach ślusarz, spawacz i mechanik**. Dzięki tej współpracy absolwenci klas patronackich zdobędą praktyczne umiejętności, które ułatwią im wejście na rynek pracy. Praktyki będą odbywać się m.in. w Cementowni Kujawy.

Podpisane porozumienia o współpracy pomiędzy Lafarge w Polsce i Zespołem Szkół Niepublicznych w Piechcinie (od lewej: Marek Michalski - Dyrektor Cementowni Kujawy, Renata Koszczewska-Smutek - Dyrektor Zespołu Szkół Niepublicznych w Piechcinie, Przemysław Roszek - Prezes Pałuckiego Stowarzyszenia „Przyszłość”)



WSPÓLNIE

– Fundacja LafargeHolcim

- » Rozwijamy potencjał społeczny poprzez inspirowanie mieszkańców do podejmowania oddolnych inicjatyw na rzecz swojego otoczenia
- » Realizujemy kompleksowe, długoterminowe programy, które przynoszą wymierne rezultaty i pozwalają wprowadzić trwałe zmiany w społecznościach
- » Udzielamy wsparcia merytorycznego i finansowego w ramach programów grantowych dla mieszkańców i pracowników Lafarge
- » Współpracujemy z organizacjami pozarządowymi, władzami lokalnymi, instytucjami kulturalnymi i edukacyjnymi

Efekty działań w latach 2017-2018:

320

wolontariuszy

78 123

beneficjentów

52

projekty

50

partnerów fundacji



Warsztaty „Laboratorium Architektury” w Przedszkolu nr 1 w Barcinie



**Kinga
Walczyńska**

Dyrektor WSPÓLNIE
– Fundacji LafargeHolcim



*Podczas realizacji projektów Fundacji nawiązujemy bliskie relacje ze społecznościami lokalnymi w miejscowościach, w których działa Lafarge. Rozmowy i spotkania pokazują, że nasi sąsiedzi mają mnóstwo pomysłów na to, jak zmienić swoje otoczenie na lepsze. Wierzymy, że to oni najlepiej znają potrzeby swoich społeczności i mogą zrealizować projekty przynoszące wiele korzyści mieszkańcom. Chcemy ich do tego inspirować oraz im pomagać. Dlatego od 2019 r. realizujemy dwa flagowe programy. **„Wspólnie dla Regionu”** to konkurs grantowy dla organizacji i instytucji działających lokalnie, wspierający realizację inicjatyw tworzących lepsze warunki życia. **„Ludzie Lafarge”** to program wolontariatu pracowniczego, w ramach którego pracownicy Lafarge uzyskują granty na inicjatywy dobroczynne lub edukacyjne w swoich społecznościach lokalnych. Jestem przekonana, że wspólne działania otwierają dużo większe możliwości.*

Najważniejsze inicjatywy WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim realizowane w latach 2017-2018

ZAKRĘCENI W PRZESTRZENI

To konkurs dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, poprzez który **dzieci i młodzież kształtowały swoje najbliższe otoczenie oraz uczyły się dbania o przestrzeń wokół siebie**. Uczniowie zgłaszali pomysły w formie plastycznej, filmu, prezentacji bądź makiety. Konkurs jest realizowany w partnerstwie z Ambasadą Francji i projektem Eco-Miasto, promującym zrównoważony rozwój miast. Wśród nagrodzonych projektów znalazł się m.in. kącik relaksu w Szkole Podstawowej w Małogoszczu, który był odpowiedzią dzieci na brak miejsca do odpoczynku w czasie szkolnych przerw.

Zwycięskie projekty w kategorii szkół ponadpodstawowych otrzymały dofinansowanie na realizację w wysokości 10 000 lub 5000 zł. Dodatkowo zespoły brały udział w warsztatach z architektem, podczas których mogły finalnie dopracować swoje pomysły. Laureaci konkursu plastycznego – uczniowie klas 1-6 – otrzymali nagrody rzeczowe.

Efekty trzech edycji programu:

107

zaan-
gażowanych
szkół

16

grantów

3000

uczniów
korzystających
ze zmienionych
przestrzeni

Przestrzeń rekreacyjna nad Jeziorem Gliszczonek w Gliźnie
(realizacja w ramach programu „Przygarnij Przestrzeń” fundacji WSPÓLNIE)



PRZYGARNIJ PRZESTRZEŃ

To program, który łączy młodych architektów i projektantów ze społecznościami lokalnymi, aby mogli wspólnie zmieniać przestrzeń publiczną w miejscowościach, z którymi związane są nasze oddziały. W ramach drugiej edycji (2017-2018) w trzech miejscowościach (Szczepanowo w woj. kujawsko-pomorskim, Sępólno Wielkie w woj. zachodniopomorskim i Bocheniec w woj. świętokrzyskim) odbyły się wizyty przyszłych architektów, podczas których zorganizowano warsztaty

z mieszkańcami i spacerzy diagnostyczne, których celem było poznanie historii i architektury danego miejsca. Zaakceptowane przez mieszkańców zwycięskie projekty otrzymały grant na realizację w wysokości 20 tys. zł. W ramach dwóch edycji programu powstało m.in. miejsce spotkań dla mieszkańców Łabiszyna, salon seniora w Gminnym Ośrodku Kultury w Sulikowie czy przestrzeń rekreacyjna dla mieszkańców Glińska.

Efekty dwóch edycji programu:**28**

młodych architektów zaangażowanych w projektowanie przestrzeni

8

grantów przekazanych na realizację

ok. 80 h

warsztatów z mieszkańcami

DOBRO_CZYNNI

To program grantowy, który umożliwił pracownikom Lafarge działanie na rzecz swoich społeczności lokalnych. Nasi wolontariusze mogą zgłaszać wszelkie inicjatywy poprawiające estetykę i funkcjonalność pomieszczeń, budynków i obiektów małej architektury, jak również

pomysły w obszarze edukacji. Podczas dwóch edycji programu wolontariusze wraz z mieszkańcami m.in. zrewitalizowali plac przy przedszkolu integracyjnym w Gdańsku, odnowili minisalę gimnastyczną w szkole w Parlinie czy wyremontowali szatnię dla Klubu Sportowego Bazalt Sulików.

Efekty programu (edycje 2017 i 2018):**30**

grantów w 24 lokalizacjach

253

wolontariuszy

46 264

beneficjentów działań naszych wolontariuszy



Warsztaty „Laboratorium Architektury” w Szkole Podstawowej w Małogoszczu

LABORATORIUM ARCHITEKTURY

To warsztaty architektoniczne dla dzieci z przedszkoli i szkół podstawowych, których celem było zapoznanie uczestników z pojęciem architektury oraz pokazanie, na czym polega praca architekta. Podczas części wykładowej uczniowie dowiedzieli się m.in. czym jest projekt oraz przekrój pomieszczenia. Brali również udział w dyskusji na temat architektonicznych inspiracji. W trakcie zajęć praktycznych dzieci w grupach tworzyły projekty wymarzonego domu.

Efekty programu (edycje 2017 i 2018):

34

warsztaty
architektoniczne

18

lokalizacji

680

dzieci
i młodzieży

160

domów marzeń stworzonych przez dzieci



LAFARGEHOLCIM AWARDS

To międzynarodowy konkurs promujący zrównoważone budownictwo. Jego celem jest wyróżnienie prac, które odpowiadają na istotne technologiczne, środowiskowe, społeczno-ekonomiczne i kulturowe problemy we współczesnym budownictwie, przy jednoczesnym dążeniu do architektonicznej doskonałości. W 2017 r. zwycięskie prace wybrano spośród 792 zgłoszonych projektów z całej Europy. Wśród laureatów znalazło się dwoje polskich architektów.

„Ekospołeczność” – od fabryki do kompleksu mieszkaniowego

Projekt Małgorzaty Mader z Politechniki Łódzkiej uzyskała pierwszą nagrodę w wysokości 25 tys. dolarów w kategorii Next Generation. Autorka zaproponowała adaptację opuszczonego budynku fabrycznego w przemysłowej dzielnicy Łodzi na wielorodzinny kompleks mieszkaniowy.

„Nowoczesny azyl” – klasztor w nowej odsłonie

Projekt przekształcenia klasztoru w Otyniu w woj. lubuskim w ośrodek leczenia uzależnień behawioralnych, autorstwa Jakuba Grabowskiego, został wyróżniony drugą nagrodą w wysokości 20 tys. dolarów w kategorii Next Generation. Jest cennym przykładem rozwiązania dla zabytku w bardzo złym stanie.

LIDER DOSTĘPNOŚCI

Konkurs ogólnopolski, którego celem jest promowanie projektowania uniwersalnego oraz najlepszych rozwiązań urbanistycznych i architektonicznych w zakresie dostosowania budynków i przestrzeni do potrzeb osób z niepełnosprawnością. Nagrody przyznawane są w ośmiu kategoriach, m.in. dla miast, architektów czy firm. Konkurs został zorganizowany przez Fundację Integracja w partnerstwie z WSPÓLNIE – Fundacją LafargeHolcim, a honorowym patronatem objął go Prezydent RP Andrzej Duda.

Efekty dwóch edycji konkursu:

21

laureatów

77

zgłoszeń
do konkursu

w trosce
o biznes

w trosce
o ludzi

w trosce
o planetę



**Poprzez działania w tym obszarze wspieramy realizację
Celów Zrównoważonego Rozwoju:**



6 CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE



7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA



9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA



11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI



13 DZIAŁANIE W DZIEDZINIE KLIMATU

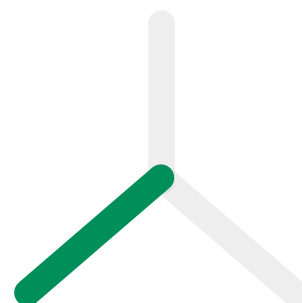


15 ŻYCIĘ NA LĄDZIE

w trosce o planetę

Prowadząc działalność opartą w głównej mierze na nieodnawialnych zasobach naszej planety, bezpośrednio i pośrednio wpływamy na środowisko i bogactwo gatunków. Rekompensujemy ten wpływ poprzez zarządzanie różnorodnością biologiczną w trakcie wydobywania oraz właściwą rekultywację terenów po zakończeniu eksploatacji złóż.

Ponadto w naszych cementowniach wprowadzamy rozwiązania umożliwiające efektywne gospodarowanie odpadami, zgodnie z ideą gospodarki obiegu zamkniętego. Inwestując w instalacje do redukcji i monitorowania emisji do atmosfery spełniamy nie tylko wymogi prawa w tym zakresie, ale także najwyższe standardy branżowe. Troska o planetę jest naszym najważniejszym zobowiązaniem.



Chcemy, aby wszystkie nasze produkty powstawały w sposób odpowiedzialny i wspierały proekologiczne cechy inwestycji, które współtworzą.

Spełniamy wymagania wynikające z systemów certyfikacji:

- » produkcja i dystrybucja cementu, kruszyw oraz betonu: ISO 14001
- » produkcja i dystrybucja jastrychu anhydrytowego Agilia™ Sols A: ISO 14001, BES 6001
- » produkcja i dystrybucja betonów C30/37 i C35/45, betonu wodoprzepuszczalnego Hydromedia™, betonu posadzkowego C20/25 i C25/30

ISO 14001

to międzynarodowa norma zarządzania środowiskowego.

BES 6001

to standard dla producentów wyrobów budowlanych, który określa zasady i dokumentację produkcji z materiałów pozyskiwanych w odpowiedzialny sposób. Wymaga m.in. opisanie procedur dotyczących monitorowania emisji gazów cieplarnianych i zużycia energii, racjonalnego wykorzystania wody, efektywnego wykorzystania zasobów i gospodarki odpadami oraz zmniejszania wpływu transportu na środowisko.

Nasze zobowiązania do redukcji emisji CO₂

Prezes Zarządu Lafarge w Polsce, Xavier Guesnu, reprezentował Grupę LafargeHolcim na odbywającym się w grudniu 2018 r. szczycie COP24 w Katowicach. Podczas wydarzenia dyskutowano o sposobach realizacji postanowień paryskiego porozumienia klimatycznego. Jednym z długoterminowych celów tej umowy jest zatrzymanie wzrostu średniej temperatury na świecie.

Zrównoważona architektura

W 2050 r. około 70% globalnej populacji będzie mieszkać w miastach. Urbanizacja na taką skalę będzie wyzwaniem, ale także szansą – tak dla społeczeństw, jak i dla firm budowlanych. Jednym z głównych wyzwań stojących przed architektami i inżynierami jest poprawa jakości życia w miastach. Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom Lafarge przyczynia się do powstawania nowych mieszkań, które

są trwalsze, piękniejsze i wygodniejsze. Jako Grupa **intensywnie wspieramy zrównoważoną architekturę budynków i przestrzeni.**

Uwzględnia ona zarówno potrzeby ludzi, jak i odpowiedzialne korzystanie ze środowiska naturalnego. Włącza myślenie długofalowe – dba o możliwości zaspokojenia potrzeb ludzi i całych społeczności również w przyszłości.

W 2017 r.

143 534 zł

przeznaczaliśmy na projekty związane z rozwojem infrastruktury.
Ich beneficjentami było 40 140 osób.

W 2018 r.

561 169 zł

przeznaczaliśmy na projekty związane z rozwojem infrastruktury.
Ich beneficjentami były 25 944 osoby.



**Bernadeta
Przybyłowicz-
Szewczak**

Koordynator
Ochrony Środowiska



Dbłość o każdy element środowiska, na który może mieć wpływ nasza działalność, to nasza myśl przewodnia. Okresowo monitorujemy emisje zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego: pyłów, gazów, metali ciężkich oraz dioksyn i furanów. Prowadzimy również bieżący monitoring emisji pyłowo-gazowych z pieca do wypału klinkieru. Jako firma prowadząca instalacje objęte dyrektywą w sprawie zintegrowanego zapobiegania i zmniejszania zanieczyszczeń (IPPC) jesteśmy zobligowani do przestrzegania standardów emisyjnych oraz utrzymywania pełnej sprawności urządzeń do ciągłego monitoringu. W przyszłości, wzorując się na wytycznych Grupy LafargeHolcim, zamierzamy zainstalować analizatory do ciągłego pomiaru również na młynie węgla oraz młynach cementu, co pozwoli na jeszcze dokładniejsze monitorowanie i minimalizowanie naszego wpływu na środowisko atmosferyczne. Dodatkowo od 2020 r., w ramach wdrażania standardu najlepszej dostępnej techniki (BAT) w odniesieniu do instalacji do przetwarzania odpadów, rozpoczniemy pomiary odorów z instalacji oraz magazynów paliw i suszarni.

Innowacje prośrodowiskowe

ZAKŁAD SEPARACJI POPIOŁÓW SIEKIERKI

W lipcu 2018 r. wspólnie z PGNiG Termika otworzyliśmy Zakład Separacji Popiołów Siekierki. To druga na polskim rynku instalacja, która oczyszcza popioły lotne powstające podczas spalania węgla.

Z materiału, który dotychczas uznawany był za odpad, uzyskujemy pełnowartościowy produkt oraz paliwo, co w pełni realizuje założenia gospodarki obiegu zamkniętego.

Instalacja przerabia popiół lotny na:

- » wyrób budowlany ProAsh®, wykorzystywany w produkcji m.in. cementu i betonu gwarantujący stabilność ich parametrów
- » paliwo HiCarbon, które może być stosowane w kotłowniach ze względu na znaczną zawartość niespalonego węgla



W naszych zakładach separacji popiołów (Zakład Separacji Popiołów Janikowo, Zakład Separacji Popiołów Siekierki) wytwarzamy unikalne produkty z odpadu z sektora energetycznego. Nasze zakłady są doskonałym przykładem inicjatyw łączących najwyższą jakość produktów z dbałością o środowisko. Zawrócenie odpadów do obiegu gospodarczego poprzez nadanie im ponownie wartości użytkowej, a tym samym maksymalne wykorzystanie nieodnawialnych surowców, to nie tylko pozytywny trend w przemyśle – to konieczność, by móc rozwijać się w sposób zrównoważony.



**Dariusz
Wlazło**

Dyrektor ds. Dodatków Mineralnych

Ograniczanie emisji

Jesteśmy przekonani, że możemy odgrywać znaczącą rolę w zmniejszaniu wpływu branży budowlanej na środowisko. Oprócz podejmowanych przez nas działań na rzecz obniżania emisji CO₂ związanej z produkcją cementu, ważny jest dla nas szerszy kontekst i budowanie świadomości w zakresie gazów cieplarnianych. Badania pokazują, że zaledwie 25-30% emisji CO₂ generowanej przez budynki jest związane z produktami i rozwiązaniami, natomiast za aż 70-75% odpowiedzialne jest użytkowanie budynków. Dlatego niezbędne jest wspieranie popytu na rozwiązania zmniejszające ślad węglowy, m.in. poprzez wprowadzanie przepisów uwzględniających emisję CO₂ w całym cyklu życia budynków.

Białe certyfikaty stanowią zachętę do ciągłego zwiększania efektywności energetycznej, tak aby Polska mogła spełnić wyznaczony

przez Unię Europejską cel w tym zakresie. Przyznawane są przez Urząd Regulacji Energetyki (URE) za projekty o korzystnym stosunku efektu użytkowego (wykonanie pracy mechanicznej, zapewnienie komfortu cieplnego, oświetlenie) do ilości energii bezpośrednio i pośrednio zużytej przez dany obiekt, urządzenie techniczne lub instalację. Zaoszczędzona energia przeliczana jest na tony oleju ekwiwalentnego (toe), a z otrzymanych certyfikatów wynikają prawa majątkowe, które są zbywalne i podlegają obrotowi w transakcjach giełdowych i pozagiełdowych.

W maju 2018 r. URE przyznał nam białe certyfikaty o wartości 494,918 toe za optymalizację sprężarek w Cementowni Małogoszcz.



Paliwa alternatywne

160 tys.

ton paliwa rocznie to nominalna wydajność Zakładu Produkcji Paliw Alternatywnych

W Polsce co roku powstaje ponad 12 mln ton odpadów komunalnych, które w znacznej części nadal trafiają na wysypiska.

Termiczne przekształcanie odpadów jest niezwykle efektywne i bezpieczne pod względem emisyjnym. Wykorzystaniu energii zawartej w odpadach nie towarzyszy wytwarzanie ubocznych produktów spalania wymagających dalszego zagospodarowania, takich jak popioły czy żużle, gdyż stają się one surowcem wchodzącym w skład klinkieru. Każdego roku polski przemysł cementowy poddaje odzyskowi ok. 1,5 mln ton paliw wytworzonych z różnych frakcji odpadów.

W 2017 r. na terenie Cementowni Kujawy stworzyliśmy Zakład Produkcji Paliw Alternatywnych. Obiekt jest jedną z największych tego typu platform w Europie.

Hala produkcyjna ma powierzchnię 4500 m² i jednorazowo jest w stanie zmagazynować 800 ton gotowego materiału oraz 1000 ton odpadów do przetworzenia.

Zakładem zarządza spółka Geocycle Polska, która pozyskuje surowiec z systemu zbiórki odpadów komunalnych i przemysłowych (odpady z przerobu makulatury, tekstylia, tworzywa sztuczne). Materiał końcowy, przekazywany do współspalania w Cementowni Kujawy, to paliwo do palnika głównego oraz paliwo do kalcynatora.



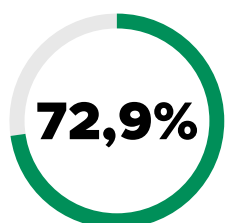
399 410 ton

paliw alternatywnych w 2017 r.

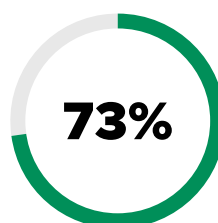


414 504 tony

paliw alternatywnych w 2018 r.



wskaźnik substytucji paliw alternatywnych w cementowniach Lafarge w Polsce w 2017 r.



wskaźnik substytucji paliw alternatywnych w cementowniach Lafarge w Polsce w 2018 r.



Marcin Wojtan

Dyrektor Zarządzający Geocycle Polska Sp. z o.o.



Lafarge jest światowym liderem w wykorzystaniu paliw alternatywnych wytworzonych z odpadów. Przemysł recyklingowy nie wykorzystuje wszystkich rodzajów surowców, jakimi są odpady. To, co niemożliwe do ponownego wykorzystania, my zamieniamy na paliwa alternatywne i z powodzeniem zastępujemy nimi węgiel, wytwarzając ciepło w naszych instalacjach. Co ważne, odzysk energetyczny w piecu cementowym pozwala na pełne zagospodarowanie odpadów, bez ubocznych produktów, np. popiołów. Dzięki temu jesteśmy ważnym partnerem w odzysku odpadów w naszym kraju i aktywnie wpisujemy się w koncepcję gospodarki obiegu zamkniętego.

Chronimy różnorodność biologiczną

Różnorodność biologiczna, czyli w uproszczeniu bogactwo gatunków roślin i zwierząt, wpływa bezpośrednio i pośrednio na stan ekosystemów, wód, gleby i klimatu, a przez to także na warunki życia ludzi. W wielu obszarach naszej działalności w świadomy i poparty ekspercką wiedzą sposób minimalizujemy wpływ na przyrodę.

W Dębinie Łętowskiej w związku z eksploatacją kruszyw naturalnych zmieniamy użytkowanie terenu, na którym docelowo powstanie duży

zbiornik wodny. W ramach stworzonego przez nas Planu Zarządzania Różnorodnością Biologiczną podejmujemy działania mające na celu poprawę warunków bytowania rzadkich gatunków ptaków. Na zbiorniku poeksploatacyjnym zamontowaliśmy pływającą wyspę wegetacyjno-lęgową, czyli pokrytą roślinami wodnymi platformę, która stanowi dogodnie miejsce do zakładania gniazd, a korzenie roślin – do tarła ryb.

* Rekultywacja to proces przywracania terenom przekształconym przez człowieka pierwotnej postaci lub wartości użytkowych i przyrodniczych możliwie bliskich stanowi naturalnemu. Główne kierunki rekultywacji gruntów pokopalnianych to kierunek rolny, leśny, wodny i przyrodniczy. Alternatywną formą rekultywacji jest rekreacyjne zagospodarowanie wyrobisk.

Rekultywacje*

Prace wydobywcze w naszych kopalniach i zwirowniach znacząco wpływają na środowisko. Część terenów, na których leżą nasze zakłady, należy do Lafarge, pozostałe dzierżawimy. W obu przypadkach **po zakończeniu prac prowadzimy rekultywację, zanim dany teren zostanie ponownie przekazany do użytku.**

W czerwcu 2018 r. rozpoczęliśmy pierwszy etap prac przy rekultywacji nieczynnego wyrobiska Radkowice-Podwole, zajmującego powierzchnię blisko **28 ha** (18 ha wyrobiska oraz 10 ha terenów okalających). Wyrobisko zostało wyłączone z dalszej eksploatacji, a dzięki przeprowadzonemu

procesowi rekultywacji możliwe będzie jego ponowne zagospodarowanie. Pierwszy etap prac, rekultywacja techniczna, polegał na stabilizacji skarp nadkładowych wyrobiska. Było to bardzo wymagające zadanie, prace trwały 8 miesięcy, przez 5 dni w tygodniu i 24 godziny dziennie. Zaangażowanych było 9 ciężkich maszyn (wozidła, koparki i spycharki). Na każdej zmianie pracowało średnio 12 osób. Etap drugi zakładał stopniowe wypełnianie się wyrobiska napływającymi wodami złożowymi. Trzeci etap rekultywacji obejmował obsadzenie drzewami i krzewami terenów poeksploatacyjnych i terenów po zwałowiskach zewnętrznych





Zrekultywowane wyrobisko Radkowiec-Podwole

oraz obsiewanie ich trawami. **Łącznie zasadziliśmy 3,5 tys. sadzonek drzew rodzimych gatunków, takich jak sosna, świerk, klon, buk i brzoza**, pochodzących z miejscowych szkółek leśnych. Plan Likwidacji Zakładu Górniczego Radkowiec przewiduje zakończenie wszystkich prac rekultywacyjnych

w 2023 r. Nagromadzenie czystej wody złożowej przyczynia się do stworzenia specyficznego mikroklimatu, który sprzyja naturalnemu rozprzestrzenianiu się roślin wodnych i lądowych na odkrytej skale dolomitycznej. W ten sposób powstaje dogodne miejsce do schronienia i rozrodu okolicznych gatunków zwierząt.



Hubert Olejnik

Dyrektor ds. Rozwoju i Zarządzania Gruntami



*Prowadząc działalność wydobywczą celowo i świadomie ingerujemy w środowisko naturalne. Korzystamy z nieodnawialnych zasobów przyrodniczych, by dostarczać materiały do budowy trwałej i bezpiecznej infrastruktury. Zapewniając możliwość rozwoju nie zapominamy o przyrodzie. Dobrze wykonana rekultywacja jest tym, co nas wyróżnia. Tereny po eksploatacji kruszyw zamieniamy w pola, jeziora, lasy. Tworzymy nowe siedliska dla rodzimych gatunków roślin i zwierząt, czy tereny o walorach rekreacyjnych. **W minionych dwóch latach zrekultywowaliśmy ponad 200 ha gruntów**, zwracając je przyrodzie i społeczeństwu.*

Na terenach użytkowanych przez Lafarge w Polsce znajdują się następujące obszary chronione lub o wyjątkowych walorach przyrodniczych:

SĘPÓLNO

Ostoja Drawska

GLIŚNO

Otulina Parku Krajobrazowego Dolina Słupi

DUBIE

Park Krajobrazowy Dolinki Krakowskie

DĘBINA ŁĘTOWSKA

Radłowsko-Wierzchosławicki Obszar Chronionego Krajobrazu

KLIKUSZOWA I TENCZYN

Południowomałopolski Obszar Chronionego Krajobrazu

Żwirownia Dębina Łętowska



Ponadto w naszym bliskim sąsiedztwie są zlokalizowane m.in.:

RADKOWICE oraz MAŁOGOSZCZ

Chęcińsko-Kielecki Park Krajobrazowy, Dolina Czarnej Nidy

OSTROWITE I GLIŚNO

Ostoja Borzyszkowska, Bory Tucholskie, Ostoja Zapceńska

DUBIE

Dolinki Jurajskie, Rezerwat Dolina Raclawki

KLIKUSZOWA

Otulina Gorczańskiego Parku Narodowego

LUBIEŃ

Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe:
Łąki Książęce oraz Dolina Uszewicy

GRYŻYCE

Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Dolnego Bobru,
Użytek Ekologiczny Łabędź

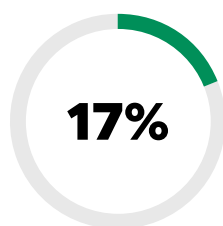


Dbamy o zasoby

Transport

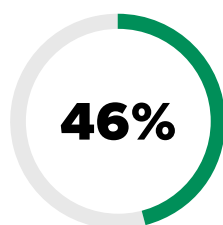
Podajemy wysiłki na rzecz zmniejszania negatywnego wpływu transportu naszych wyrobów na środowisko. **Minimalizujemy zużycie paliw m.in. dzięki odpowiedniemu planowaniu transportu, zwiększaniu liczby transportów realizowanych drogą kolejową, szkoleniom dla kierowców z ekojazdy oraz instalowaniu oprogramowania telemetrycznego w firmowej flocie.**

Wszystkie nasze auta spełniają normy emisji spalin Euro 6, a pod koniec 2017 r. naszą flotę samochodową uzupełniły Toyoty Auris z hybrydowymi silnikami. Na koniec 2018 r. posiadaliśmy ich 55 sztuk.



**pojazdów w naszej flocie
to samochody hybrydowe**

Stale zwiększamy udział kolei w transporcie przewożonych przez nas produktów.



**przewozów kruszyw w 2018 r.
zrealizowane transportem
kolejowym**

W 2018 r. wzrost udziału przewozów kolejowych w transporcie cementu wyniósł ponad 15% (w porównaniu do 2017 r.).

Materiały i surowce

WODA

Działamy ściśle według wytycznych Grupy LafargeHolcim w sprawie odpowiedzialnego zarządzania wodą.

Raportujemy do Grupy podejmowane działania i zidentyfikowane wyzwania. Prowadzimy prace nad szczegółowymi planami ograniczania zużycia wody do produkcji. W naszych zakładach cementowych funkcjonują zamknięte obiegi wody chłodzącej urządzenia technologiczne, co pozwala ściśle kontrolować i zmniejszać poziom zużycia tego surowca w procesach produkcyjnych. Optymalizujemy zużycie poprzez monitorowanie wielkości poborów wody i uszczelnianie obiegów zamkniętych.

Jesteśmy w czołówce europejskich zakładów LafargeHolcim zużywających najmniej wody w przeliczeniu na tonę produkowanego cementu



59 l/t

w 2018 r.



Wytwórnia Betonu Towarowego w Gdańsku





O raporcie

Raport opisuje najważniejsze inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju realizowane w latach 2017-2018 przez Lafarge w Polsce. Został opracowany zgodnie z wytycznymi GRI Standards (poziom Core), przy wsparciu niezależnej firmy doradczej Go Responsible, nie podlegał zewnętrznej weryfikacji (**w styczniu 2018 r. miał miejsce audyt wykonany przez EY na zlecenie Grupy LafargeHolcim, obejmował on jakość danych niefinansowych za rok 2017 składających się na niniejszy raport**). Nasz poprzedni raport obejmował rok 2016, natomiast od tej edycji planujemy raportować dane niefinansowe w cyklu dwuletnim.

W procesie przygotowania raportu zidentyfikowaliśmy kluczowe grupy interesariuszy oraz nasze najważniejsze obszary odpowiedzialności. Analiza istotności została przeprowadzona dwutorowo – zebrano opinie zarówno interesariuszy wewnętrznych (warsztat dla osób odpowiadających za poszczególne sfery działalności firmy), jak i zewnętrznych (badanie ankietowe wśród naszych najważniejszych interesariuszy). W efekcie przeprowadzonej analizy wybrano 10 zagadnień, które zaprezentowane zostały w niniejszym raporcie (bezpieczeństwo i higiena pracy, zatrudnienie, społeczności lokalne, rozwój infrastruktury, surowce i materiały, emisje gazów cieplarnianych, woda, energia, różnorodność biologiczna, regulacje środowiskowe).

Tabele ze wskaźnikami liczbowymi GRI

Liczba pracowników Lafarge w Polsce

	2017		2018	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Kierownictwo wyższego szczebla	3	5	4	5
Kierownictwo średniego szczebla	6	41	5	41
Pozostali pracownicy	370	1048	369	1034
Suma	379	1094	378	1080

	2017		2018	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Do 30 lat	63	119	62	122
Od 30 do 50 lat	260	642	262	637
Ponad 50 lat	56	333	54	321
Suma	379	1094	378	1080

	2017		2018	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Pełny etat	375	1092	377	1079
Niepełny etat	4	2	1	1
Czas określony	315	947	326	933
Czas nieokreślony	64	147	52	147

Zużycie energii

	2017	2018
Energia elektryczna i ciepła	11 055 971 GJ	12 296 078 GJ
Energia elektryczna	407 GWh	448 GWh
Energia ciepła	9 589 289 GJ	10 681 527 GJ

Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja

CAŁKOWITA LICZBA NOWYCH PRACOWNIKÓW	2017			2018		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA
Poniżej 30 lat	20	49	69	32	43	75
Od 30 do 50 lat	21	63	84	33	79	112
Powyżej 50 lat	1	9	10	1	6	7
SUMA	42	121	163	66	128	194
Wskaźnik zatrudnienia	11,11%	11,20%	11,18%	17,41%	11,70%	13,17%

CAŁKOWITA LICZBA ODEJŚĆ PRACOWNIKÓW	2017			2018		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA
Poniżej 30 lat	13	18	31	11	23	34
Od 30 do 50 lat	26	70	96	25	124	149
Powyżej 50 lat	5	38	43	26	61	87
SUMA	44	126	170	62	208	270
Wskaźnik rotacji	11,64%	11,67%	11,66%	16,36%	19,01%	18,33%

Kluczowe wykorzystywane surowce
(w cementowniach Kujawy i Małogoszcz)

SUROWCE NIEODNAWIALNE	2017	2018
	Kamień gipsowy	179 582 t
Kamień wapienny	228 041 t	229 356 t
Węgiel kamienny	89 658 t	103 922 t
Lekki olej opałowy	956 t	780 t
Piasek	19 289 t	29 765 t

SUROWCE ODNAWIALNE	2017	2018
	Żużel wielkopiecowy	189 891 t
Popioły	537 573 t	617 602 t
Inne (dodatki do cementu)	16 099 t	20 533 t
Wysiewki żelazonośne	44 617 t	49 601 t
Popiół HiCarbon	19 313 t	25 218 t
Wełna mineralna	2931 t	3007 t

Odprowadzanie wody

	2017 [m ³]	2018 [m ³]
Całkowita ilość wody odprowadzonej, w tym:	41 187	37 226
do wód powierzchniowych	1626	1616
do gleby oraz infiltracja	0	0
do oczyszczania w zakładach zewnętrznych	36 209	29 740
pozostałe	3352	5870

Całkowite zużycie wody

	2017 [m ³]	2018 [m ³]
Całkowite zużycie wody	687 286	927 413

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych

	2017 [t]	2018 [t]
Całkowite emisje CO ₂	2 037 088	2 278 974

Intensywność emisji

	2017 [CO ₂ /TONĘ CEMENTU]	2018 [CO ₂ /TONĘ CEMENTU]
Wskaźnik emisyjności netto*	470	475

* Emisja CO₂ brutto zawiera emisję dwutlenku węgla pochodzącą z kalcynacji skały wapiennej oraz spalania paliw konwencjonalnych i alternatywnych. W porównaniu z emisją CO₂ brutto, emisja netto nie uwzględnia emisji dwutlenku węgla pochodzących ze spalania paliw alternatywnych.

W okresie raportowania nie zostały nałożone na Lafarge w Polsce żadne kary z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Oddziały organizacji, które angażują społeczność lokalną, badają wpływ na nią i posiadają programy rozwoju

	2017	2018
Odsetek zakładów kruszywowych i cementowych posiadających programy angażowania interesariuszy	100%	100%

Urazy związane z pracą

Jeden wypadek śmiertelny w miejscu pracy z udziałem pracownika Lafarge w Polsce w 2017 r.

20 innych incydentów w 2017 r.

Zero wypadków śmiertelnych w miejscu pracy z udziałem pracowników Lafarge w Polsce w 2018 r.

4 inne incydenty w 2018 r.

2017:

3,13 - ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników i podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce

4,17 - ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników i podwykonawców na terenie i poza terenem zakładów Lafarge w Polsce

2018:

1,06 - ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników i podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce

2,33 - ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników i podwykonawców na terenie i poza terenem zakładów Lafarge w Polsce

Indeks treści GRI

NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	STOPIEŃ RAPORTOWANIA	KOMENTARZ/OPIS/NR STRONY
WSKAŹNIKI PROFILOWE			
PROFIL ORGANIZACJI			
GRI 102-1	Nazwa organizacji	Pełny	10
GRI 102-2	Główne aktywności, marki, produkty i usługi	Pełny	22-25
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Pełny	West Station II, Al. Jerozolimskie 142 B, 02-305 Warszawa
GRI 102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja, i nazwy tych krajów	Pełny	8
GRI 102-5	Forma własności i forma prawna organizacji	Pełny	10
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	Pełny	8
GRI 102-7	Skala działalności	Pełny	8
GRI 102-8	Informacja o pracownikach	Pełny	40, 86
GRI 102-9	Łańcuch wartości	Pełny	35-36
GRI 102-10	Znaczące zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	Pełny	34
GRI 102-11	Stosowanie zasady ostrożności	Pełny	70
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy przyjęte przez organizację	Pełny	19
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	Pełny	19
STRATEGIA			
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	Pełny	6-7
ETYKA			
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania w organizacji	Pełny	13-14
ZARZĄDZANIE			
GRI 102-18	Struktura i skład organu zarządzającego organizacją	Pełny	11
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY			
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji	Pełny	56-57
GRI 102-41	Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi	Pełny	40
GRI 102-42	Podstawy identyfikacji i wyboru angażowanych interesariuszy	Pełny	58
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	Pełny	58
GRI 102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy	Pełny	60

NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	STOPIEŃ RAPORTOWANIA	KOMENTARZ/OPIS/NR STRONY
RAPORTOWANIE			
GRI 102-45	Lista podmiotów objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym	Pełny	10
GRI 102-46	Proces definiowania zawartości raportu	Pełny	83
GRI 102-47	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	Pełny	83
GRI 102-48	Korekty w stosunku do poprzednich raportów i ich przyczyny	Pełny	Brak korekt
GRI 102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	Pełny	83
GRI 102-50	Okres raportowania	Pełny	2017-2018
GRI 102-51	Data publikacji poprzedniego raportu	Pełny	09.2017
GRI 102-52	Cykl raportowania	Pełny	Dwuletni
GRI 102-53	Kontakt w sprawie raportu	Pełny	Łukasz Ludwisiak, Kierownik ds. Zrównoważonego Rozwoju, lukasz.ludwisiak@lafargeholcim.com
GRI 102-54	Oświadczenie dotyczące raportowania zgodnie z GRI Standards	Pełny	83
GRI 102-55	Zewnętrzna weryfikacja raportu	Pełny	83
WSKAŹNIKI ZARZĄDCZE			
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	Pełny	30-33, 41-42, 49-50, 58-60, 76-77
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	Pełny	30-33, 41-42, 49-50, 58-60, 76-77
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	Pełny	30-33, 41-42, 49-50, 58-60, 76-77
WSKAŹNIKI SZCZEGÓŁOWE			
TEMATY EKONOMICZNE			
ASPEKT RAPORTOWANIA: POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY			
GRI 203-1	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	Częściowy	71
własny	Lista działań podejmowanych na rzecz minimalizacji ryzyka społecznych i środowiskowych	Pełny	16-17

NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	STOPIEŃ RAPORTOWANIA	KOMENTARZ/OPIS/NR STRONY
ASPEKT RAPORTOWANIA: ETYKA			
własny	Liczba pracowników przeszkolonych z zakresu etyki i/lub przeciwdziałania korupcji w roku według struktury zatrudnienia	Pełny	33
własny	Lista działań podejmowanych na rzecz propagowania zachowań etycznych w organizacji	Pełny	30-33
TEMATY ŚRODOWISKOWE			
ASPEKT RAPORTOWANIA: MATERIAŁY I SUROWCE			
GRI 301-1	Wykorzystywane do produkcji i pakowania materiały i surowce wg masy lub objętości	Pełny	85
ASPEKT RAPORTOWANIA: ENERGIA			
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	Częściowy	84
własny	Substytucja paliw alternatywnych w cementowniach Lafarge w Polsce	Pełny	75
ASPEKT RAPORTOWANIA: WODA			
GRI 303-4	Odprowadzanie wody	Częściowy	86
GRI 303-5	Zużycie wody	Częściowy	86
ASPEKT RAPORTOWANIA: RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA			
GRI 304-1	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności	Częściowy	78-79
GRI 304-3	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	Pełny	76-77
ASPEKT RAPORTOWANIA: EMISJE			
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	Częściowy	86
GRI 305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Pełny	86
ASPEKT RAPORTOWANIA: ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI OCHRONY ŚRODOWISKA			
GRI 307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Pełny	88

NR WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	STOPIEŃ RAPORTOWANIA	KOMENTARZ/OPIS/NR STRONY
TEMATY SPOŁECZNE			
ASPEKT RAPORTOWANIA: WARUNKI ZATRUDNIENIA			
GRI 401-1	Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja	Pełny	49, 85
ASPEKT RAPORTOWANIA: BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY			
GRI 403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Pełny	41-42
GRI 403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Pełny	42
GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Pełny	41
GRI 403-9	Urazy związane z pracą	Częściowy	87
własny	Lista działań wspierających klientów, dostawców i/lub podwykonawców w przestrzeganiu zasad bezpieczeństwa i prewencji	Pełny	46-48
własny	Wskaźnik częstotliwości urazów powodujących stratę czasu pracy (LTIFR) podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce	Pełny	87
ASPEKT RAPORTOWANIA: SPOŁECZEŃSTWO			
GRI 413-1	Oddziały organizacji, które angażują społeczność lokalną, badają wpływ na nią i posiadają programy rozwoju	Częściowy	87

Dzięki wykorzystaniu papierów Eco Paper Silk i Nautilus Super White zamiast papierów niemakulaturowych negatywny wpływ na środowisko został zmniejszony o:



zmniejszony o:



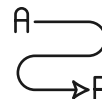
434 kg

mniej odpadów



64 kg

mniej gazów cieplarnianych



638 km

krótsza podróż samochodem średniej klasy europejskiej



12 942 litrów

mniej zużytej wody



718 kWh

mniej zużytej energii



705 kg

mniej zużytego drewna
