

DIALOG SPOŁECZNY LAFARGE W POLSCE

Raport z sesji przeprowadzonych w 2016-2017

 A member of
LafargeHolcim

 **LAFARGE**
Budujemy
lepsze miasta™

Spis treści

1. Wprowadzenie	1
2. O firmie	3
Grupa LafargeHolcim	5
Lafarge w Polsce	5
3. Nasze wartości	6
4. Polityka lokalna	8
5. O dialogu	10
Dlaczego dialog społeczny?	11
Dialog społeczny – jak go prowadziliśmy?	11
Gdzie odbył się dialog społeczny?	12
Cytaty z sesji dyskusyjnych	12
Dialog społeczny – jak go ocenili partnerzy społeczni?	13
6. Oczekiwania partnerów społecznych i zobowiązania Lafarge w Polsce	14
Zdrowie	15
Zatrudnienie	15
Edukacja	16
Środowisko	19
Infrastruktura	22
Społeczność lokalna	24
7. Wnioski	27

1. Wprowadzenie





Gilbert Roth,
Dyrektor Operacyjny
ds. Przemysłowych
Cementu i Kruszyw,
Lafarge w Polsce

Dialog społeczny był dla nas sposobem na nadanie nowego tempa relacji z naszymi interesariuszami. Wcześniej byliśmy przyzwyczajeni do przeprowadzania indywidualnych rozmów z interesariuszami, co uniemożliwiało nam pełne przedstawienie im naszego zaangażowania we wszystkich obszarach. Inaczej jest, gdy wszyscy siedzimy wokół tego samego stołu, pozwalając na pełny i transparentny przegląd naszych zróżnicowanych działań. Wyraźną korzyścią tych spotkań jest zwiększenie zaufania i otwartości pomiędzy różnymi stronami. Dialog społeczny prowadzono w trzech głównych lokalizacjach: kopalni w Radkowicach oraz w cementowniach w Małogoszczu i na Kujawach. W każdej z tych lokalizacji Dialog został odebrany bardzo pozytywnie, dlatego myślimy o rozszerzeniu go na inne miejsca naszej działalności.



Jacek Patyk,
Dyrektor Cementowni
Małogoszcz,
Lafarge w Polsce

Dialog społeczny to dla nas przede wszystkim pełna transparentność, otwartość i konsekwencja. To niezwykle przejrzysty i uporządkowany proces, dzięki któremu Lafarge od lat buduje najlepsze relacje z lokalnymi społecznościami. Podczas sesji dialogu zorganizowanej w Cementowni Małogoszcz miałem przyjemność spotkać się z 20 przedstawicielami lokalnych organizacji, władz i instytucji. Wszystkie zgłoszone podczas tego spotkania opinie i wnioski zostały przez nas szczegółowo przeanalizowane. Na wszystkie staraliśmy się odpowiedzieć podczas kolejnych etapów dialogu.



Iwona Burzyńska,
Dyrektor Komunikacji
i Relacji Zewnętrznych
Lafarge w Polsce

W każdej współpracy bardzo ważne są obustronne zrozumienie i dobra komunikacja. Taka relacja pozwala ustalić wspólne priorytety, dobrze negocjować, dzielić ograniczoną przestrzeń i korzystać ze wspólnych zasobów. Nasze zakłady zlokalizowane są w pobliżu miejscowości i osiedli. Ich mieszkańcy są naszymi sąsiadami, a ich opinie są dla nas bardzo ważne, gdyż całą naszą działalność biznesową i produkcyjną chcemy prowadzić w sposób zrównoważony, czyli długofalowy, uwzględniający długoterminowe interesy wszystkich stron. Sesje dialogu społecznego pozwalają nam dobrze zrozumieć potrzeby i problemy społeczności z okolic naszych zakładów, a z drugiej strony pomagają im zrozumieć specyfikę naszego biznesu, jego wyzwania i możliwości. Dzięki tym sesjom jesteśmy w stanie znaleźć wspólne rozwiązanie dla wielu problemów.



Jerzy Sobala,
Dyrektor
ds. Zrównoważonego
Rozwoju,
Lafarge w Polsce

Dialog społeczny jest dla naszej firmy doskonałym narzędziem, które wykorzystujemy do poszerzenia współpracy między Lafarge i lokalnymi społecznościami. Jest również okazją do spotkań z przedstawicielami lokalnej społeczności i władzy samorządowo-publicznej. Dialog społeczny to forum do dyskusji nad problemami i priorytetami firmy oraz jej partnerów społecznych.



Przemek Podsjedlik,
Dyrektor Kopalni
Radkowice,
Lafarge w Polsce

Przed rozpoczęciem dialogu społecznego miałem dość sceptyczny stosunek do tej inicjatywy. Obawiałem się dyskusji o naszych wewnętrznych problemach w obecności przedstawicieli urzędów państwowych i administracji publicznej, którzy na co dzień nas kontrolują. Już po pierwszym spotkaniu dialogowym i reakcjach naszych partnerów społecznych byłem bardzo pozytywnie zaskoczony. Okazało się, że wszelkie nieporozumienia między Lafarge a sąsiadami wynikały z braku sprawnej komunikacji. Po drugim spotkaniu okazało się, że dobra wola oraz rzetelny obieg wymiany informacji rozwiązują wiele problemów, z którymi borykają się obie strony dialogu. Wysłuchanie oczekiwań interesariuszy oraz przekazanie wiedzy o działalności i planach Lafarge doprowadziło do wzajemnego porozumienia. Uważam, że dialog społeczny to krok w dobrą stronę i należy go kontynuować. Dobre relacje z sąsiadami leżą w interesie wszystkich stron.



Stanisław Sobczyk,
Dyrektor
Cementowni Kujawy,
Lafarge w Polsce

Dialog społeczny jest bardzo ważny dla całego sektora budowlanego. Przemysł, w którym pracuję od lat, kieruje się swoją specyfiką. Niewątpliwie skala działalności i wielkość zakładów, którymi zarządzam w swojej karierze zawodowej, miała wpływ na to, że dialog społeczny nabrał dla mnie i moich zespołów nowego wymiaru. Nie chcemy podejmować żadnych działań wbrew woli społeczności. Nawiązanie dialogu ze wszystkimi stronami środowisk, w których prowadzimy działalność

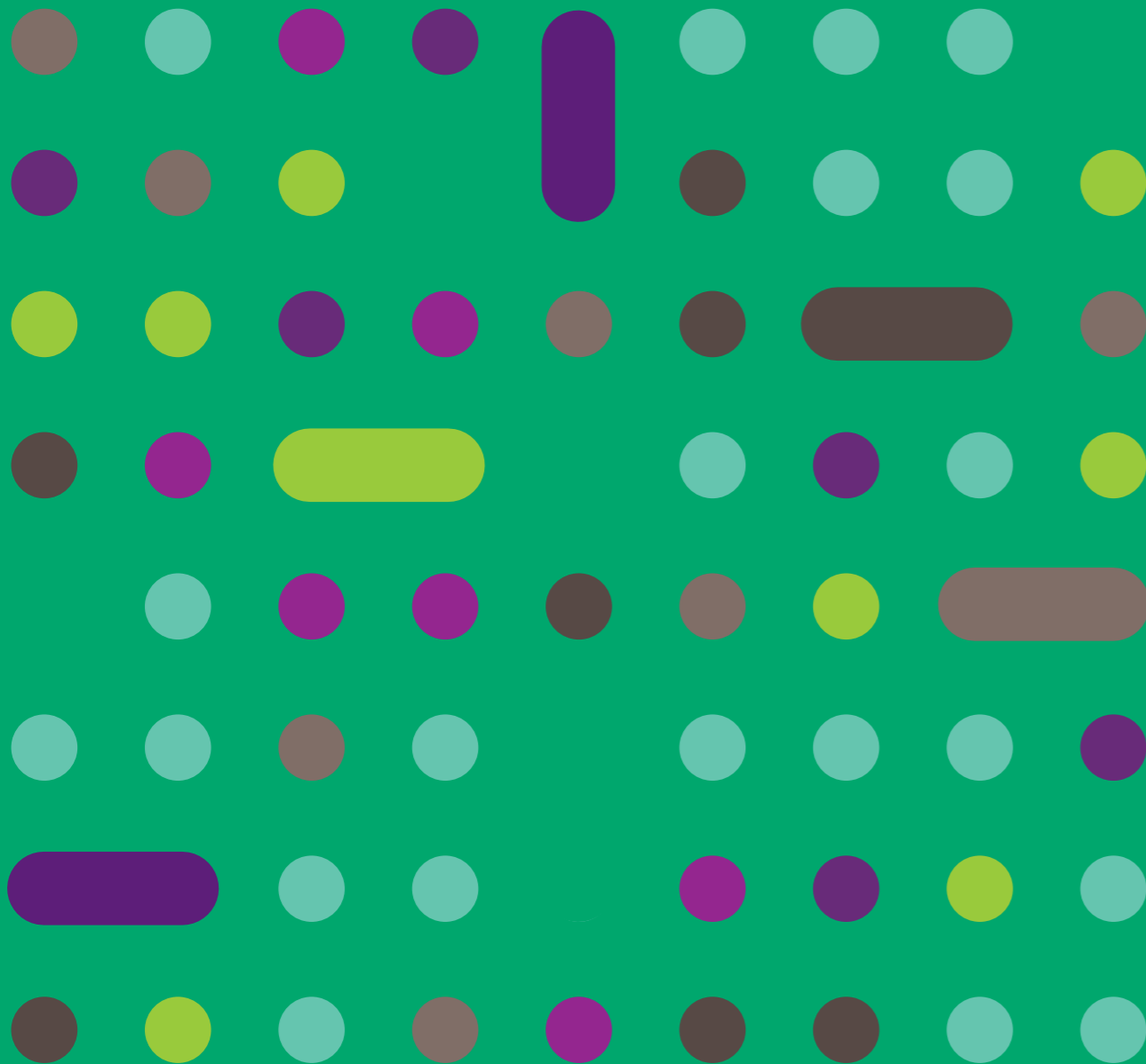
przemysłową, jest kluczowe do osiągnięcia sukcesu. Uważne słuchanie zainteresowanych stron prowadzi do lepszego zrozumienia i poznania wzajemnych oczekiwań. Dialog pozwala wypracować optymalny harmonogram działań. Plan kompromisu i wzajemnej akceptacji, który minimalizuje wpływ naszej działalności na codzienne życie naszych sąsiadów. Thomas Edison powiedział: „jeśli jest droga do tego, żeby coś zrobić lepiej – znajdź ją”. My właśnie tej drogi szukamy. Chcemy wznieść dialog ze społecznością lokalną na najwyższy poziom.



Kinga Walczyńska,
Dyrektor Wspólnie –
Fundacji LafargeHolcim
w Polsce

Rozpoczęliśmy sesje dialogu społecznego, aby w bezpośredniej dyskusji wspólnie z naszym otoczeniem poznać oczekiwania naszych interesariuszy oraz ich priorytety. Na tej podstawie chcemy zdecydować, które z nich możemy zrealizować i w jakim zakresie jest to możliwe. Chcieliśmy także skonfrontować nasze dotychczasowe pomysły i przedsięwzięcia z ich odbiorcami. Zalicza się do nich projekt udoskonalenia działalności naszej Fundacji Wspólnie, aby w jak największym stopniu realizowała oczekiwania społeczności lokalnych. Dialog społeczny to ważna lekcja budowy kapitału społecznego w najbliższym sąsiedztwie. Cieszę się, że zostało to docenione przez uczestników, a w szczególności przedstawicieli samorządów. Wierzę, że tego typu spotkania mają ogromną moc sprawczą, budują wzajemne zaufanie i zachęcają do wspólnego działania zarówno naszych partnerów i interesariuszy, jak i pracowników Lafarge.

2. firmie



2.1. Grupa LafargeHolcim

Jako Grupa LafargeHolcim jesteśmy obecni w 80 krajach na świecie. Firma powstała w wyniku połączenia dwóch czołowych producentów materiałów budowlanych – spółek Lafarge i Holcim. Obecnie jesteśmy liderem branży i posiadamy wszelkie zasoby, aby sprostać globalnym, a także lokalnym wyzwaniom. Jest to możliwe dzięki działalności na całym świecie i najbardziej innowacyjnym rozwiązaniom, które zaspokajają potrzeby naszych klientów. Stale angażujemy się w promocję bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz zrównoważonego rozwoju. Działamy w oparciu o najbardziej wydajny model operacyjny z pomocą najlepszych specjalistów tworzących nasz zespół.

2.2 Lafarge w Polsce

Lafarge jest liderem rynku budowlanego w Polsce, gdzie jesteśmy obecni już od ponad 20 lat. Od lipca 2015 jesteśmy częścią globalnej Grupy LafargeHolcim. Zajmujemy wiodącą pozycję w branży cementu, kruszyw i betonu. Naszym celem jest absolutna koncentracja na kliencie i jego potrzebach. Służymy naszym klientom od momentu projektu przez dobór zintegrowanych rozwiązań, aż po obsługę posprzedażową. Z klientem współpracujemy zgodnie z trzema filarami, do których należą Partnerstwo, Rozwój i Rozwiązania. W naszej pracy zobowiązujemy się do działania zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Surowce wykorzystywane w naszych produktach i rozwiązaniach są pozyskiwane w sposób odpowiedzialny, podlegają recyklingowi i produkowane są w sposób przyjazny środowisku. Potwierdzeniem tego są certyfikaty ISO 14 001 i BES 6001.



Posiadamy

60 lokalizacji, w tym:

2 cementownie (Małogoszcz i Kujawy),

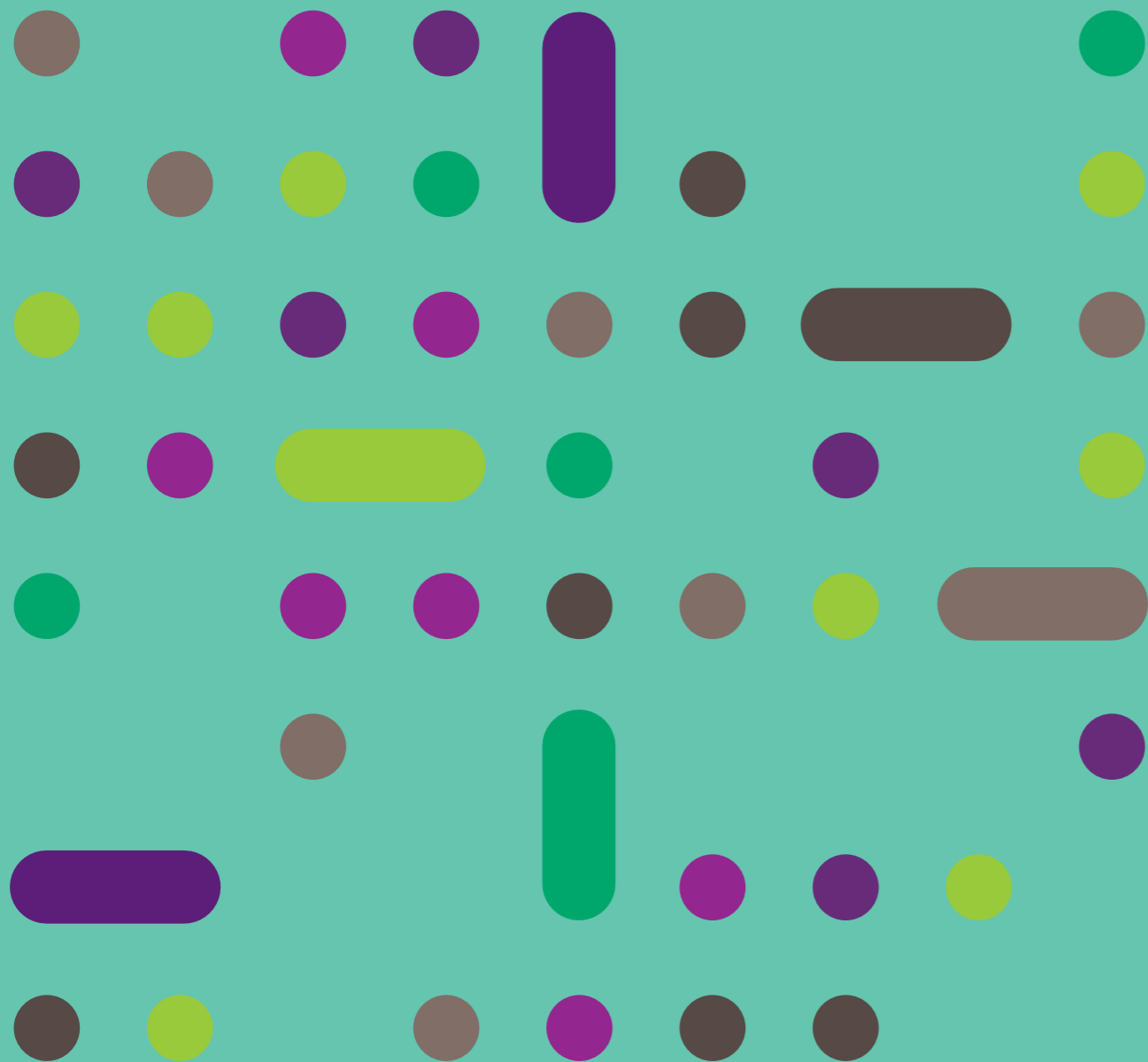
5 żwirowni, kopalnie i kilkadziesiąt zakładów produkcji betonu.



Łącznie zatrudniamy

ok. 1500 pracowników.

3. Nasze wartości



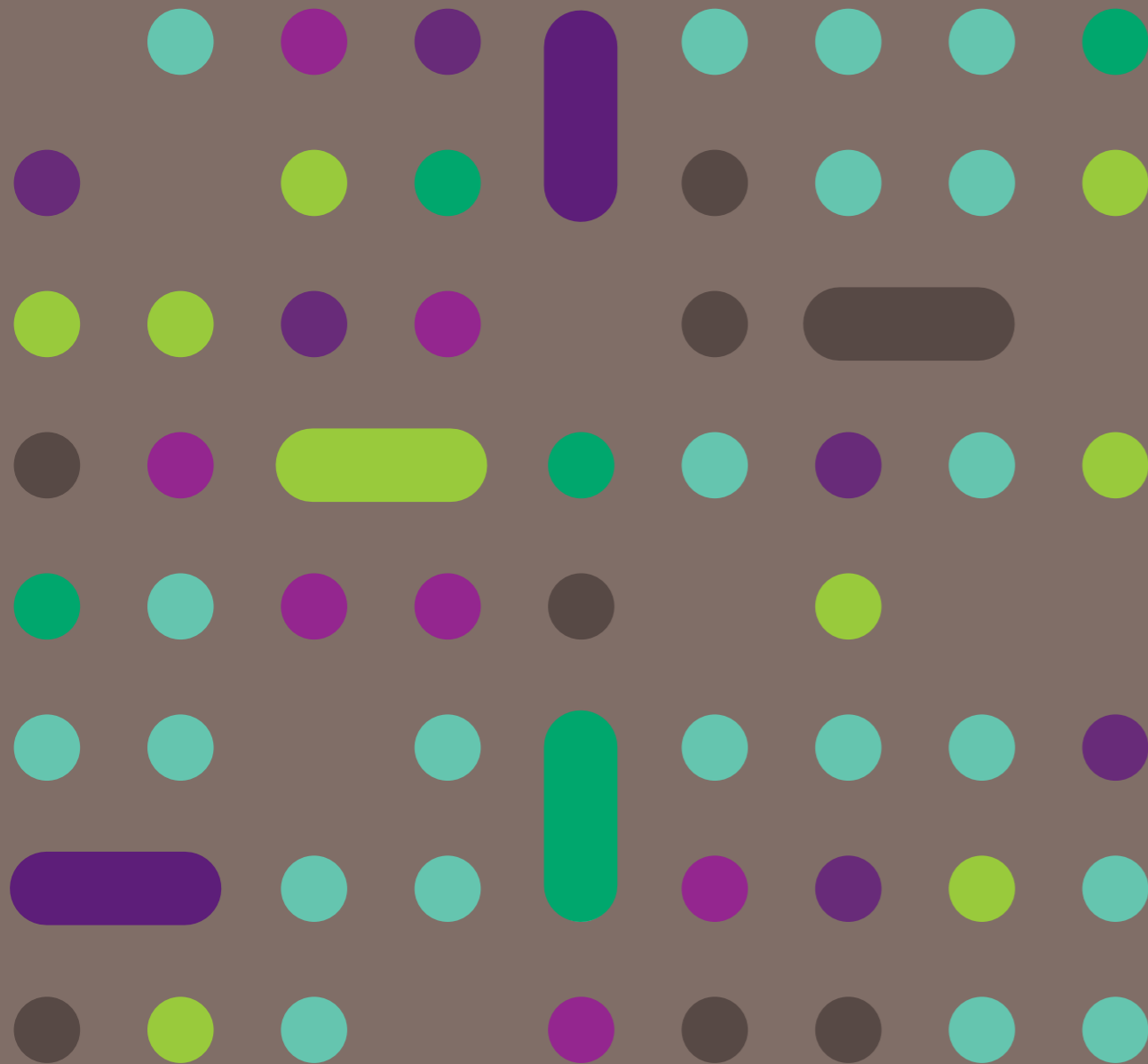
Jako firma chcemy działać w zgodzie z naszymi wartościami. Uważamy, że każdy biznes potrzebuje odpowiedzi na pytanie, dlaczego robi to, co robi oraz co chce przez to osiągnąć. Dlatego też naszą misją jest budowanie liderów bez tytułów i pozwalanie im na realizację pełnego potencjału. Nie chodzi jedynie o osoby wewnątrz organizacji, ale również o wszystkich naszych interesariuszy, którym dostarczamy wartościowe narzędzia pomagające w rozwoju i wprowadzaniu innowacji.

Naszą nadrzędną wartością jest bezpieczeństwo i ochrona zdrowia. Chcemy, aby osoby, z którymi współpracujemy, również traktowały bezpieczeństwo jako swoją drugą naturę. Wierzymy, że personalizacja bezpieczeństwa jest kluczowa dla prawidłowego rozwoju biznesu, ale także dla tworzenia relacji. Bezpieczeństwo wpisujemy w każde nasze działania. To obszar, w którym nie idziemy na ustępstwa czy kompromisy.

Wierzymy, że kluczem do budowania relacji jest pełna koncentracja na kliencie – zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym – tylko w ten sposób możemy ich zrozumieć i odpowiedzieć na potrzeby, co jest niezbędne do osiągnięcia rezultatów. Zależy nam na tym, aby nasze wyniki osiągać w sposób bezdyskusyjnie uczciwy oraz zgodny ze zrównoważonym rozwojem. Pamięamy przy tym, że w centrum naszego działania zawsze stoi człowiek – jego potrzeby, problemy i oczekiwania względem nas.

W codziennej pracy zawsze zachowujemy się fair wobec innych. Branie odpowiedzialności za nasze działania, wypełnianie obowiązków względem partnerów oraz zdrowy rozsądek niezwykle nam w tym pomagają. Nie boimy się zmian, wyzwań ani nowych rzeczy. To wszystko sprawia, że nasze zaangażowanie rośnie każdego dnia – również w aspekcie społecznym.

4. Polityka lokalna



Każdy z nas może mieć wpływ na życie w zgodzie z otoczeniem. Jest dla nas oczywiste, że ta zasada dotyczy także przedsiębiorstw. W naszej firmie wierzymy, że zrównoważony rozwój oraz postawienie człowieka w centrum działań to niezbędne elementy strategii biznesowej. Budujemy firmę i liderów społecznie odpowiedzialnych. Razem z pracownikami działamy tak, aby kultura wymiany wiedzy i edukacji społecznej była dla nas jak najbardziej naturalna. Skupiamy się na uświadamianiu, jak ważna jest personalizacja bezpieczeństwa, troska o środowisko, w którym żyjemy, a także utrzymywanie bliskich i otwartych relacji ze społecznościami lokalnymi, szczególnie tymi w pobliżu naszych zakładów. Na co dzień to właśnie oni są naszymi pracownikami, dostawcami i interesariuszami, a nierzadko również nauczycielami naszych dzieci, sąsiadami czy społecznymi autorytetami. Zależy nam na tym, aby stać się także ich partnerami w dyskusjach opartych na zaufaniu i ciągłej wymianie informacji.

Znamy się, słyszymy o ich potrzebach i problemach, jesteśmy obecni wtedy, kiedy w życiu miast i gmin dzieje się coś ważnego. Czujemy się dumni, kiedy to właśnie do nas przychodzi z prośbą o radę i wsparcie. Chcemy im pomagać i robić to w sposób przemyślany. Z tego powodu nasza polityka lokalna jest prowadzona z naciskiem na długoterminowość i wprowadzenie realnych zmian, również w działaniach w ramach konkretnych projektów. Wspieramy społeczności lokalne i udostępniamy im narzędzia, dzięki którym ich przedstawiciele mogą samodzielnie osiągnąć założone przez siebie cele. Tego typu pomoc jest z naszej perspektywy cenniejsza niż ograniczenie się do dotacji i wsparcia finansowego. Zakładamy, że każdy z nas może przyczynić się do poprawy warunków życia i rozwoju społeczności lokalnych. Zapraszamy także do aktywnej współpracy naszych pracowników. To oni są pomostem pomiędzy firmą a konkretnymi grupami interesariuszy. Znając ich potrzeby i codzienne wyzwania, wnoszą cenny wkład w plan naszej polityki lokalnej dla poszczególnych miejsc i ich mieszkańców.



Inicjatywy społeczne firmy muszą spełniać kryterium **strategicznej inwestycji społecznej**, co oznacza, że:

- » Adresują **potrzeby** danej społeczności;
- » Zawierają **długofalowe działania** oraz dają **wymierne efekty dla społeczności**;
- » Są inicjatywami **non-profit** (nie mają na celu osiągnięcia zysku);
- » Stwarzają możliwość zaangażowania wolontariuszy firmy.



Inwestycje społeczne Lafarge muszą dotyczyć **przynajmniej jednego z 5 obszarów**:

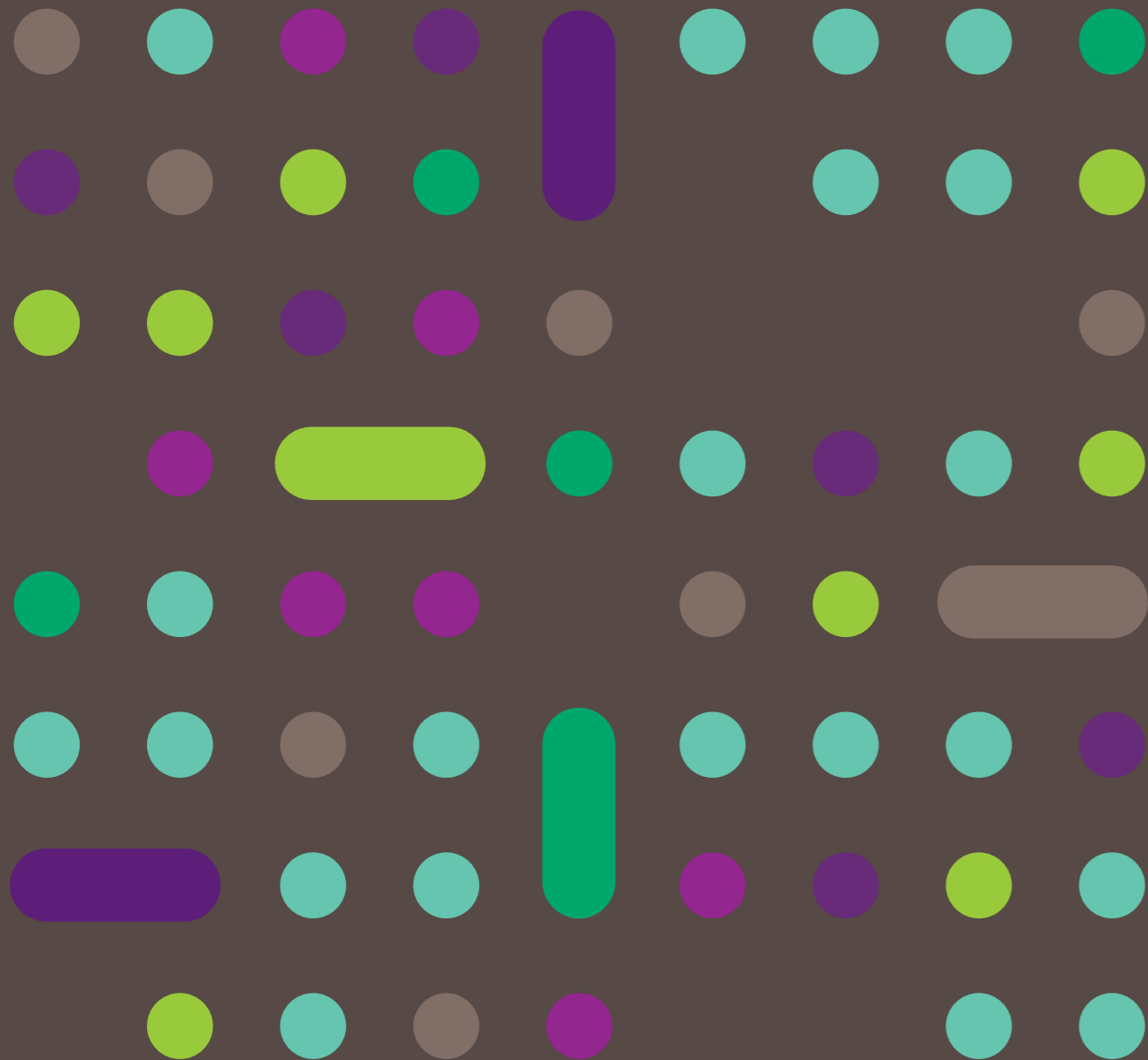
- » **Infrastruktura** – współtworzenie przestrzeni publicznych dla mieszkańców;
- » **Zdrowie** – akcje profilaktyczne dla mieszkańców;
- » **Zatrudnienie** – wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- » **Edukacja** – współpraca ze szkołami i uczelniami, zielone lekcje, konkursy dla uczniów;
- » **Środowisko** – budowanie świadomości ekologicznej.



Oznacza to, że:

- » Nie wspieramy finansowo inicjatyw służących organizacji czasu wolnego dla mieszkańców oraz ogólnie pojętej rozrywce;
- » Nie wspieramy działalności sportowej.

5. dialogu



Otwarta rozmowa pozwala nam na lepsze poznanie potrzeb naszych partnerów. To właśnie w ten sposób tworzymy długotrwałe relacje oparte na zaufaniu i współpracy. Słuchamy, staramy się zrozumieć oczekiwania, a następnie wyjść im na przeciw.

Narzędziem, które pomaga nam w osiągnięciu tego celu, jest dialog społeczny prowadzony w naszych lokalizacjach. Jesteśmy firmą, dla której ważne są otwartość i tworzenie szans dla wszystkich – wierzymy, że każda społeczność powinna mieć możliwość uzyskania dostępu do innowacji czy edukacji pomagającej w rozwoju. Z tego powodu w sierpniu 2016 roku rozpoczęliśmy przygotowania do trzech spotkań dialogu społecznego – na Kujawach, w Małogoszczu i w Radkovicach. Chcieliśmy poznać postulaty przedstawicieli lokalnych społeczności i instytucji działających w miejscach, w których działają nasze zakłady. Stworzenie przez nas planu działań, które spełniałyby te oczekiwania, to właśnie efekt przeprowadzonych sesji dialogu społecznego.

5.1. Dlaczego warto prowadzić dialog społeczny?

Bliskie relacje z interesariuszami to jeden z podstawowych elementów aktywności społecznie odpowiedzialnej firmy, a dialog społeczny ułatwia to każdej ze stron. Wszystkie organizacje funkcjonują w określonym kontekście społecznym. Co to oznacza? Nie możemy działać tylko dla własnych potrzeb. Każdego dnia komunikujemy o sobie, swoich celach i projektach.

Przeprowadzenie sesji dialogu społecznego pomaga nam odwrócić ten proces i usłyszeć głos partnerów. W naszej działalności dostrzegamy innych i nie chcemy nikogo zostawiać bez szansy na wysłuchanie, wsparcie czy pomoc.

W procesie najważniejsza jest wymiana informacji. To jedyny sposób, abyśmy mogli w porę poznać oczekiwania interesariuszy i na nie zareagować. Zgodnie z misją i wizją firmy chcemy aktywnie słuchać grup społecznych i umożliwiać im rozwijanie pełnego potencjału przez dzielenie się swoimi doświadczeniami i pomysłami na udoskonalenie konkretnych obszarów.

5.2. Dialog społeczny – jak go prowadziliśmy?

Wyzwanie zorganizowania trzech sesji dialogowych podjęliśmy w październiku 2016 roku. To właśnie wtedy odbyła się pierwsza tura spotkań z partnerami, w trakcie której słuchaliśmy i zbieraliśmy ich oczekiwania. Odpowiedzi na te potrzeby przedstawiliśmy w marcu 2017 roku, kiedy odbyła się druga tura rozmów z interesariuszami.

Bardzo zależało nam na tym, aby uczestników obowiązywały przejrzyste, zrozumiałe zasady. Takie podejście sprzyja otwartej komunikacji między stronami. Dotyczyło to między innymi dobrowolności udziału w sesji, jej transparentności oraz równego prawa głosu wszystkich uczestników.

5.3. Gdzie odbył się dialog społeczny?

Z partnerami, którzy wyrazili chęć udziału w sesjach dialogu, spotkaliśmy się w trzech zakładach Lafarge w Cementowni Kujawy (woj. kujawsko-pomorskie), w Cementowni Małogoszcz (woj. świętokrzyskie), w Kopalni Dolomitu Radkowice (woj. świętokrzyskie).

Pierwsze sesje zostały przeprowadzone jesienią 2016 roku w trzech lokalizacjach. Obejmowały część warsztatową, w trakcie której omawiane zostały kwestie polityki lokalnej, ochrony środowiska i bezpieczeństwa oraz część podsumowującą, podczas której poznawaliśmy nasze wzajemne oczekiwania. Omówiliśmy także dalszy plan komunikacji, w tym także sposób udzielania odpowiedzi interesariuszom na ich oczekiwania, proces przekazywania informacji miejscowej społeczności oraz realizacji planu działań z uwzględnieniem monitoringu postępów. Sesje odpowiadania odbyły się wiosną 2017 roku. W tych samych lokalizacjach – na Kujawach w Małogoszczu i Radkowicach – ponownie zgromadziliśmy zainteresowanych, komunikując, w jaki sposób zamierzamy podejść do przedstawionych potrzeb i oczekiwań.

5.4. Cytaty z sesji dyskusyjnych

Inicjatywa Lafarge w Polsce w zakresie działalności społecznej nastawionej na wsparcie społeczności lokalnej zasługuje na uznanie i wsparcie ze strony jednostek samorządu terytorialnego. Dzięki dialogowi społecznemu udało się zainaugurować współpracę firmy z organizacjami społecznymi oraz instytucjami przy udziale samorządów lokalnych. Rozpoczęta współpraca doprowadziła do wypracowania jasnych i czytelnych zasad realizacji wspólnych działań i projektów w obszarach takich jak zdrowie, zatrudnienie, edukacja, środowisko, infrastruktura i społeczność lokalna. Współdziałanie Lafarge w każdym z tych obszarów pozwoli utrzymać partnerskie relacje i realizację wspólnych inicjatyw wspierających rozwój naszego regionu. Moim zdaniem przyniesie to dobre efekty i wymierne korzyści dla naszej „małej ojczyzny”.

Andrzej Hłond
Wicestarosta Żniński

Jako przedstawiciel samorządu gminnego Gminy Barcin jestem dumny z tego, że na naszym terenie działa firma dbająca nie tylko

o najwyższą jakość i efektywność produkcji w oparciu o poszanowanie środowiska naturalnego, lecz także o bezpieczeństwo pracowników i poszanowanie ich praw. Na wysokie uznanie zasługuje fakt stworzenie platformy porozumienia – dialogu społecznego, w ramach której środowiska lokalne (samorządowcy, przedstawiciele stowarzyszeń i fundacji) mogą przedstawiać swoje propozycje współpracy z Lafarge. Jestem przekonany, że ta cenna inicjatywa będzie kontynuowana i przyniesie obopólne korzyści firmie oraz społeczności lokalnej.

Michał Pęziak
Burmistrz Barcina

Lafarge udaje się w sposób niezwykle plastyczny pogodzić wydobycie wapienia z dbałością o środowisko naturalne. Relacje firmy z Nadleśnictwem Gołębki uznaję za koleżeńskie i pełne szacunku dla wzajemnej pracy. Przeprowadzenie dialogu społecznego przez Lafarge pozwoliło na opracowanie jedynej w skali kraju idei wykorzystania wód pokopalnianych do nawad-

niania terenów leśnych. W zależności od warunków ok. 1 mln m³ wody z terenu kopalni może zostać przepompowane w obręb trzech leśnictw. Znaczenie tego przedsięwzięcia dla środowiska przyrodniczego jest nieocenione i może przysłużyć się do utrzymania lokalnych ekosystemów w równowadze ekologicznej.

Marek Malak
Nadleśniczy Nadleśnictwa Gołębki

Dialog społeczny to niezwykle pożyteczna inicjatywa sprzyjająca zwiększeniu świadomości uczestników o możliwościach wynikających z przeprowadzonych konsultacji. Tego typu spotkania przyczyniają się do zrozumienia problemów stron dialogu i budowania relacji i porozumień, które będą pomocne w ich rozwiązywaniu i ukształtowaniu wzajemnych poprawnych relacji. Niezwykle cenne jest to, że Cementownia uczestniczy w inicjatywach na rzecz rozwoju naszego regionu i społeczności we współpracy z lokalnymi władzami oraz organizacjami pozarządowymi. Podej-

5.5. Dialog społeczny – jak ocenili go partnerzy społeczni?

W przygotowaniu dalszych działań związanych z dialogiem ważne są dla nas opinie partnerów w rozmowie. Z tego powodu jesteśmy dumni, że inicjatywa spotkała się z uznaniem i bardzo dobrym przyjęciem interesariuszy w miejscach, w których odbyły się spotkania. Sesje cieszyły się dużym zainteresowaniem, były dynamiczne i przede wszystkim pozwoliły na szczerze podzielenie się opinią na temat współpracy.

Uczestnicy dialogu zgodnie podkreślali, że doceniają naszą aktywność oraz dotychczasowe działania firmy w Polsce, w tym przede wszystkim wsparcie finansowe dla lokalnych instytucji. Dyskusjom podczas sesji towarzyszyła duża otwartość obu stron na dialog. Cieszy nas, że partnerzy przyszli na sesję tak dobrze przygotowani: zgłaszali konkretne i przemyślane oczekiwania, a także aktywnie brali udział w dyskusjach. Uczestnicy formułowali i zgłaszali wnioski wobec firmy, zwracali uwagę na uciążliwości towarzyszące działaniu cementowni i kopalni. Chcemy jednak podkreślić fakt, że sygnalizowaniu problemu nierzadko towarzyszyła próba podania rozwiązania. Przedstawiciele instytucji publicznych podkreślali nasze widoczne zaangażowanie w działania na rzecz lokalnego rozwoju. Partnerzy społeczni docenili pozytywny i zauważalny wkład merytoryczny i wsparcie finansowe dla lokalnych służb i instytucji.

mowanie przez Lafarge inicjatywy owocują bezproblemową koegzystencją lokalnych społeczności i przedsiębiorców.

Piotr Sanek
Przewodniczący Rady Miejskiej w Małogoszczu

Proces dialogu społecznego rozpoczęty przez Lafarge w Polsce pozwala poznać i wspierać potrzeby lokalnej społeczności. Jednym z pięciu obszarów objętych wsparciem jest Infrastruktura: współtworzenie przestrzeni publicznych dla mieszkańców. Dzięki temu projekt stworzenia sali edukacyjnej „Ognik” Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Jędrzejowie znalazł miejsce w planie działania firmy. Projekt ten jest częścią Rządowego Programu „Bezpieczna +”, który zakłada stworzenie warunków do prowadzenia zajęć edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego przez jednostki PSP. Potrzeby finansowe na wyposażenie sal edukacyjnych oraz przeszkolenie strażaków do prowadzenia zajęć dla dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym

są bardzo duże. Dzięki pomocy Lafarge wiele pomysłów może zostać zrealizowanych. Uważam, że proces dialogu społecznego, który pozwala wsłuchać się w problemy i pomysły przedstawicieli lokalnej społeczności, jest bardzo dobrą inicjatywą. Dzięki niemu mieszkańcy powiatu jędrzejowskiego będą mogli korzystać z zasobów wiedzy Lafarge i rozwijać się na wielu płaszczyznach.

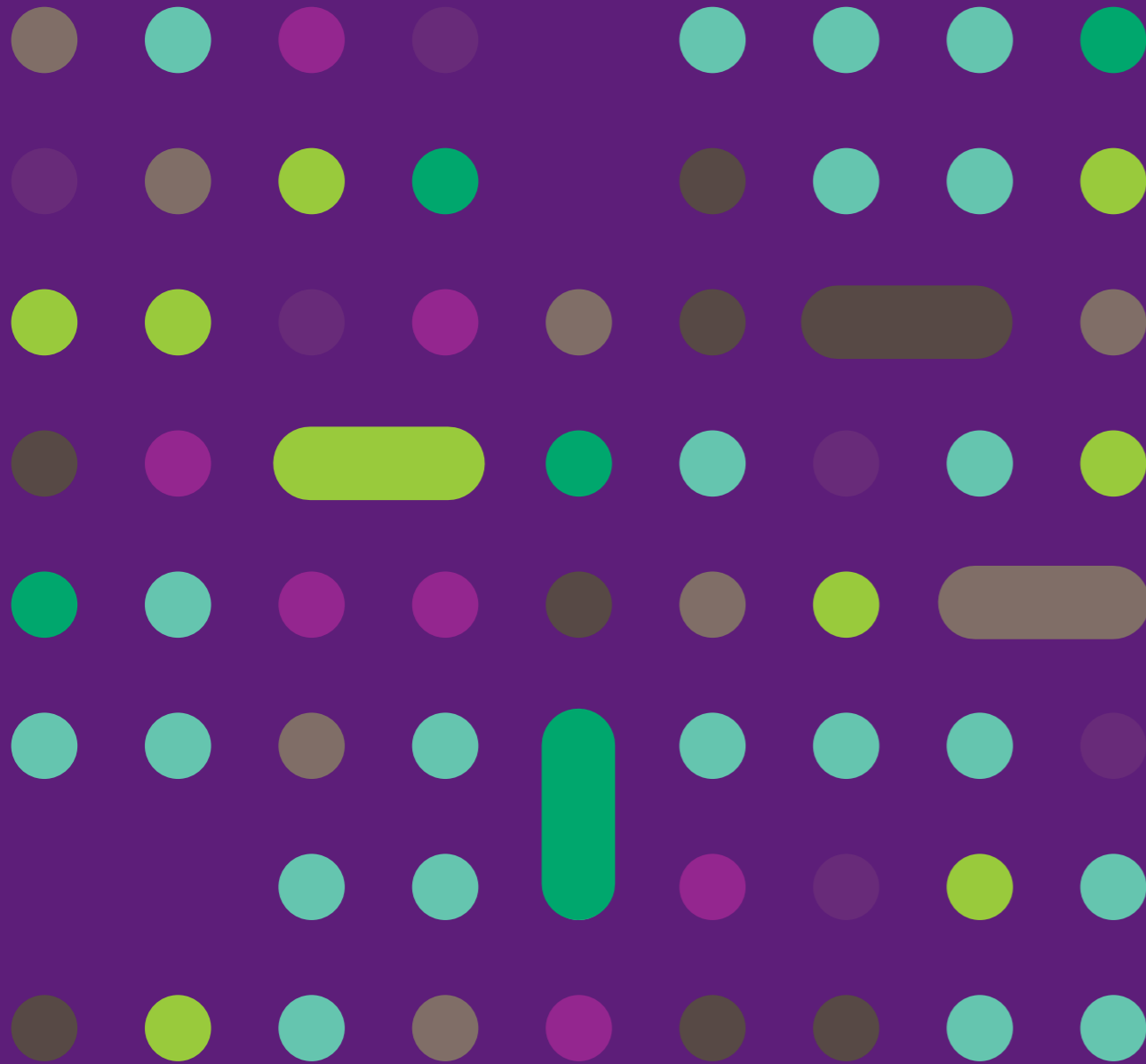
bryg. mgr inż. Paweł Jakubowski
Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Jędrzejowie

Cieszy mnie fakt, że Lafarge prowadzi politykę opartą na wysokich standardach ochrony środowiska i bezpieczeństwa w zakładach górniczych, ale również inicjuje działalność ukierunkowaną na wspieranie lokalnych społeczności i zaspakajanie ich potrzeb. Odkrywkowa działalność górnicza nierozdzielnie związana jest z ingerencją w środowisko naturalne, powoduje przekształcenie terenu, zmienia stosunki wodne, a w przypadku prowadze-

nia robót strzałowych generuje wstrząsy górotworu, tym samym oddziałując na ludzi i otoczenie. Wszystkie te okoliczności sprawiają, że działalność górnicza jest niestety często negatywnie odbierana przez społeczeństwo. Należy zdawać sobie sprawę, że uciążliwości związanych z oddziaływaniem górnictwa na ludzi i środowisko nie zawsze można wyeliminować, ale na pewno należy dążyć do ich ograniczenia lub ewentualnej rekompensaty. Wyrażam nadzieję, że działania podjęte przez Lafarge w znacznej części zrehabilitują mieszkańcom niekorzystne zmiany spowodowane działalnością górniczą i zostaną pozytywnie ocenione przez lokalną społeczność, stając się gwarantem dobrych stosunków sąsiedzkich.

Mgr inż. Marzena Rabiasz,
Dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Kielcach

Oczekiwania partnerów społecznych i zobowiązania Lafarge w Polsce



ZDROWIE

Opis działań:

Nadrzędną wartością firmy Lafarge w Polsce jest bezpieczeństwo i ochrona zdrowia. Firma chętnie angażuje się w inicjatywy związane z profilaktyką i propagowaniem zdrowego trybu życia wśród pracowników, podwykonawców oraz społeczności lokalnych. Od lat na przełomie maja i czerwca organizujemy Dni Bezpieczeństwa, które obejmują cykl wydarzeń, podczas których wszystkie zakłady Lafarge w Polsce dzielą się dobrymi praktykami oraz edukują pracowników, podwykonawców oraz ich rodziny w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

W tym obszarze zamierzamy kontynuować takie działania jak:

- » Organizacja Dnia Bezpieczeństwa przy współpracy ze strażą pożarną i policją we wszystkich zakładach Lafarge w Polsce;
- » Wspieranie lokalnych placówek medycznych przez podejmowanie wspólnych inicjatyw prozdrowotnych (np. wspólnie z Zespołem Opieki Zdrowotnej w Barcinie);
- » Dodatkowo w Rudawie i na Kujawach wprowadzimy również inicjatywę „Biała niedziela”, czyli akcją profilaktyczną dla społeczności lokalnych, podczas której będzie można będzie wykonać badania medyczne oraz skorzystać z konsultacji specjalistycznych.



Kujawy

Oczekiwanie 1

- » Włączenie się zakładu w propagowanie aktywności ruchowej (np. akcji „Barcin biega”) oraz wsparcie finansowe i organizacyjne w inicjatywach organizowanych przez Barciński Ośrodek Sportu i Rekreacji.

Odpowiedź:

- » Będziemy kontynuować nasze działania oraz włączymy w akcję naszych pracowników, którzy są wolontariuszami i biegaczami. Akcja „Barcin biega” odbędzie się we wrześniu 2017 roku Lafarge wesprze inicjatywę organizacyjnie, zapewniając obsługę medyczną.

Oczekiwanie 2

- » Współdziałanie w programach profilaktycznych organizowanych przez Zespół Opieki Zdrowotnej działający na terenie Zakładu. Wsparcie finansowe i rozpropagowanie akcji wśród pracowników Lafarge.

Odpowiedź:

- » Prowadzimy wiele akcji profilaktycznych i jesteśmy gotowi na ich rozszerzenie, szczególnie podczas corocznych Dni Bezpieczeństwa. W tym roku w trakcie tej imprezy promowaliśmy badania profilaktyczne, zdrową żywność oraz zdrową dietę. Dofinansowaliśmy zakup instrumentarium do pomocy ortopedycznej w Pałuckim Centrum Zdrowia w Żninie. SPZOZ w Barcinie przekazaliśmy fundusze na zakup szaf kartotekowych na dokumentację medyczną w rejestracji Poradni Medycyny Pracy.



ZATRUDNIENIE

Lafarge prowadzi swoją działalność w 60 lokalizacjach na terenie całej Polski. Dajemy zatrudnienie ponad 1500 własnym pracownikom, a także przyczyniamy się do tworzenia miejsc pracy dla wielu firm wykonawczych oraz partnerów biznesowych. Dzięki działaniom prowadzonym przez firmę wspieramy rozwój mikrobiznesu i przyczyniamy się do rozwoju regionu. Lafarge od lat prowadzi wiele działań edukacyjnych w zakresie bezpieczeństwa zarówno dla swoich pracowników, jak i dostawców oraz lokalnych społeczności. W ramach Dni Bezpieczeństwa chętnie podzielimy się swoją wiedzą, organizując szkolenia dla wybranych grup, takich jak nauczyciele, uczniowie, właściciele mikrobiznesów czy przedstawiciele stowarzyszeń.



Kujawy

Oczekiwanie 1

» Udział pracowników zakładu w zajęciach z doradztwa zawodowego.

Odpowiedź:

» Rozpoczęliśmy rozmowy z Urzędem Pracy w Żninie w celu wypracowania wspólnych działań z zakresu doradztwa zawodowego. Planujemy wdrożenie inicjatywy wolontariatu kompetencyjnego, w ramach którego przeprowadzimy warsztaty z doradztwa zawodowego do końca 2017. Taka akcja pozwoli naszym pracownikom na podzielenie się wiedzą i umiejętnościami z chętnymi osobami mieszkającymi w pobliżu naszych lokalizacji.



Małogoszcz

Oczekiwanie 1

» Zwiększenie liczby zleceń i utrzymanie stawek dla podwykonawców.

Odpowiedź:

» Zależy nam na kontynuacji tej współpracy na założonych warunkach, które są na bieżąco weryfikowane i aktualizowane.



EDUKACJA

Opis działania:

Jednym z priorytetów Lafarge jest działalność edukacyjna adresowana zarówno do dzieci i młodzieży, jak i do osób dorosłych. Prowadzimy liczne działania edukacyjne w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Od kwietnia 2016 dzięki WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim w Polsce szerszymy edukację w zakresie architektury i kształtowania przestrzeni. Współpracujemy ze szkołami i uczelniami, skupiając się przede wszystkim na regionach, w którym działamy.

Zamierzamy kontynuować bądź inicjować takie programy jak:

- Wizyty uczniów w celu zwiedzania zakładów Lafarge. Częstotliwość wizyt jest ustalana przez każdy zakład indywidualnie, tak aby nie zakłócić jego bieżącego funkcjonowania;
- Zielone lekcje dla uczniów szkół z obszaru nauka o ziemi, ochrona przyrody (ptaki, owady), mała ekologia;
- Konkurs edukacyjny Fundacji „Zakręcenie w przestrzeni”;
- Program wolontariatu pracowniczego zachęcający do działań edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnych, w których na co dzień mieszkają nasi pracownicy. Pracownicy będą zgłaszać inicjatywy odpowiadające na potrzeby społeczności lokalnych i mogą uzyskać granty w wysokości do 3 tys zł.



Kujawy

Oczekiwanie 1

» Umożliwienie organizacji wizyt, warsztatów lub lekcji dla uczniów na terenie zakładu.

Odpowiedź:

» W trakcie roku szkolnego (od maja do października) uczniowie szkół podstawowych, średnich i uczelni będą oprowadzeni przez przewodnika po zakładzie. Od 2018 roku będziemy szkolić uczniów w centrum szkoleniowo-edukacyjnym przed zakładem.

Oczekiwanie 2

» Rozszerzenie projektu „Zakręcenie w przestrzeni”.

Odpowiedź:

» Kolejna edycja konkursu „Zakręcenie w przestrzeni” rozpocznie się na początku września 2017 roku, a jego rozstrzygnięcie planowane jest na początek listopada 2017 roku. Terminy dostosowujemy do inicjatywy Eco-Miasto organizowanej przez Ambasadę Francji i nie mamy możliwości ich wydłużenia.

Szkoły zostały poinformowane o kolejnej edycji „Zakręconych w przestrzeni” na początku lipca. Planujemy także rozszerzenie listy placówek zaproszonych do udziału w konkursie.

Oczekiwanie 3

» Zielone lekcje dla uczniów szkół z obszarów takich jak nauka o ziemi, ochrona przyrody i mała ekologia.

Odpowiedź:

» Zaplanowaliśmy cykl „Zielonych Lekcji” dla uczniów szkoły podstawowej. Cykl obejmujący cztery tematy w obszarze przyrody i ekologii. Lekcje odbędą się w roku szkolnym 2017/2018. Z inicjatywą wystartujemy w drugiej połowie września i zaprosimy do niej placówki.

Oczekiwanie 4

» Działania w ramach programu wolontariatu pracowniczego „Dobro_czynni”.

Odpowiedź:

» Jeden ze zwycięskich projektów programu „Dobro_czynni” to plan renowacji altany na zapleczu Zespołu Szkół Niepublicznych w Piechcinie. Na jego realizację został przyznany grant w wysokości 3 tys. zł. Projekt zostanie zrealizowany do końca października 2017 roku.

Oczekiwanie 5

» Organizacja wycieczki dla uczniów „Szlakiem białego kamienia”, powrót do inicjatywy sprzed 2 lat.

Odpowiedź:

» Inicjatywa połączona jest z projektem 9 tablic edukacyjno-informacyjnych, które pojawią się przed zakładem w 2018 roku.

Oczekiwanie 6

» Utworzenie szkolnego funduszu stypendialnego dla szczególnie uzdolnionych uczniów.

Odpowiedź:

» Nie prowadzimy indywidualnej formy stypendialnej, ponieważ w ramach naszej działalności oferujemy inne odmiany wsparcia i współpracy edukacyjnej.

Oczekiwanie 7

» Określenie możliwości odbycia staży i praktyk studenckich przez studentów wydziałów ochrony środowiska w zakładach należących do Lafarge.

Odpowiedź:

» Realizujemy nasz program stażowy, w którym mogą wziąć udział 3 osoby rocznie. Obecnie w naszej kopalni odbywa staż student geologii Uniwersytetu Gdańskiego, a w laboratorium – studentka chemii na Politechnice w Poznaniu.

Oczekiwanie 8

» Dofinansowanie wydawnictw związanych z ochroną środowiska.

Odpowiedź:

» Aktualnie zamierzamy skoncentrować się na działaniach edukacyjnych w innej formie niż dofinansowanie. Planujemy wsparcie w publikacji tomiku poezji o tematyce ekologicznej.

Oczekiwanie 9

» Współudział w organizacji ogólnopolskiego konkursu „Prezentacje ekologiczne – Barcin 2017” oraz „Gali poezji ekologicznej”.

Odpowiedź:

» Jesteśmy chętni na wzbogacenie tych inicjatyw naszym wkładem merytorycznym, między innymi materiałami na temat bioróżnorodności.

Oczekiwanie 10

» Dofinansowanie pokazu filmów przyrodniczych.

Odpowiedź:

» Tego typu działanie nie wpisuje się w naszą strategię działań edukacyjnych.



Małogoszcz

Oczekiwanie 1

» Dofinansowanie modernizacji pomieszczeń oraz wyposażenia sali edukacyjnej „Ognik” przy Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Jędrzejowie.

Odpowiedź:

» Wspólne promowanie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia jest dla nas niezwykle ważne. Ustaliliśmy z Komendantem PSP w Jędrzejowie rodzaj i ilość sprzętu, który zostanie zakupiony do wyposażenia sali edukacyjnej „Ognik”. Sfinansowaliśmy już zakup 3 sztuk urządzeń do wytwarzania dymu zakupionych w celach szkoleniowych.

Przewidywane zakończenie remontu pomieszczeń to grudzień 2017 roku. W ostatnim kwartale bieżącego roku chcemy także zorganizować zajęcia edukacyjne. Dodatkowo zakupiliśmy odzież strażacką dla dzieci oraz sprzęt RTV.

Oczekiwanie 2

» Dzielenie się wiedzą techniczną na temat budowy dróg betonowych i promocja tego typu dróg w gminach ościennych. Pomoc techniczna i szkolenia dla osób z gminy Małogoszcz.

Odpowiedź:

» Nasz Dział Wsparcia Technicznego na bieżąco dzieli się wiedzą na temat budowy dróg betonowych.



Radkowie

Oczekiwanie 1

» Pomoc w organizacji wycieczek szkolnych do kopalni w ramach lekcji z geografii i geologii.

Odpowiedź:

» W czerwcu Kopalnię odwiedziło 20 uczniów ze szkoły integracyjnej z Kielc. Planujemy organizację cyklicznych wycieczek do zakładu dla dzieci z pobliskich szkół.

Oczekiwanie 2

» Pomoc w ułożeniu nowej nawierzchni na placach zabaw przy Zespole Placówek Oświatowych w Bolechowicach i w stworzeniu kompleksu lekkoatletycznego z bieżnią i skocznią, a także zakup tablicy interaktywnej do szkoły.

Odpowiedź:

» Naszą pomoc dla placówek edukacyjnych chcemy oprzeć na konkursie edukacyjnym „Zakręcenie w przestrzeni”, do którego zapraszamy we wrześniu 2017 roku. Planujemy także organizację Zielonych Lekcji dla uczniów. Nie podejmujemy się zakupu tablicy interaktywnej.

Oczekiwanie 3

» Dopuszczenie Zespołu Placówek Integracyjnych w Kowali w dywan interaktywny oraz gry planszowe.

Odpowiedź:

» Zainteresowanych doposażeniem placówki zapraszamy do udziału w konkursie edukacyjnym „Zakręcenie w przestrzeni”, którego kolejna edycja rozpocznie się we wrześniu 2017 roku. Nie podejmujemy się zakupu dywanu i gier planszowych.

Oczekiwanie 4

» Pomoc w organizacji ogrodu eksperymentalnego przed szkołą w Kowali oraz zakup roślin, szklarni i ławeczek.

Odpowiedź:

» Tego typu działania wspieramy w konkursie „Zakręcenie w przestrzeni”. Zainteresowanych zapraszamy do udziału w drugiej edycji konkursu we wrześniu 2017 roku. Chętnie wesprzemy szkołę poprzez organizację zajęć edukacyjnych dla dzieci pt. Zielone lekcje, które planowane są na jesień 2017 roku.



ŚRODOWISKO

Ochrona środowiska jest jednym z elementów strategii naszej firmy. Świadomi roli i odpowiedzialności wobec naszych interesariuszy dążymy do utrzymania tego obszaru na najwyższym poziomie. We wszystkich naszych zakładach cementowych, kruszywowych i betonowych wdrożony jest System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001. Podejmujemy działania mające na celu zapobieganie, a w drugiej kolejności ograniczenie uciążliwości dla otoczenia, stosując w tym celu najlepsze dostępne techniki. Pełną zgodność z wymogami prawnymi gwarantuje system wewnętrznych audytów i kontroli środowiskowych oraz program szkoleń obejmujących zarówno pracowników, jak i kadre kierowniczą.



Kujawy

Oczekiwanie 1

» Udział w obchodach Dni Ziemi (22 kwietnia) i wsparcie organizacji Dni Edukacji Ekologicznej (wspólna akcja wolontariacka sprzątnięcia Ziemi).

Odpowiedź:

» Ekologia to dla nas bardzo ważne zagadnienie. W tym roku podczas Dnia Ziemi wyłączyliśmy oświetlenie na terenie Cementowni od godz. 23:00 do 24:00. Uporządkowaliśmy teren budowy na terenie zakładu, a także posadziliśmy kwiaty przed budynkiem produkcyjnym i administracyjnym.

Oczekiwanie 2

» Wrześniowe sprzątnięcie lasu.

Odpowiedź:

» Działanie zrealizowaliśmy w ramach obchodów Dnia Ziemi.

Oczekiwanie 3

» Skierowanie wody z terenów kopalni odkrywkowej Bielawy do zbiorników retencyjnych w celu naprawy stosunków wodnych na terenach rolniczych i w użytku ekologicznym na terenie Barcina (park miejski). Regularne wykaszanie zeschniętych roślin.

Odpowiedź:

» W czerwcu 2017 roku podpisaliśmy umowę z Lasami Państwowymi regulującą dostarczanie wód kopalnianych do nawadniania lasów. Lasy Państwowe przygotowują projekt oraz wszystkie pozwolenia wodno-prawne. Realizacja zaplanowana jest na 3 lata, a woda z terenów kopalni powinna popłynąć do zbiorników retencyjnych w 2019 roku.

Oczekiwanie 4

» Opracowanie teoretycznych wytycznych w celu regulacji odczynu gruntów rolnych w otoczeniu Cementowni Kujawy.

Odpowiedź:

» Z inicjatywy Lafarge doszło do spotkania z prezesem spółdzielni rolniczej, w trakcie którego przedstawiono szczegóły problemu. Spółdzielnia udostępniła nam mapy glebowe i analizy chemizmu poszczególnych pól. Zostały one następnie przekazane specjalistom z Wydziału Rolnictwa i Biologii SGGW w Warszawie w celu sporządzenia profesjonalnej instrukcji nawożenia dla użytkowników gruntów. Dokument jest w trakcie opracowania.



Małogoszcz

Oczekiwanie 1

» Zorganizowanie 2 spotkań w 2017 roku z przedstawicielami Geocycle i przeprowadzenie kampanii informacyjnej na temat paliw alternatywnych.

Odpowiedź:

» W ubiegłym roku zorganizowaliśmy na terenie Cementowni sesję wyjazdową Rady Powiatu Jędrzejowskiego, podczas której dokładnie omówiliśmy temat wpływu stosowania paliw alternatywnych na jakość naszych produktów. Geocycle, spółka, której celem jest pozyskiwanie i wykorzystanie paliw alternatyw-

nych do produkcji cementu, jest otwarta na zorganizowanie wraz z Lafarge dwóch kampanii na temat wykorzystania paliw alternatywnych. Planujemy również pomoc w rozwiązaniu problemu zbiórki opon. Z Burmistrzem Miasta i Gminy Małogoszcz ustaliliśmy przedstawienie prezentacji na temat wpływu paliw alternatywnych na jakość produktów podczas jesiennej sesji Rady Miasta i Gminy.

Oczekiwanie 2

» Zagospodarowanie lokalnych odpadów przy współspalaniu (wykorzystywanie wyłącznie materiałów z regionu).

Odpowiedź:

» Nasze cementownie stosują odpady jako paliwa alternatywne, które w procesie produkcyjnym zastępują węgiel. Odpady wykorzystywane do produkcji takiego paliwa muszą być w odpowiedni sposób przygotowane, aby uzyskać właściwą postać oraz parametry fizykochemiczne. Obecnie nie mamy możliwości technicznych pozwalających na wykorzystanie odpadów odbieranych bezpośrednio od mieszkańców, a nawet wytwórców. Opony stosujemy w całości, bez specjalnego przygotowania, jednak powinny mieć one określony maksymalny rozmiar. W tym przypadku istnieje możliwość zwrócenia się do nas przez gminy lub firmy działające lokalnie o przyjęcie takich opon. W naszych strukturach posiadamy specjalistyczną firmę Geocycle Polska, która zajmuje się koordynacją takich działań i może zorganizować odbiór opon z regionu oraz ich transport do zakładu. Aktualnie realizujemy zobowiązanie w zakresie przyjęcia opon zgromadzonych na terenie miasta i gminy Małogoszcz.

Oczekiwanie 3

» Zorganizowanie zbiórki opon na terenie powiatu we współpracy z samorządem.

Odpowiedź:

» Przed podjęciem decyzji dotyczącej wsparcia i jego formy musimy ustalić, jakie są aktualne zasady pozbywania się opon przez mieszkańców. Jesteśmy otwarci na organizację spotkania z przedstawicielami gminy dotyczącego możliwości odbioru zużytych opon. Proponujemy także usługi firmy Geocycle Polska, która zajmuje się organizacją odbioru opon z regionu i ich transportem do naszego zakładu.

Oczekiwanie 4

» Rozwiązanie we współpracy z podwykonawcami problemu opon ponadgabarytowych przez wykorzystanie ich przy spalaniu.

Odpowiedź:

» Niestety nie możemy wykorzystać opon ponadgabarytowych w procesie produkcyjnym z powodów technicznych (brak możliwości spalania wprowadzenia opon do naszych pieców). Możemy pomóc gminie Małogoszcz w zorganizowaniu procesu pozbycia się opon wielkogabarytowych, ale bez podejmowania się zobowiązań finansowych.



Radkowice

Oczekiwanie 1

» Pomoc w udrożnieniu rowów nawadniających, które są regularnie zamulane szlamem z kopalni.

Odpowiedź:

» Zasadnicze prace związane z oczyszczaniem rowów odwadniających zostały ukończone w kwietniu 2017 roku. Prowadzimy ponadto bieżące prace w zależności od potrzeb.

Oczekiwanie 2

» Uszczelnienie kanałów odprowadzających wodę z kopalni (na wysokości pomp odprowadzających przy domach nr 19, 20, 21), która doprowadziła do powstania podmokłego terenu w Podwole (obszar po nieczynnym wyrobisku w Radkowicach).

Odpowiedź:

» Uszczelniliśmy kanały odprowadzające wodę z kopalni po starym wyrobisku.

Oczekiwanie 3

» Utrzymanie obecnego poziomu inwestycji na rzecz ochrony środowiska i ograniczania pylenia i hałasu.

Odpowiedź:

» Cały czas prowadzimy działania mające na celu ograniczenie hałasu i zapylenia, na które przeznaczyliśmy już prawie 2 mln zł. Koszt obejmuje hermetyzację, uszczelnienie miejsc powstawania zapylenia i hałasu, montaż systemu zraszania na zakładzie w Radkowicach i zabudowę terminala załadunkowego. Obecnie skupiamy się na utrzymaniu tych urządzeń w jak najlepszym stanie technicznym oraz rozwiązujemy na bieżąco problemy związane z zapyleniem i hałasem.

Oczekiwanie 4

» Sprawdzenie i usprawnienie instalacji redukcji hałasu w celu ograniczenia hałasu w sołectwie Kowala Mała w godzinach 18:00-22:00.

Odpowiedź:

» Dotychczasowe pomiary wskazują 40-41 decybele, czyli graniczny poziom hałasu, akceptowalny nawet w nocy. Nasi sztygarzy zostali wyposażeni w atestowany miernik hałasu oraz telefony, których numery zostały przekazane mieszkańcom. Jeśli wystąpi podejrzenie nadmiernego hałasu, sztygarzy dokonają pomiaru we wskazanym punkcie i przygotowują protokół, wskazujący wyniki pomiaru. Do tej pory na prośbę mieszkańców Kowala Małej wykonano pomiary w dwóch miejscach. Mamy również w planie wybudowanie do końca 2017 roku w wyrobisku Kowala dwóch ekranów akustycznych w miejscach najbardziej narażonych na hałas. Prowadzimy również badania techniczne, których celem jest ograniczenie hałasu newralgicznych przesypów.

Oczekiwanie 5

» Ograniczenie hałasu spowodowanego ruchem pojazdów na ulicy Podwole wzdłuż torów kolejowych.

Odpowiedź:

» Tę drogę dzierżawimy od kolei, a nasze transporty jeżdżą po niej do godziny 22:00. Zgodnie z pozwoleniem może przejeżdżać przez nią 10 samochodów na godzinę w przypadku awarii, jednak nie korzystamy z tego rozwiązania i wywozimy wyłącznie gotowy produkt na teren budowy drogi S7. Planujemy zakończyć w ciągu najbliższego roku, ponieważ wówczas zostanie zakończona budowa drogi ekspresowej.

Oczekiwanie 6

» Regularne usuwanie zanieczyszczeń (pyłu i błota) na drodze wojewódzkiej nr 763 (ul. Radkowska) od wjazdu do kopalni do skrzyżowania z drogą na Lipowice.

Odpowiedź:

» Myjka jeżdżąca po ulicy działa przez 16 godzin na dobę 5-6 dni w tygodniu, a także w soboty, jeśli zakład wtedy pracuje. Posiadamy również 2 myjki samochodowe działające na terenie zakładu.

Oczekiwanie 7

» Ograniczenie zapylenia z hałd, które jest szczególnie uciążliwe dla mieszkańców Podwoła.

Odpowiedź:

» Posiadamy wały chroniące przed zapyleniem, a w czasie suchych dni włączamy zraszanie w miejscu położenia przenośnika (także na Kowali).

Oczekiwanie 8

» Wprowadzenie zmiany kierunku wywozu urobku z gminy Morawica (np. ul. Poślówicką).

Odpowiedź:

» 70-80% wywozów z zakładu odbywa się transportem kolejowym. Nie mamy wpływu na zmianę kierunku wywozu, gdyż decydują o nim nasi klienci. Ukończenie budowy drogi S7 spowoduje, że skoncentruje się na niej transport w kierunku Kielc, a samochody będą omijały Morawicę.

Oczekiwanie 9

» Przedstawienie wyjaśnienia, czy wywóz urobku (lub nadkładu) z wyrobiska Kowala Mała jest prowadzony zgodnie z decyzją środowiskową.

Odpowiedź:

» Posiadamy decyzję środowiskową, która dotyczy samochodów technologicznych. Zakład przeróbczy dzieli od wyrobiska na Kowali 3 km, a transport odbywa się taśmociągiem. W przypadku awarii taśmo-

ciągu możemy transportować urobek samochodami technologicznymi. Nasi klienci mogą jeździć na tym terenie bez ograniczeń.

Oczekiwanie 10

» Wyjaśnienie, czy działanie sygnalizacji świetlnej na działkach 36 i 14 jest zgodne z decyzją środowiskową.

Odpowiedź:

» Zapisy w decyzji środowiskowej nie określają organizacji ruchu na tym odcinku drogi. To nasza droga wewnętrzna - ruch został na niej ustalony w taki sposób ze względu na bezpieczeństwo.

Oczekiwanie 11

» Maksymalne ograniczenie uciążliwości robót strzałowych wykonywanych na terenie kopalni oraz instalacja nowych stacji sejsmicznych w przypadku zgłaszania skarg przez mieszkańców.

Odpowiedź:

» Umieściliśmy 2 stacje sejsmiczne (naszą oraz zespołu Akademii Górniczo-Hutniczej), które nie wykazują nieprawidłowości. Jesteśmy w regionie jednym z nielicznych zakładów, który regularnie monitoruje wskazania sejsmiczne. Oferujemy także pomiary we wskazanych lokalizacjach, np. przy konkretnym budynku. Do tej pory nasze stacje nie wskazały przekroczenia obowiązujących norm.



INFRASTRUKTURA

Lafarge realizuje wiele inwestycji infrastrukturalnych dla społeczności lokalnych. Zamierzamy kontynuować te działania, koncentrując się na inwestycjach opartych na materiałach budowlanych, które produkujemy. Zadbanie o miejską i gminną infrastrukturę leży w kompetencjach samorządu lokalnego, jednak jako firma produkująca materiały budowlane zapewniamy wsparcie doradczo-techniczne lokalnym samorządom, jak również w miarę możliwości dostarczamy wsparcie materiałowe.

Dodatkowe działania wspierające realizację projektów z zakresu infrastruktury realizuje WSPÓLNIE – Fundacja LafargeHolcim poprzez programy:



Przygarnij przestrzeń – to projekt, w którym adepci dziedzin związanych z projektowaniem, architekturą i urbanistyką spędzą kilka dni w wybranych miejscowościach, aby ze społecznościami lokalnymi określić, czego brakuje im w przestrzeniach publicznych, a także zastanowią się nad rozwiązaniami. Efektem jest wstępny projekt zagospodarowania wspólnej przestrzeni w danej miejscowości. Po jego dopracowaniu przez projektanta oraz zaakceptowaniu przez społeczność lokalną zostanie on zrealizowany dzięki grantom ze środków fundacji. Na realizację każdego z projektów uczestnicy otrzymają grant w wysokości 20 tys. zł.



Zakręcenie w przestrzeni – projekt edukacyjny mający na celu zaangażowanie dzieci i młodzieży do czynnego udziału w projektowaniu i tworzeniu przyjaznych miejsc, w których funkcjonują na co dzień, takich jak szkoła, biblioteka, dom kultury. Projekt ma na celu pokazanie młodym mieszkańcom, że mają wpływ na otaczającą ich przestrzeń publiczną. Konkurs przeznaczony jest dla dzieci i młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych rozpocznie się we wrześniu i potrwa do października. Projekt realizowany jest we współpracy z Ambasadą Francji w ramach akcji ECO-MASTO. Nagrodą będą granty na realizację wybranych projektów, udział w warsztatach architektonicznych lub nagrody rzeczowe.



Dobro czynni – program wolontariatu pracowniczego, w którym pracownicy mogą otrzymać grant na realizację projektu z obszarów takich jak BiOZ, środowisko, poprawa estetyki i użyteczności pomieszczeń, budynków i obiektów małej architektury, np. świetlice, skwery, parki. Program jest również skierowany do przedstawicieli społeczności lokalnych, którzy mają możliwość zgłaszania swoich projektów. Warunkiem koniecznym jest, aby w zespole realizującym wygrany projekt było minimum dwóch pracowników Lafarge.



Kujawy

Oczekiwanie 1

» Dofinansowanie budowy ścieżki rowerowej (edukacyjnej) Barcin-Pakość.

Odpowiedź:

» Wesprzemy akcję budowy ścieżki rowerowej, dostarczając część materiałów z naszej oferty oraz prowadząc akcje edukacyjne. Realizacja tego przedsięwzięcia odbędzie się w 2018 roku.

Oczekiwanie 2

» Oznakowanie tras turystycznych na terenie gminy Gąsawy.

Odpowiedź:

» Proponujemy zgłoszenie tego projektu w następnej edycji projektu „Przygarnij przestrzeń”, która planowana jest na wrzesień 2017 roku.

Oczekiwanie 3

» Ufundowanie materiałów budowlanych do budowy miejsca spotkań dla piechocińskiej młodzieży w pomieszczeniach piwnicznych tamtejszej szkoły.

Odpowiedź:

» Oferujemy dostarczenie materiałów z oferty produktowej zakładu. Zachęcamy także do zgłoszenia projektu w kolejnej edycji konkursu „Zakręcenie w przestrzeni”, która rozpocznie się we wrześniu 2017 roku.

Oczekiwanie 4

» Pomoc finansowana w odnowieniu ośrodka harcerskiego w gminie Łabiszyn i zakupienie kontenera natryskowego.

Odpowiedź:

» Proponujemy zgłoszenie tego projektu w najbliższej edycji projektu „Przygarnij przestrzeń” we wrześniu 2017 roku.



Małogoszcz

Oczekiwanie 1

» Pomoc w rewitalizacji osiedla mieszkaniowego „Małogoszcz”.

Odpowiedź:

» Projekt rewitalizacji osiedla mieszkaniowego jest realizowany w programie Fundacji „Przygarnij przestrzeń”. Projekt został przedstawiony Urzędowi Gminy Małogoszcz i będzie poddany głosowaniu Rady Gminy pod koniec sierpnia 2017 roku.

Oczekiwanie 2

» Pomoc przy aranżacji otoczenia Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Złotnikach przez dofinansowanie budowy placu zabaw i prac krajobrazowych, a także pomoc finansowa w remoncie remizy OSP w Leśnicy oraz placu zabaw przy szkole.

Odpowiedź:

» Proponujemy zorganizowanie szkolenia dla sołectw i dyrekcji szkół na temat skutecznego pozyskiwania środków unijnych i innych funduszy na rozbudowę infrastruktury. Zachęcamy także do zgłoszenia projektu budowy placu zabaw w kolejnych edycjach konkursów „Zakręcenie w przestrzeni” i „Przygarnij przestrzeń”.

Oczekiwanie 3

» Budowa nowego domu kultury w Małogoszczu lub modernizacja istniejącego budynku.

Odpowiedź:

» Wspieramy już realizację projektu rewitalizacji osiedla „Małogoszcz”, na którego terenie znajduje się Dom Kultury. Oferujemy także dostarczenie wybranych materiałów z oferty produktowej zakładu.

Oczekiwanie 4

» Dofinansowanie remontu budynku domu ludowego i placu zabaw w Zakruczu.

Odpowiedź:

- » Wskazana inicjatywa otrzymała dofinansowanie w ramach programu „Dobro_czynni”. Cementownia Małogoszcz przekazała ponadto nieodpłatnie cement do wykonania placu zabaw. Do tej pory przekazaliśmy na ten cel 3 palety cementu Standard.



Radkowiec

Oczekiwanie 1

- » Współdziałal w finansowaniu remontu dróg w Podwołu i na ul. Dolomitowej jako rekompensata z tytułu utraconych korzyści podatkowych wynikających ze zmiany lokalizacji wyrobiska.

Odpowiedź:

- » Zobowiązujemy się do dostarczenia na ten cel wybranych materiałów produkowanych przez naszą firmę.

Oczekiwanie 2

- » Dofinansowanie budowy placu zabaw i siłowni zewnętrznej w Woli Murowanej.

Odpowiedź:

- » Proponujemy zgłoszenie tego oczekiwania w następnej edycji konkursu Fundacji „Przygarnij przetrzeń”, która rozpocznie się we wrześniu 2017 roku.

Oczekiwanie 3

- » Pomoc w wymianie nawierzchni boiska przy Zespole Szkół w Bilczy na tartanową

Odpowiedź:

- » Nasze działania w pierwszej kolejności kierujemy do najbliższych sąsiadów, dlatego nie podejmujemy się realizacji wskazanego oczekiwania.

Oczekiwanie 4

- » Zakup sprzętu do siłowni zewnętrznej na placu zabaw w Brzezinach.

Odpowiedź:

- » W ramach wsparcia pomysłu proponujemy zorganizowanie szkolenia dla sołectw na temat pozyskiwania środków unijnych i innych funduszy na rozwój infrastruktury.



SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

W ramach działań dla społeczności lokalnych Lafarge od wielu lat wspiera działania kulturalne i społeczne, angażując się w ważne wydarzenia organizowane w miejscowościach, w których jesteśmy obecni.



Kujawy

Oczekiwanie 1

- » Objęcie mecenatem kalendarza miejscowych imprez kulturalnych, szczególnie tych o ponadregionalnym zasięgu.

Odpowiedź:

- » Wsparliśmy finansowo i merytorycznie wydarzenia, które wpisują się w strategię naszej firmy. Do tej pory zapewniłyśmy wsparcie przy organizacji Dni Barcina, Dnia Dziecka w przedszkolach oraz akcji „Barcin Biega”.

Oczekiwanie 2

- » Wsparcie Klubów Seniora w organizacji wypoczynku dla ich członków, z których większość to byli pracownicy zakładu.

Odpowiedź:

- » Proponujemy inną formę współpracy, np. warsztaty czy zajęcia w „Zielonej Szkole”. Z funduszu świadczeń socjalnych raz w roku organizujemy także spotkanie z naszymi emerytowanymi pracownikami.

Oczekiwanie 3

- » Kontynuowanie dotychczasowych form współpracy ze Strażą Pożarną, Służbą Zdrowia i Policją.

Odpowiedź:

- » Zapowiadamy kontynuację dotychczasowych form współpracy.

Pod koniec maja w cementowni zorganizowaliśmy wspólne szkolenia z zakresu ratownictwa wodnego oraz akcją „Sztuczna powódź”. Udział w niej wzięło 9 wozów bojowych i ponad 60 strażaków, którzy uczyli nas budowy wałów przeciwpowodziowych. W Dniach Bezpieczeństwa wzięli udział funkcjonariusze policji, straży pożarnej i służby zdrowia (patrz obszar: ZDROWIE).

Oczekiwanie 4

- » Zakup kamizelek i odblasków na potrzeby działań zwiększających bezpieczeństwo na drogach realizowanych przez lokalną Policję.

Odpowiedź:

- » Oczekiwanie zostało zrealizowane w ramach akcji „Kierowca nie sowa” – nasi handlowcy zostali wyposażeni w kamizelki, które rozdają pieszym.

Na potrzeby realizowanego wspólnie z Policją programu edukacyjnego dla dzieci i młodzieży w drugim kwartale 2017 roku przekazano przez WSPÓLNIE – Fundację LafargeHolcim 1000 opasek odblaskowych, 500 zawieszek odblaskowych do plecaków i 850 kamizelek.

Oczekiwanie 5

- » Realizacja wspólnych projektów w partnerstwie z Fundacją WSPÓLNIE – Fundacją LafargeHolcim, które angażowałyby lokalne organizacje pozarządowe i grupy nieformalne z Pałuk.

Odpowiedź:

- » Jesteśmy otwarci na zorganizowanie spotkania Fundacji WSPÓLNIE – Fundacji LafargeHolcim z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i wypracowanie wspólnego planu działań.

Współpraca z SAMPO Pomorsko Kujawskie Zrzeszenie Samopomocy Obywatelskiej – pomoc najbardziej potrzebującym.

Oczekiwanie 6

- » Ustalenie ram stałej współpracy zakładu z miejscową Strażą Pożarną, w tym zakresu i harmonogramu manewrów i ćwiczeń Państwowej Straży Pożarnej na terenach należących do Lafarge oraz identyfikacji wzajemnych potrzeb w obszarze nowoczesnego sprzętu ratowniczego i szkoleń na temat bezpieczeństwa pracowników.

Odpowiedź:

- » Pod koniec maja na terenie cementowni zorganizowaliśmy szkolenia z zakresu ratownictwa wodnego oraz akcją „Sztuczna powódź”. Udział w niej wzięło 9 wozów bojowych i ponad 60 strażaków, którzy uczyli nas budowy wałów przeciwpowodziowych.

Ponadto przekazaliśmy Straży Pożarnej sprzęt ratowniczy o wartości 4 tys. zł.

Oczekiwanie 7

- » Umożliwienie instalacji skrzynki geocachingowej na terenie zakładu.

Odpowiedź:

- » Nie realizujemy tego projektu ze względu na bezpieczeństwo na terenie naszego zakładu.

Oczekiwanie 8

- » Udostępnienie terenów zakładu np. do organizacji zawodów motocrossowych albo biegów przełajowych

Odpowiedź:

- » Nie możemy udzielić zgody na udostępnienie terenów zakładu ze względów bezpieczeństwa.

Oczekiwanie 9

- » Odtworzenie istniejącej kiedyś platformy dobrej współpracy z interesariuszami, która będzie oparta na regularnym i obustronnym przepływie informacji.

Odpowiedź:

- » Platforma współpracy jest na bieżąco realizowana poprzez sesje dialogu społecznego z interesariuszami zakładu. Spotkania będą prowadzone regularnie co około 1,5 roku.

7 Wnioski

W tym roku odbyło się już spotkanie z uczestnikami i zarządem Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, przedstawicielami władz samorządowych i administracji państwowej, Państwową Inspekcją Pracy, Regionalną Dyрекcją Ochrony Środowiska. We wrześniu planujemy ogólnopolską konferencję na temat współspalania paliw alternatywnych organizowaną przez Stowarzyszenie Producentów Cementu i Ministerstwo Ochrony Środowiska. W październiku natomiast odbędzie się spotkanie z PSSE, Ambasadorem Francji, władzami samorządowymi i przedstawicielami administracji państwowej.



Oczekiwanie 1

» Utrzymanie dotychczasowego poziomu zaangażowania firmy w życie kulturalne Małogoszcza.

Odpowiedź:

» Wspólnie z Burmistrzem i kierownikiem Domu Kultury przejrzyliśmy harmonogram wszystkich wydarzeń kulturalnych wpisanych w kalendarz miasta i gminy Małogoszcz, a także ustaliliśmy sposób i zakres ich wsparcia przez zakład. Wspieramy finansowo największe imprezy kulturalne organizowane przez Dom Kultury w Małogoszczu, m.in. „Konfrontacje taneczne”, „Dni Małogoszcza”, „Noc Świętojańska”.

Oczekiwanie 2

» Zwiększenie dofinansowania dla jednostek promujących gminę, tj. Domu Kultury Małogoszcz, Miejskiego Klubu Sportowego Wierna Małogoszcz.

Odpowiedź:

» W ramach programu „Przygarnij przestrzeń” zorganizujemy wspólne warsztaty, na których wypracujemy rozwiązania promujące gminę. Chcemy także włączyć klub sportowy w życie cementowni oraz wspólnie zorganizować Piknik Bezpieczeństwa.

Oczekiwanie 3

» Bieżące wypracowywanie wspólnych rozwiązań służących poprawie bezpieczeństwa PPOŻ.

Odpowiedź:

» Zaplanowaliśmy cykl szkoleń i prelekcji w placówkach oświatowych, które rozpoczną się od nowego roku szkolnego. Zorganizowaliśmy także pokazy działań ratowniczych i szkolenia z udzielania pierwszej pomocy dla pracowników i mieszkańców Małogoszcza. Wspólnie z PSP Jędrzejów i OSP Małogoszcz zainaugurowaliśmy konkurs o tematyce bezpieczeństwa przeciwpożarowego podczas rodzinnego Pikniku Bezpieczeństwa.

Oczekiwanie 4

» Dofinansowanie zakupu nowego pojazdu dla straży pożarnej w Jędrzejowie.

Odpowiedź:

» Zamiast kilku mniejszych inicjatyw, proponujemy jedną większą, np. pomoc w modernizacji sali „Ognik”.

Oczekiwanie 5

» Skoncentrowanie działań Fundacji na wsparciu społeczności lokalnych w miejscach działania firmy.

Odpowiedź:

» Praca fundacji koncentruje się na wsparciu społeczności lokalnych w bezpośredniej okolicy naszych zakładów poprzez działania angażujące mieszkańców w zmianę przestrzeni publicznej oraz akcje edukacyjne.

Przeprowadzone sesje dialogu społecznego dały nam możliwość świadomego kształtowania polityki społecznej odpowiedzialności biznesu w porozumieniu i w bezpośredniej dyskusji z interesariuszami naszych lokalizacji. Widoczna potrzeba regularnego informowania o naszych działaniach wśród społeczności lokalnych okazała się ważnym czynnikiem efektywności przeprowadzonego dialogu.

Podczas sesji dialogowych staraliśmy się przekonać naszych partnerów, aby świadomie podejmowali decyzje i inicjowali działania, które wpłyną na Lafarge. Lepsze zrozumienie wzajemnych potrzeb i ustalenie priorytetów oczekiwań naszych partnerów społecznych przyniosły wymierne korzyści dla obu stron.

Dzięki dialogowi społecznemu wiele nauczyliśmy się od naszych partnerów. Poznaliśmy obawy niektórych przedstawicieli społeczności lokalnej związane z jakością cementu z powodu stosowania dodatków. Dzięki tej wiedzy możemy wyjaśniać, czym są dodatki do cementu i jaki mają wpływ na jego jakość.

Przeprowadzenie dialogu społecznego w naszych lokalizacjach przyczyniło się także do integracji środowisk lokalnych, które, dzięki naszej inicjatywie, mogą nawiązać bezpośrednią współpracę lub zainicjować wspólne działania. Wszystkim naszym interesariuszom zapewniliśmy jednakowy dostęp do informacji. Według nas transparentność to także szczerść w komunikacji, dlatego informowaliśmy naszych partnerów również o obszarach, których firma nie może lub nie będzie wspierać z przyczyn prawnych, etycznych albo finansowych.

Sesje dialogu społecznego pozwoliły nam zgromadzić trwały kapitał społeczny Lafarge. Jest to dla nas ogromna wartość, gdyż to od naszych partnerów społecznych w dużej mierze zależy nasza wiarygodność. Właśnie dlatego skupiamy się na ciągłym budowaniu zaufania w najbliższym otoczeniu.



Dzięki wykorzystaniu papierów CycloOffset zamiast papierów niemakulaturowych negatywny wpływ na środowisko został zmniejszony o:



58 km
krótsza podróż samochodem
średniej klasy europejskiej



24 kg
mniej odpadów



570 litrów
mniej zużytej wody



39 kg
mniej zużytego drewna



6 kg
mniej gazów
cieplarnianych



76 kWh
mniej zużytej energii

KONTAKT:

Lafarge

West Station II

Al. Jerozolimskie 142 B

00-300 Warszawa

Tel.: +48 22 324 00 00

www.lafarge.pl

 A member of
LafargeHolcim

 **LAFARGE**
Budujemy
lepsze miasta™