

The background of the entire page is a photograph of a modern skyscraper, the Vertical Forest in Milan, Italy. The building's facade is composed of numerous balconies, each overflowing with lush green plants and trees. The sky is a clear, bright blue. The overall image has a greenish tint, especially in the lower half.

**Raport
zrównoważonego
rozwoju**

2019-2020

Lafarge w Polsce

Lafarge jest światowym liderem w zakresie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań budowlanych o niskim śladzie węglowym, takich jak beton ECOPact, cement EcoPlanet, kruszywa produkowane przy użyciu materiałów z recyklingu czy w pełni recyklowalna, lekka piana izolacyjna Airium.

Umożliwiają one szybszą i bardziej efektywną realizację procesu budowy z wykorzystaniem rozwiązań cyfrowych. Nasze wysokiej jakości rozwiązania odpowiadają współczesnym potrzebom budownictwa - dzięki nim budujemy świat przyjazny dla ludzi i planety. W Polsce działamy od 1995 r.

Obecnie w 51 zakładach zatrudniamy blisko 1,5 tys. pracowników. Jesteśmy częścią globalnej Grupy Holcim, zatrudniającej ok. 70 tys. osób w ok. 70 krajach. Spółką dominującą Lafarge w Polsce jest Lafarge Cement SA.



▲ Kopalnia Dolomitu Radkowiec.



Spis treści

- 5 List Prezesa**
- 6 O Lafarge w Polsce**
- 8 Strategia zrównoważonego rozwoju
- 9 COVID-19 - Lafarge w trosce o ludzi i biznes
- 10 W trosce o biznes**
- 12 Marki, produkty i usługi
- 14 Modernizacja Cementowni Małogoszcz
- 15 Dbamy o klienta
- 16 Etyka i przeciwdziałanie korupcji
- 17 Łańcuch dostaw
- 18 W trosce o ludzi**
- 20 Nasi pracownicy
- 22 Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 25 Bezpieczeństwo pracowników podwykonawców
- 26 Zapewniamy dobre miejsce pracy
- 27 Dialog z interesariuszami
- 28 Zaangażowanie lokalne
- 30 W trosce o planetę**
- 32 Ograniczanie emisji
- 33 Paliwa alternatywne
- 34 Różnorodność biologiczna i rekultywacja
- 35 Materiały i surowce
- 37 O raporcie**
- 38 Indeks treści GRI**

Władze spółki

Członkowie zarządu



Xavier Guesnu
Prezes Zarządu



Andrzej Paliło
Dyrektor Działu Prawnego,
Główny Radca Prawny
(General Counsel)



Dawid Robak
Dyrektor Finansowy
i Zakupów



Stanisław Sobczyk
Dyrektor Przemysłowy
Cementu



Krzysztof Suchorz
Dyrektor Generalny
Linii Produktowej
Kruszyw



Maciej Sypek
Dyrektor Generalny
Sprzedaży Cementu
i B2B/B2C



Inga Chodorowska-Korpak
Dyrektor Organizacji
i Zasobów Ludzkich



Magdalena Grońska
Dyrektor ds. Bezpieczeństwa,
Ochrony Zdrowia
i Zrównoważonego Rozwoju



Łukasz Marcinkiewicz
Dyrektor Generalny
LHE i Rozwiązań
dla Infrastruktury



Marcin Mądry
Dyrektor Marketingu
i Strategii



Tomasz Rułka
Dyrektor Generalny Linii
Produktowej Betonu



Piotr Rzepa
Dyrektor Performance
i Kontrolingu



Leszek Szellerski
Dyrektor Łańcucha Dostaw



Mateusz Piotrowski
Dyrektor Komunikacji
i Relacji Zewnętrznych

Szanowni Państwo,

niniejszy raport podsumowuje wysiłki podejmowane przez Lafarge w Polsce w latach 2019-2020 w celu budowy świata przyjaznego dla ludzi i planety. Wynikały one z naszej strategii zrównoważonego rozwoju, którą konsekwentnie wprowadzamy w życie.

Nie ustajemy w inicjowaniu zmian w sektorze budowlanym, tak by odpowiadał on na najbardziej palące problemy naszej branży oraz całej planety. Dostarczamy innowacyjne i zrównoważone rozwiązania o niskim śladzie węglowym oraz stale zwiększamy poziom bezpieczeństwa pracy naszych pracowników oraz podwykonawców. Nasze podejście jest kompleksowe: kreujemy nowe rozwiązania, modernizujemy zakłady i doskonalimy procedury, a przede wszystkim wspieramy rozwój ludzi. Szczególnym obszarem naszej aktywności jest wspieranie społeczności lokalnych. Nasze zakłady i Fundacja prowadzą wspólne projekty aktywizujące i rozwijające lokalne społeczności wokół naszych zakładów. Kładziemy nacisk na długoterminowość i wprowadzanie realnych zmian, w tym udostępnianie mieszkańcom narzędzi, dzięki którym mogą samodzielnie osiągać cele, które sobie wyznaczają.

Nasze kluczowe zobowiązania na rzecz ludzi i środowiska zostały zapisane w strategii zrównoważonego rozwoju do 2030 r. Opiera się ona na czterech filarach, które stanowią klimat, gospodarka o obiegu zamkniętym, środowisko oraz społeczność. Punktem wyjścia dla dokumentu są globalne zobowiązania Grupy Holcim, której jesteśmy częścią. Ich realizacja jest jednocześnie naszym wkładem w przyjęte przez ONZ dla całego świata Cele Zrównoważonego Rozwoju. W okresie objętym raportem udało nam się zrealizować lub zainicjować wiele przedsięwzięć wpisujących się w koncepcje zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu. Przede wszystkim, w 2020 r. rozpoczęliśmy jedną z największych inwestycji w sektorze cementowym w Europie Środkowo-Wschodniej – modernizację Cementowni Małogoszcz, która umożliwi m.in. redukcję emisji CO₂ o 20% i ograniczenie zużycia energii o 1/3. Jesteśmy kluczowym ogniwem gospodarki o obiegu zamkniętym, przetwarzającym rocznie 0,4 mln ton odpadów komunalnych niepoddających się recyklingowi, które wykorzystujemy jako paliwo alternatywne w procesie produkcji cementu, oraz 1,2 mln ton odpadów z innych gałęzi przemysłu, które są dla nas surowcem do produkcji cementu.

W ten sposób przyczyniamy się do zmniejszenia ilości odpadów oraz do minimalizacji udziału węgla w produkcji i zużycia zasobów naturalnych.

Z kolei w 2019 r. uruchomiliśmy pierwszą edycję programu grantowego, którego celem jest angażowanie społeczności z okolic naszych zakładów do działań na rzecz zagospodarowania przestrzeni wspólnej, edukacji i promocji zdrowia oraz ochrony środowiska naturalnego i różnorodności biologicznej. W latach 2019-2020 na wsparcie strategicznych inwestycji społecznych przeznaczaliśmy łącznie niemal 1,7 mln zł.

W roku 2020 bardzo istotnym kontekstem naszego funkcjonowania była epidemia COVID-19. W związku z nią nie tylko zadbałszy o bezpieczeństwo naszych pracowników i podwykonawców, wdrażając odpowiednie zabezpieczenia i procedury, ale także uruchomiliśmy program #zadbajmysiebie, wspierający kadrę w organizacji pracy zdalnej czy radzeniu sobie z emocjami i stresem, oraz przyłączyliśmy się do akcji #niezwalniamy, zachęcającej firmy do utrzymania miejsc pracy. Co więcej, przekazaliśmy 800 kombinezonów ochronnych oraz 10 000 maseczek szpitalom w Bydgoszczy, Kielcach, Bolesławcu i Krakowie.

Rzecz jasna lata 2019-2020 to także czas kontynuacji długofalowych działań, takich jak minimalizacja uciążliwości związanych z funkcjonowaniem naszych zakładów, rekultywacja terenów poeksploatacyjnych czy organizacja sesji dialogu społecznego. Wszystkie one będą kontynuowane i rozwijane.

Najbliższe lata przyniosą ważne inicjatywy Lafarge w Polsce. Do 2030 r. zredukujemy emisję CO₂ związane z produkcją cementu o 55% w porównaniu z rokiem 1990 i obniżymy ślad węglowy w obszarach Beton i Budownictwo.

Zachęcam do lektury raportu – z nadzieją, że zaowocuje ona informacjami zwrotnymi na temat tego, co robimy dobrze, ale i tego, co możemy zrobić lepiej.

Xavier Guesnu
Prezes Zarządu

O Lafarge w Polsce



▲ Cementownia Kujawy Lafarge.

Strategia zrównoważonego rozwoju

Lafarge odkrywa na nowo, jak buduje się świat, aby działał dla ludzi i planety. Łączymy działalność przemysłową z ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem naszych pracowników, podwykonawców i sąsiadów. **Nasza strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na czterech filarach, które stanowią klimat, gospodarka obiegu zamkniętego, środowisko oraz społeczność.**



COVID-19 - Lafarge w trosce o ludzi i biznes

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Lafarge w Polsce 2030

<p>Klimat i energia</p> <p>Redukcja emisji CO₂ w cementie</p> <p>0 55% mniej emisji z każdej tony cementu w porównaniu z 1990 rokiem (350 kg CO₂/t)</p> <p>Rozwiązania dla zrównoważonego budownictwa</p> <p>ECOPact beton o prawie 50% mniejszym śladzie węglowym</p> <p>ECOPlanet cementy o 30-50% mniejszym śladzie węglowym niż CEM I</p> <p>Airium recyklowalna izolacja na bazie cementu</p> <p>Agilia FIBRO mniejsza ilość stali w konstrukcji</p> <p>Odnawialne źródła energii</p> <p>100% zielonej energii</p>	<p>Gospodarka obiegu zamkniętego</p> <p>Bezpieczne przetwarzanie odpadów komunalnych</p> <p>0,5 mln ton odpadów niepoddających się recyklingowi zagospodarowanych jako paliwa alternatywne</p> <p>Oszczędzanie zasobów naturalnych</p> <p>1,7 mln ton odpadów będących produktami ubocznymi z innych gałęzi przemysłu zagospodarowanych jako surowiec do produkcji cementu</p> <p>1 mln ton kruszyw z recyklingu</p>	<p>Środowisko</p> <p>Oszczędzanie zasobów wodnych</p> <p>Projekty retencji wód odpadowych dla wszystkich kopalni i zakładów kruszywowych</p> <p>maksymalizacja udziału wody z recyklingu i obniżenie o 15% zużycia świeżej wody</p> <p>Przywracanie terenów</p> <p>Bieżąca rekultywacja wszystkich terenów poeksploatacyjnych oraz plany zarządzania różnorodnością biologiczną dla wszystkich kopalni</p>	<p>Dobre miejsce pracy i społeczności</p> <p>Bezpieczeństwo</p> <p>0 wypadków Zawsze i wszędzie dążymy do eliminacji wypadków wśród pracowników, podwykonawców i społeczności</p> <p>Rozwój społeczności</p> <p>30% pracowników zaangażowanych w wolontariat</p> <p>realizacja rocznie 100 projektów zaangażowania społecznego przez Fundację Lafarge WSPÓLNIE</p> <p>1 000 000 beneficjentów objętych wsparciem</p>
---	--	--	---

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia to podstawowa wartość w Lafarge w Polsce i w całej Grupie Holcim. Pandemia koronawirusa nadała nowe znaczenie profilaktyce zdrowotnej oraz standardom bezpieczeństwa przestrzegany w Lafarge.

Pracownicy

- wprowadziliśmy pracę zdalną (tam, gdzie było to możliwe),
- zaostrzyliśmy reżim sanitarny (ograniczona liczba pracowników, przestrzeganie dystansu itd.) i zaopatrzyliśmy nasze zakłady w środki dezynfekujące oraz środki ochrony indywidualnej,
- zamówiliśmy 150 000 jednorazowych rękawiczek i 15 000 masek chirurgicznych dla 1500 pracowników Lafarge Polska do użytku prywatnego,
- powołaliśmy grupę 60 Koordynatorów ds. Zapobiegania COVID-19,
- promowaliśmy akcję #szczepię się bo chcę
- uruchomiliśmy program #zadbajmyosiebie, wspierający pracowników w organizacji pracy zdalnej, czy radzeniu sobie z emocjami i stresem,
- przyłączyliśmy się do akcji #niezwalniamy, której celem było zachęcenie firm do solidarności z pracownikami, pokazywanie przykładów rozwiązań w zakresie ograniczania kosztów bez redukcji zatrudnienia, a także wymiana doświadczeń z innymi firmami i krajami.

Społeczności lokalne

- przekazaliśmy 800 kombinezonów ochronnych oraz 10 000 maseczek szpitalom w Bydgoszczy, Kielcach, Bolesławcu i Krakowie.

Klienci i partnerzy

- zamieniliśmy (tam, gdzie było to możliwe) dostawy na transport realizowany przez Lafarge w celu ograniczenia rotacji osób na terenie zakładów,
- ograniczyliśmy liczbę pracowników w naszych lokalizacjach z utrzymaniem ciągłości pracy,
- zamknęliśmy nasze zakłady dla gości z zewnątrz,
- odmawiamy obsługi kierowców z wyraźnymi objawami przeziębienia, takimi jak kaszel, duszności czy wysoka temperatura,
- wyposażyliśmy punkty obsługi kierowców w ogólnodostępne dodatkowe środki do dezynfekcji,
- załadunek cementu luzem odbywa się trybie samoobsługowym,
- wykluczaliśmy lub ograniczyliśmy do minimum konieczność kontaktu bezpośredniego kierowców z pracownikami obsługi terminali wagowych,
- przygotowaliśmy dla klientów materiały edukacyjne: informator ogólny, w którym zawarte są najważniejsze zasady postępowania w obliczu pandemii oraz informator poświęcony organizacji działań na terenie budowy.

W trosce o biznes



▲ Wytwórnia Betonu Lafarge w Zielonej Górze.

Marki, produkty i usługi

Nasze produkty i rozwiązania odpowiadają na najważniejsze trendy i wyzwania współczesnego świata. Wzrost światowej populacji oraz urbanizacja i rozwój aglomeracji skutkują większym popytem na rozwiązania infrastrukturalne i budowlane. Jednocześnie wyzwania środowiskowe wymagają od branży budowlanej podejścia zrównoważonego. Jesteśmy dumni, że dzięki naszym produktom i rozwiązaniom powstają drogi, mosty i budynki, które poprawiają jakość życia milionów osób w całej Polsce.

Nasze innowacyjne i zrównoważone produkty



ECOPact

Beton o śladzie węglowym obniżonym o 48% stosunku do standardowego betonu towarowego, jednak zapewniający tę samą wytrzymałość.



Airium

Lekka pianka na bazie cementu, która ma wysoką izolacyjność przy mniejszym śladzie węglowym od wełny i styropianu, a ponadto w 100% poddaje się recyklingowi.



Agilia FIBRO

Beton zbrojony włóknami stalowymi zamiast prętów, co umożliwia redukcję zużycia stali o 50%, a w konsekwencji także ograniczenie emisji CO₂.



Aggneo

Kruszywo z recyklingu, którego zastosowanie może nawet o ponad 70% obniżyć emisję CO₂ w przeliczeniu na m³ wykonanych robót. Waży o 10% mniej i jest produkowane oraz transportowane lokalnie, co zmniejsza emisję z transportu o 66% w stosunku do transportu kruszywa naturalnego z kopalni.

► Cementownia Kujawy.

Usługi

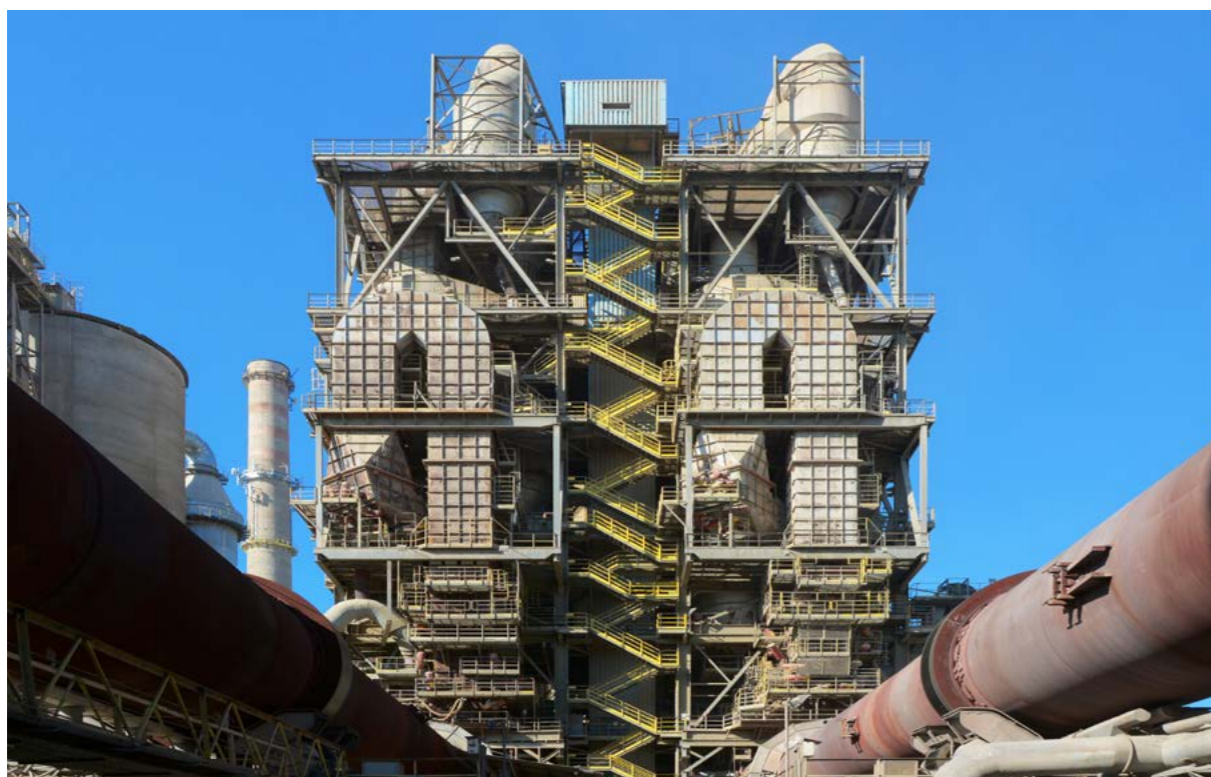
- Świadczymy usługi w zakresie projektowania, wykonawstwa i zarządzania projektami infrastrukturalnymi.
- Bazując na wiedzy i doświadczeniu Holcim w zakresie technologii nawierzchni betonowych Rolltec™, spółka LH Engineering świadczy usługi w obszarze projektowania i wykonawstwa nawierzchni drogowych.

Modernizacja Cementowni Małogoszcz

W 2020 r. rozpoczęliśmy jedną z największych inwestycji w sektorze cementowym w Europie Środkowo-Wschodniej. Modernizacja Cementowni Małogoszcz umożliwi **wzrost efektywności technicznej zakładu i minimalizację wpływu na środowisko poprzez redukcję emisji CO₂ o ok. 20%** i ograniczenie zużycia energii o 1/3. Obniżenie emisyjności będzie możliwe dzięki budowie jednego, nowoczesnego pieca obrotowego do wypału klinkieru o wydajności ok. 4 tys. ton na dobę. Powstanie również nowa, efektywniejsza instalacja dozowania paliw alternatywnych, która umożliwi zwiększenie wykorzystania biomasy, czyli odnawialnych źródeł energii pochodzących z przemysłu meblarskiego czy papierniczego. Zakończenie inwestycji wartej ponad 100 mln euro planowane jest na 2023 r.



▲ Cementownia Małogoszcz.



▲ Cementownia Małogoszcz.

Dbamy o klienta

Naszym celem jest **bycie zaufanym i innowacyjnym doradcą dla naszych klientów**. Każdego dnia poznajemy ich potrzeby i odpowiadamy na nie najlepiej dobranymi rozwiązaniami. Nasze cementy i spoiwa spełniają najwyższe normy jakościowe, co pozwala klientom optymalizować recepty. Dzięki temu szczególnie w przypadku wykorzystania cementów wieloskładnikowych mogą oni zmniejszać ślad węglowy końcowych produktów.

Przy wsparciu nowoczesnego centrum R&D w Lyonie opracowujemy produkty, które pomagają firmom wykonawczym w sprostaniu wyzwaniom na rynku budowlanym. Nasze innowacyjne rozwiązania dla budownictwa i infrastruktury pozwalają na optymalizację czasu i kosztów budowy, a jednocześnie umożliwiają realizację śmiałych wizji architektonicznych.

Chcemy dostarczać rozwiązania szyte na miarę i w ten sposób odróżnić się od konkurencji. Ideę tę wcieli w życie program **„Konkretna Jakość z Lafarge”**. Jego celem jest wsparcie działalności naszych klientów analizą i optymalizacją procesów w taki sposób, aby eliminować potencjalne problemy zanim się pojawią.



▲ Stade Jean-Bouin w Paryżu, zbudowany z wykorzystaniem produktów Grupy Holcim.

Etyka i przeciwdziałanie korupcji

Nasza kultura organizacyjna oparta jest na bezpieczeństwie i zrównoważonym rozwoju oraz wzmacniana kluczowymi wartościami – **uczciwością, współpracą i odpowiedzialnością.**

Pracowników Lafarge w Polsce obowiązuje **Kodeks Postępowania Biznesowego Holcim**, który określa zasady etycznego i odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Kodeks wraz z powiązаныmi dyrektywami pomaga dokonywać właściwych wyborów we współpracy z partnerami biznesowymi, dostawcami oraz klientami.

Narzędziem służącym do zgłaszania przypadków naruszenia zasad etycznych jest **Integrity Line**. Wątpliwości, pytania i zgłoszenia można przekazywać telefonicznie lub on-line.

W firmie funkcjonuje **Platforma konfliktu interesów**, za pośrednictwem której pracownicy, w zależności od pełnionej w organizacji roli, muszą lub powinni zgłaszać sytuacje potencjalnego konfliktu interesów.

Wszystkie zgłoszenia są szczegółowo analizowane przez lokalnego oficera zgodności. Każda sytuacja jest rozstrzygana, a w uzasadnionych przypadkach zostaje opracowany plan naprawczy, którego wdrożenie koordynuje i monitoruje dział HR.

W Lafarge w Polsce przeprowadzane jest badanie podmiotów występujących w imieniu Holcim w relacjach z administracją publiczną, tzw. **Third Party Due Diligence (TPDD)**.

Jest to specjalna procedura, obowiązkowa przed udzieleniem pełnomocnictwa lub zawarciem umowy z osobą trzecią (fizyczną lub prawną), która będzie reprezentowała jakąkolwiek spółkę z Grupy Holcim przed organami władzy publicznej (państwowej, samorządowej). Podmioty zewnętrzne wymagające weryfikacji TPDD to m.in. wszelkiego rodzaju doradcy, w tym prawni, projektanci, architekci, specjaliści z zakresu ochrony środowiska, a także inne osoby reprezentujące interesy firmy przed wszelkimi urzędami i organami.

Łańcuch dostaw



Nasz łańcuch dostaw



Stawiamy na partnerskie, długoterminowe relacje z dostawcami. Nasza polityka zakupowa jest przejrzysta i spójna z **Kodeksem Postępowania Biznesowego Holcim**.

Udział w organizowanych przez nas przetargach jest możliwy wyłącznie pod warunkiem zapoznania się z Kodeksem, a uczestniczące w nich podmioty oceniamy pod kątem zgodności z jego zapisami. Kwestią, na którą zwracamy szczególną uwagę, jest bezpieczeństwo i ochrona zdrowia. Każdy podmiot, który chce podjąć z nami współpracę, wypełnia ankietę dotyczącą standardów w tym zakresie oraz wypadkowości za ostatnie 3 lata.

Dostawców priorytetowych zobowiązujemy do regularnych samoocen, których wyniki weryfikujemy podczas audytów. Jeżeli nasze wymagania nie są spełnione, ustalamy plany naprawcze, wspieramy ich implementację i monitorujemy jej postępy. Odmowa wdrożenia planu naprawczego może być podstawą do zakończenia współpracy.

Wydatki na zakupy u dostawców z Polski

583 mln zł
w 2019

523 mln zł
w 2020



W trosce o ludzi



Nasi pracownicy

W Lafarge dbamy o naszych pracowników - wspieramy, motywujemy i zachęcamy do ciągłego rozwoju. Troszczymy się też o odpowiednie warunki pracy, atmosferę i relacje, jakie nas łączą - dzięki temu wspólnie pracujemy na sukces każdego z nas i budujemy lepszy świat wokół. Naszym celem jest przyciąganie osób o odpowiednich kompetencjach i postawie, stwarzanie im warunków do rozwoju oraz właściwe docenianie ich wysiłków.

Stan na 30.09.2021	2020		
	Kobiety	Mężczyźni	
Kierownictwo wyższego szczebla	2	12	14%
Kierownictwo średniego szczebla	3	31	9%
Pozostali pracownicy	368	1044	26%
Poniżej 30 lat	50	98	34%
Od 30 do 49 lat	262	621	30%
50 lat i więcej	61	368	14%
Suma	373	1087	26%



Naszym pracownikom oferujemy



Pewne wynagrodzenie i bonusy



Work-life balance



Możliwość dbania o otoczenie



Bogaty katalog szkoleń



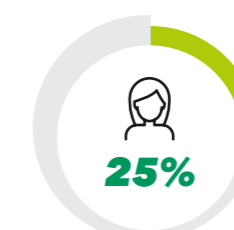
Wpływ na biznes



Nowoczesne technologie

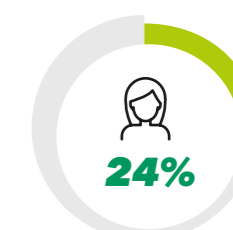


2019



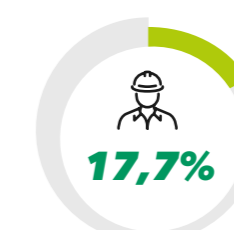
kobiet na stanowiskach kierowniczych

2020



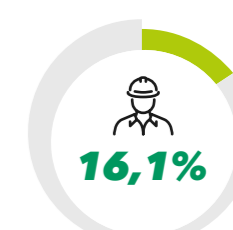
kobiet na stanowiskach kierowniczych

2019



odsetek pracowników należących do związków zawodowych (w Lafarge Cement)

2020



odsetek pracowników należących do związków zawodowych (w Lafarge Cement)

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbłość o bezpieczeństwo jest naszą nadrzędną wartością. Chcemy, aby każdy pracownik Lafarge w Polsce dbał o bezpieczne wykonywanie zadań dlatego, że mu na tym zależy, a nie dlatego, że musi. Angażujemy naszą kadrę w ten obszar działalności firmy poprzez przekazywanie jej odpowiedzialności oraz umożliwianie współkształtowania obowiązujących w nim zasad. Naszym systemem bezpieczeństwa objęci są wszyscy pracownicy zatrudnieni w Lafarge w Polsce.



Liczba dni bez wypadku w poszczególnych zakładach Lafarge w Polsce (stan na 31.12.2020 r.)

6513	Kopalnia Bazaltu Lubień
6368	Żwirownia Sępólno
5387	Kopalnia Odkrywkowa Dolomitu Dubie
5350	Zakład Przeróbczy Rudawa
4422	Zakład Górniczy Glišno + Zakład Górniczy Ostrowite/Trzebielsk
2343	Cementownia Małogoszcz
1955	Kopalnia Bazaltu Sulików
1371	Kopalnia Dolomitu Radkowiec
1258	Zakład Górniczy Kujawy
725	Cementownia Kujawy

5 głównych zasad Lafarge w Polsce związanych z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia:



Przed rozpoczęciem każdego zadania oceniamy i kontrolujemy ryzyko



Wykonujemy tylko te czynności, do których jesteśmy upoważnieni



Zawsze stosujemy zgodnie z przeznaczeniem środki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz środki ochrony indywidualnej



Nie pracujemy pod wpływem alkoholu ani substancji odurzających



Zgłaszamy wszystkie zagrożenia i wypadki



Urazy związane z pracą

Zero wypadków śmiertelnych w miejscu pracy z udziałem pracowników Lafarge w Polsce w 2019 r. i 2020 r.

15 innych incydentów w 2019 r.,
14 innych incydentów w 2020 r.

	2019	2020
ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników na terenie zakładów Lafarge w Polsce	1,6	1,98
ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR) pracowników podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce	2,05	1,01
wskaźnik częstotliwości urazów powodujących utratę czasu pracy (LTIFR) pracowników na terenie zakładów Lafarge w Polsce	0,4	0
wskaźnik częstotliwości urazów powodujących utratę czasu pracy (LTIFR) pracowników podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce	0,51	0,51

Liczba godzin szkoleniowych dla pracowników z zakresu bhp

2019



9454

2020

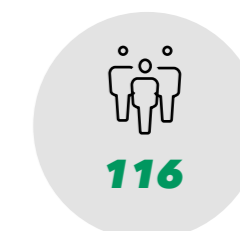


7224

Strategia Grupy Holcim w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia „Zobowiązanie 0” na lata 2017-2025:

1. eliminacja wypadków śmiertelnych w zakładach
2. kultura „zero wypadków”
3. globalne rozwiązania
4. kontrola zagrożeń dla zdrowia
5. ograniczenie liczby wypadków śmiertelnych w transporcie

Opiekun bezpieczeństwa to pracownik, który daje koleżankom i kolegom dobry przykład oraz inspiruje ich do konsekwentnego dbania o bezpieczeństwo.



116
opiekunów bezpieczeństwa w latach 2019-2020



Bezpieczeństwo pracowników podwykonawców

Czujemy się odpowiedzialni za kadre naszych podwykonawców. Omówienie zasad bhp jest elementem wszystkich instruktaży wprowadzających pracowników zewnętrznych na teren naszych zakładów. Organizujemy dla nich również szkolenia dotyczące bezpiecznych zachowań.

Nasi dostawcy są oceniani pod kątem bezpieczeństwa i ochrony zdrowia już na etapie zbierania ofert. Wymagamy od nich m.in. dostarczania kluczowych danych na temat bhp (liczba wypadków w ciągu ostatnich trzech lat, liczba osób przeszkolonych w zakresie bhp, liczba przypadków chorób zawodowych itd.). Na tej podstawie nasz Dział Zakupów zalicza każdą firmę do jednej z trzech grup ryzyka.

Posługujemy się procesem **CSM (Zarządzanie Bezpieczeństwem Wykonawców)**, którego celem jest ustanowienie wspólnego i systematycznego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem wykonawców i podwykonawców. Wymagania bezpieczeństwa pracy dla wykonawców i podwykonawców są takie same jak dla pracowników Lafarge.



Dla kierowców współpracujących z Lafarge prowadzimy **specjalistyczne kursy z teorii i techniki bezpiecznej jazdy samochodem**. Kurs odbywa się w kabinie pojazdu podczas codziennej pracy kierowcy, który na bieżąco otrzymuje od trenera uwagi dotyczące stylu jazdy i wskazówki poprawiające bezpieczeństwo na drodze.

49 kierowców przeszkolonych z jazdy defensywnej w 2020 r.

Widoczne Zaangażowanie Osobiste (VPC)

to wizyty kadry kierowniczej w zakładach Lafarge w Polsce mające na celu angażowanie pracowników w tematy związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia. Są one okazją do rozmowy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz uczenia się.

Kluczowe zagadnienia poruszane podczas wizyt:

- praca na wysokości
- przestrzenie zamknięte
- izolacja energii
- sprzęt mobilny, transport

Określony został wskaźnik jakości VPC, który w 2019 r. wyniósł 76%, a w 2020 r. 90%, znacznie przekraczając zakładany cel - 75%.

Liczba rozmów przeprowadzonych w 2019 r. - 1720 VPC, w 2020 - 1246 VPC .

W 2019 r. Miesiąc bezpieczeństwa został poświęcony promowaniu 7 Minimalnych Bezpiecznych Zachowań, czyli 7 zachowań ratujących życie i zdrowie. W jego ramach odbyły się warsztaty Minimalnych Bezpiecznych Zachowań, w których wzięło udział ponad 300 osób. Zorganizowano również pikniki bezpieczeństwa, które zgromadziły 2200 uczestników.

W roku 2020 nie zrezygnowaliśmy z organizacji **Miesiąca bezpieczeństwa**, choć oczywiście odbył się on w innej formule. Skupiliśmy się na dwóch obszarach: powielaniu dobrych praktyk oraz profilaktyce chorób cywilizacyjnych. Zorganizowaliśmy szereg konkursów, w których wzięło udział ponad 700 pracowników.

Zwiększeniu **bezpieczeństwa w transporcie** służy program „Road Safety”, który składa się z dwóch elementów. Pierwszym z nich są szkolenia dla kierowców z jazdy defensywnej, czyli takiego prowadzenia pojazdu, które pozwala unikać niebezpiecznych sytuacji. Drugim elementem programu jest uruchomienie **systemu telemetrycznego IVMS (In Vehicle Monitoring System)**, który rejestruje potencjalnie niebezpieczne zdarzenia drogowe (ostre hamowanie, nagłe przyspieszenie, przekraczanie prędkości i przekroczenie dopuszczalnego czasu jazdy) i zapisuje je na kontach kierowców.

W 2019 r. 54%, a w 2020 r. 60,7% kilometrów przejechanych przez kierowców Lafarge było monitorowanych przez system IVMS.

W 2020 r. rozszerzyliśmy stosowanie systemu monitorowania stylu jazdy w samochodach osobowych.

Już po niecałym roku monitoringu stylu jazdy w znacznym stopniu wyeliminowaliśmy niebezpieczne zachowania, takie jak nadmierna prędkość czy ostre hamowanie.



▲ Wytwórnia Betonu Lafarge w Górze Kalwarii.

Zapewniamy dobre miejsce pracy

Chcemy, by nasi pracownicy wierzyli w to, co robią oraz by czuli się odpowiedzialni za powierzone im zadania. Dlatego przyciągamy najlepszych kandydatów i stwarzamy im optymalne warunki do rozwoju.

Bardzo ważna jest dla nas **rekrutacja wewnętrzna**. Każdą rekrutację dział HR rozpoczyna od umieszczenia ogłoszenia w wewnętrznych kanałach komunikacji. Dzięki temu pracownikom, którzy chcą się rozwijać, stwarzamy szansę na zmianę stanowiska lub specjalizacji.

Osoby nowo zatrudnione mają przydzielonych **opiekunów merytorycznych**. Wspierają oni nowych pracowników na stanowiskach, wykorzystując do tego swoją wiedzę oraz doświadczenie zawodowe i osobiste.



Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja

Całkowita liczba nowych pracowników	2019			2020		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
poniżej 30 lat	22	40	62	6	19	25
od 30 do 50 lat	17	51	68	12	38	50
powyżej 50 lat	2	8	10	0	5	5
Suma	41	99	140	18	62	80
Wskaźnik zatrudnienia	17,4%	11,7%	13,2%	11,1%	11,2%	11,2%

Całkowita liczba odejść pracowników	2019			2020		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
poniżej 30 lat	10	18	28	2	12	14
od 30 do 50 lat	25	52	77	14	28	42
powyżej 50 lat	2	19	21	6	17	23
Suma	37	89	126	22	57	79
Wskaźnik rotacji	16,4%	19%	18,3%	11,6%	11,7%	11,7%

W ramach **indywidualnego planu rozwoju kompetencji** pracownicy mają możliwość skorzystania ze szkoleń, których katalog co roku poszerzamy w oparciu o najbardziej aktualne trendy i potrzeby biznesowe. Nieustannie poszerzamy możliwości ciągłego rozwoju naszej kadry.

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika

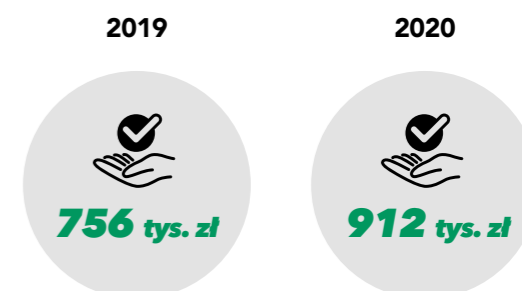
	2019	2020
Kobiety	14,7	23,9
mężczyźni	15,5	7,3

Dialog z interesariuszami

Do grona naszych kluczowych interesariuszy zaliczamy:

- naszych sąsiadów
- samorządy lokalne
- pracowników
- podwykonawców
- klientów
- organizacje pozarządowe działające na terenach sąsiadujących z naszymi zakładami
- organy nadzoru
- lokalnych liderów opinii
- media lokalne
- regulatorów
- Grupę Holcim

Na wsparcie strategicznych inwestycji społecznych przeznaczyliśmy:



Utrzymujemy bliskie i otwarte relacje ze społecznościami lokalnymi, szczególnie tymi w pobliżu naszych zakładów. Zależy nam na tym, aby prowadzić z nimi partnerską dyskusję, opartą na zaufaniu i ciągłej wymianie informacji. Regularnie organizujemy **sesje dialogu społecznego**, podczas których w jednym miejscu zbierają się reprezentanci wszystkich grup interesariuszy. Stanowią one platformę do wymiany informacji, ale też ewaluacji współpracy. Poprzez sesje budujemy partnerskie relacje z sąsiadami, poznajemy ich oczekiwania i wypracowujemy kierunki wspólnych działań. Dialog pozwala nam angażować się społecznie, ale także jeszcze lepiej poznawać nasz wpływ na otoczenie, dzięki czemu możemy podejmować dodatkowe działania minimalizujące uciążliwości związane z funkcjonowaniem naszych zakładów.

Istotną formą komunikacji z lokalnymi wspólnotami są w przypadku części zakładów również cykliczne spotkania z mieszkańcami, służące m.in. identyfikowaniu obszarów dalszej współpracy.

Nasza **polityka lokalna** jest prowadzona z naciskiem na długoterminowość i wprowadzanie realnych zmian. Wspieramy społeczności lokalne i udostępniamy im narzędzia, dzięki którym ich przedstawiciele mogą samodzielnie osiągać założone przez siebie cele. Tego typu pomoc jest z naszej perspektywy cenniejsza niż ograniczenie się do wsparcia finansowego. Do aktywnej współpracy zapraszamy także naszych pracowników. To oni są pomostem pomiędzy firmą a konkretnymi grupami interesariuszy. Znając ich potrzeby i codzienne wyzwania, wnoszą cenny wkład w nasze polityki wobec poszczególnych miejsc i ich mieszkańców. Nie wspieramy finansowo inicjatyw służących organizacji czasu wolnego mieszkańców oraz ogólnie pojętej rozrywce, a także działalności sportowej.

Dialog społeczny w latach 2019-2020

■ Zakład Górniczy Kujawy, Cementownia Kujawy

W roku 2019 odbyły się dwie sesje dialogu, zaś w 2020 r. jedna (ze względu na sytuację epidemiczną miała ona wyjątkowo formę korespondencyjną). Aby pozostać w stałym kontakcie z lokalnymi społecznościami, szczegółowo informowaliśmy ich przedstawicieli o podejmowanych przez nas działaniach, w tym o stanie realizacji zgłoszonych przez nie oczekiwań.

■ Cementownia Małogoszcz

W 2019 r. sesja dialogu miała tradycyjną postać, zaś w roku 2020, z powodu epidemii COVID-19, wyjątkowo formę korespondencyjną. Do interesariuszy wysłaliśmy prezentację podsumowującą realizację 16 oczekiwań zgłoszonych przez nich rok wcześniej.

■ Kopalnia Radkowice

W 2020 r. ze względów bezpieczeństwa sesja dialogu została przeprowadzona w formie korespondencyjnej.

Zaangażowanie lokalne

Fundacja Lafarge WSPÓLNIE od 2016 r. wspiera społeczności z najbliższego sąsiedztwa zakładów Lafarge w Polsce.

- Rozwijamy potencjał społeczny poprzez inspirowanie mieszkańców do podejmowania oddolnych inicjatyw na rzecz otoczenia.
- Realizujemy kompleksowe, długoterminowe programy, które przynoszą wymierne rezultaty i pozwalają wprowadzić trwałe zmiany w społecznościach.
- Udzielamy wsparcia merytorycznego i finansowego w ramach programów grantowych dla mieszkańców i pracowników Lafarge.
- Współpracujemy z organizacjami pozarządowymi, władzami lokalnymi, instytucjami kulturalnymi i edukacyjnymi

Efekty działań w latach 2019-2020



W trosce o ludzi › Raport zrównoważonego rozwoju 2019/2020

▲ Most w Toruniu

Wspólnie dla regionu

W 2019 r. uruchomiliśmy pierwszą edycję programu grantowego, którego celem jest zaangażowanie społeczności z okolic zakładów Lafarge w Polsce do działań na rzecz zagospodarowania przestrzeni wspólnej, edukacji i promocji zdrowia oraz ochrony środowiska naturalnego i różnorodności biologicznej. Zwycięskie inicjatywy otrzymują grant o wysokości od 3000 do 15 000 zł.

Efekty programu (edycja 2020):

25 dofinansowanych projektów

Niemal **340 000 zł** - kwota dofinansowania

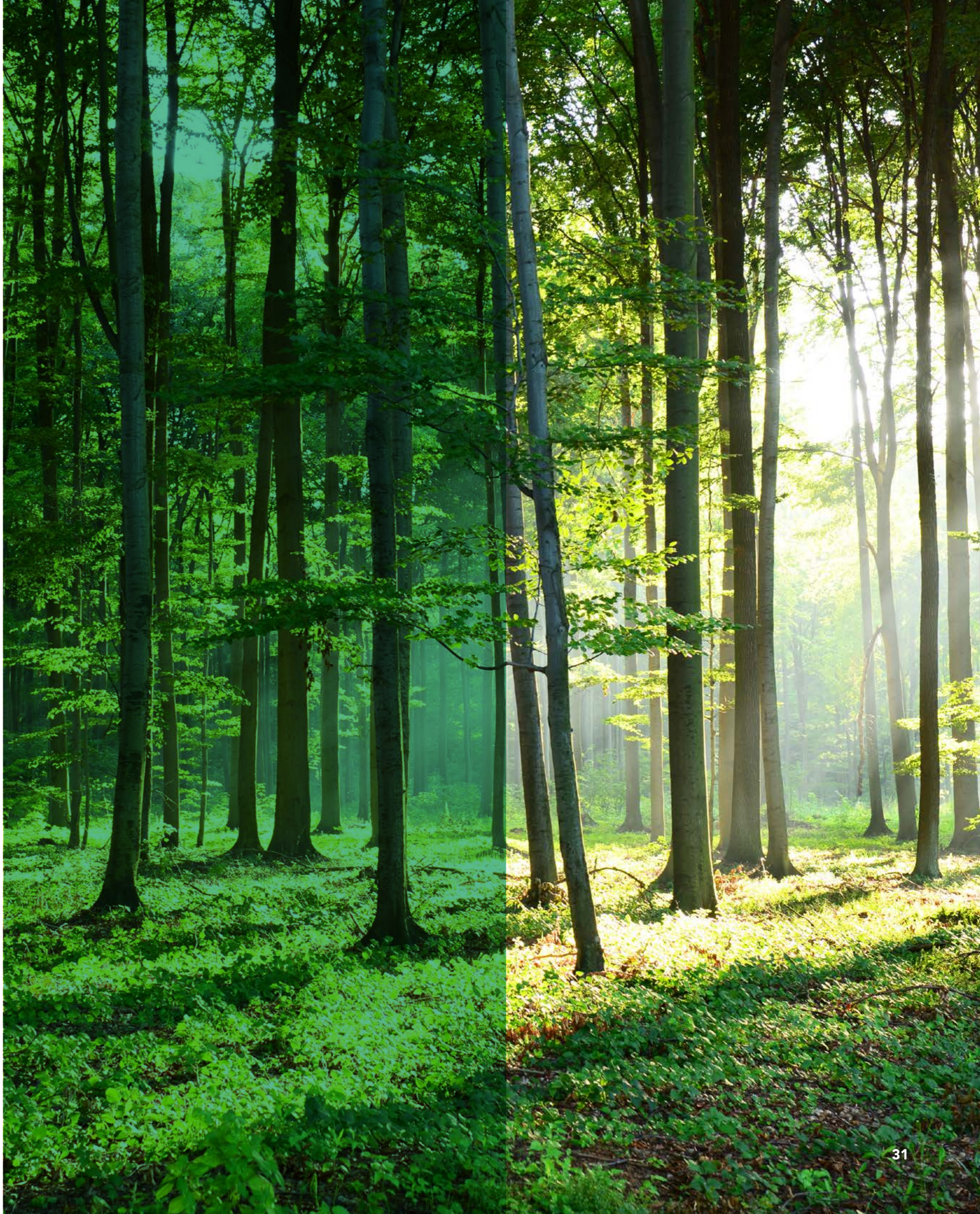
W latach 2019-2020 granty Fundacji Lafarge WSPÓLNIE umożliwiły m.in.:

- wyposażenie sal do terapii sensorycznej w Szkole Podstawowej im. Ewarysta Estkowskiego w Pakości oraz w Szkole Podstawowej nr 2 im. Jana Brzechwy w Barcinie,
- utworzenie i wyposażenie pracowni doradztwa zawodowego oraz remont świetlicy w Zespole Szkół Niepublicznych w Piechcinie,
- uporządkowanie użytku ekologicznego w Barcinie oraz opracowanie tablic edukacyjnych (projekt częściowo wykonany w ramach wolontariatu pracowniczego),
- rewitalizację boiska LKS Promień Szczepanowo,
- założenie na terenie Cementowni Kujawy łąki kwietnej i pasieki edukacyjnej, przestrzeni edukacyjnej oraz skrytki do gry w geocaching (wspólne projekty fundacji i zakładu, częściowo wykonane w ramach wolontariatu pracowniczego),
- stworzenie Salonu Hamakowego nad stawem w Mieronicach, a także budowę małej tężni i ścieżki sensorycznej
- rozbudowę placu zabaw i miejsca do odpoczynku dla mieszkańców w Skorkowie oraz stworzenie placów zabaw w Zakruczu i Bocheńcu,
- remont wybranych pomieszczeń w budynku dawnej szkoły w Skorkowie, wykorzystywanym przez Stowarzyszenie Społeczno-Kulturalne „Razem”,
- wzbogacenie Łąbedziowa o ogród kieszonkowy połączony z elementami ogrodu deszczowego,
- powstanie bazy dydaktycznej do terenowej nauki przy Szkole Podstawowej im. Janusza Korczaka w Zabierzowie,
- przeprowadzenie przez Koło Gospodyń Wiejskich w Rudawie praktycznych warsztatów zdrowego i naturalnego żywienia,
- nakręcenie filmu TV Zdrojowa „W zdrowych miejscach biją źródła”, poświęconego źródłom w gminie Krzeszowice,
- budowę ogólnodostępnego boiska do piłki nożnej w Sępólnie Wielkim oraz boiska do siatkówki plażowej i piaskownicy na placu w centrum wsi Kołtki,
- uruchomienie w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Sulikowie tzw. zielonej klasy, pozwalającej na prowadzenie zajęć na świeżym powietrzu, a także towarzyszących jej: ogrodu meteorologicznego i ogródka kwiatowo-warzywnego,
- uporządkowanie i upiększenie, w tym obsadzenie drzewami i krzewami, przystanków autobusowych w Mikułowej,
- wyremontowanie sali warsztatowo-szkoleniowej w Gminnym Ośrodku Kultury w Sulikowie,
- uatrakcyjnienie placów zabaw w Legnickim Polu i Lubieniu poprzez stworzenie miejsc rekreacyjnych dla starszych dzieci oraz młodzieży (stół wielosezonowy do gry w ping ponga, siedziska, kosze na śmieci, rośliny zimozielone),
- opracowanie wspólnej przestrzeni rekreacyjnej i edukacyjnej opartej o bogactwo geologiczne gminy Legnickie Pole - „Bazaltowego zakątka dobrej energii”.

▼ Pasieka na terenie Cementowni Kujawy.



W trosce o planetę





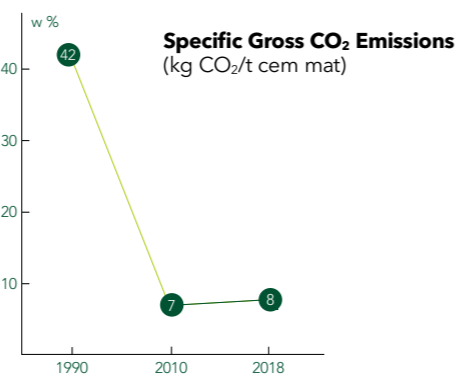
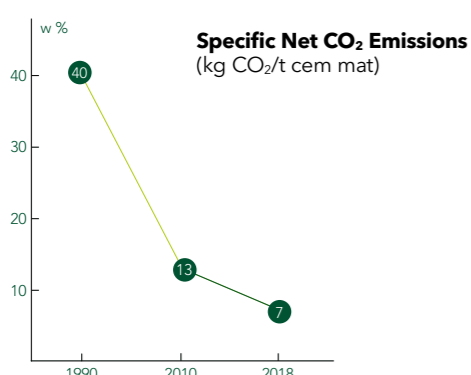
▲ Falochron Północny w Gdańsku zrealizowany z wykorzystaniem betonu Lafarge.
Źródło zdjęcia: PORR, Łukasz Malkiewicz.

Ograniczanie emisji

Jesteśmy przekonani, że możemy odgrywać znaczącą rolę w zmniejszaniu wpływu branży budowlanej na środowisko. Oprócz podejmowanych przez nas działań na rzecz **obniżania emisji CO₂** związanej z produkcją cementu, ważny jest dla nas szerszy kontekst i budowanie świadomości w zakresie gazów cieplarnianych. Badania pokazują, że zaledwie 25-30% emisji CO₂ generowanej przez budynki jest związane z produktami i rozwiązaniami, natomiast za aż 70-75% odpowiedzialne jest użytkowanie budynków. Dlatego niezbędne jest wspieranie popytu na rozwiązania zmniejszające ślad węglowy, m.in. poprzez wprowadzanie przepisów uwzględniających emisję CO₂ w całym cyklu życia budynków.

Grupa Holcim jako pierwszy globalny producent materiałów budowlanych podjęła ambitne wyzwanie **całkowitej redukcji emisji CO₂** do 2050 r. Na drodze do tego celu do 2030 r. firma zamierza zredukować intensywność emisji o 20% w porównaniu z rokiem 2018. Cele te zostały zweryfikowane przez inicjatywę Science Based Targets. W Polsce naszą ambicją jest ograniczenie do 2030 r. emisji o 55% w porównaniu do 1990 r. Dążymy do tego, aby w 2030 r. nasze emisje wynosiły mniej niż 350 kg CO₂ na tonę cementu.

Intensywność emisji



Paliwa alternatywne

W Polsce co roku powstaje ponad 12 mln ton odpadów komunalnych, które w znacznej części nadal trafiają na wysypiska.

Do wypalania klinkieru – podstawowego składnika cementu – Lafarge wykorzystuje odpowiednio przygotowane odpady, których nie można poddać recyklingowi, a dzięki unikalnej technologii wypału możliwe jest ich pełne zagospodarowanie. Proces ten jest zgodny z ideą **gospodarki o obiegu zamkniętym**, zakładającą stosowanie odpadów z jednych procesów jako surowców dla innych. Realizujemy go w mieszczącym się na terenie Cementowni Kujawy Zakładzie Produkcji Paliw Alternatywnych. Obiekt jest jednym z największych w Europie. Hala produkcyjna ma powierzchnię 4500 m² i jednorazowo jest w stanie zmagazynować 800 ton gotowego materiału oraz 1000 ton odpadów do przetworzenia. Wydajność zakładu wynosi 150 tys. ton paliwa rocznie.

Zakładem zarządza spółka Geocycle Polska, która pozyskuje surowiec z systemu zbiórki odpadów komunalnych i przemysłowych (odpady z przerobu makulatury, tekstylia, tworzywa sztuczne).

Materiał końcowy przekazywany do współspalania w Cementowni Kujawy to paliwo do palnika głównego oraz paliwo do kalcynatora.

Planujemy dalsze zwiększanie wykorzystania paliw alternatywnych, do poziomu ok. 500 tys. ton rocznie w roku 2030. To oznacza, że zagospodarujemy równowartość odpadów wytworzonych przez wszystkich mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego. Całość zagospodarowywanych przez nas odpadów pochodzi z terenu Polski.

Dodatkowo do 2030 r. zwiększymy wykorzystanie, jako surowiec do produkcji cementu, odpadów będących produktami ubocznymi z innych gałęzi przemysłu – z obecnych 1,2 mln ton do 1,7 mln ton rocznie. Dzięki temu oszczędzane są zasoby naturalne kamienia wapiennego, który służy do wyrobu klinkieru. Prowadzimy też recykling betonu z rozbiórek, który po oczyszczeniu znajduje ponowne zastosowanie jako kruszywo w inwestycjach infrastrukturalnych lub jako dodatek do betonu. Do 2030 r. będzie to 1 mln ton kruszyw rocznie, co również zmniejszy wykorzystanie zasobów naturalnych.



Różnorodność biologiczna i rekultywacje

Prace wydobywcze w naszych kopalniach i żwirowniach znacząco wpływają na środowisko. Część terenów, na których leżą nasze zakłady, należy do nas, a pozostałe dzierżawimy. W obu przypadkach po zakończeniu prac prowadzimy **rekultywację**, zanim dany teren zostanie ponownie przekazany do użytku.

W latach 2019-2020:

- w Zakładzie Górnictwem Gliśno i Zakładzie Górnictwem Ostrowite/Trzebielsk zrehabilitowaliśmy łącznie 48,7 ha gruntów;
- w Kopalni Dolomitu Radkowiec zrehabilitowaliśmy ok. 35 ha gruntów;
- w Żwirowni Sępólno przywróciliśmy możliwość prowadzenia działalności rolniczej na 28,5 ha.

Różnorodność biologiczna, czyli w uproszczeniu bogactwo gatunków roślin i zwierząt, wpływa bezpośrednio i pośrednio na stan ekosystemów, wód, gleby i klimatu, a przez to także na warunki życia ludzi. W wielu obszarach naszej działalności w świadomy i poparty ekspercką wiedzą sposób minimalizujemy wpływ na przyrodę. Działania realizowane w tej sferze prowadzimy zgodnie ze stworzonym przez nas Planem Zarządzania Różnorodnością Biologiczną.

Na terenach użytkowanych przez Lafarge w Polsce znajdują się następujące obszary chronione lub o wyjątkowych walorach przyrodniczych:

- SEPOLNO WIELKIE - Ostoja Drawska
- GLISNO - Otulina Parku Krajobrazowego Dolina Stupi
- DUBIE - Park Krajobrazowy Dolinki Krakowskie
- DĘBINA ŁĘTOWSKA - Radłowsko-Wierzchosławicki Obszar Chronionego Krajobrazu
- KLIKUSZOWA I TENCZYN - Południowomałopolski Obszar Chronionego Krajobrazu

Ponadto w naszym bliskim sąsiedztwie są zlokalizowane m.in.:

- OSTROWITE I GLISNO - Ostoja Borzyszkowska, Bory Tucholskie, Ostoja Zapceńska
- RADKOWICE oraz MAŁOGOSZCZ - Chęcińsko-Kielecki Park Krajobrazowy, Dolina Czarnej Nidy
- DUBIE - Dolinki Jurajskie, Rezerwat Dolina Raclawki
- KLIKUSZOWA - Otulina Gorczańskiego Parku Narodowego
- LUBIEŃ - Zespoły Przyrodniczo-Krajobrazowe: Łąki Książęce oraz Dolina Uszewicy
- GRYŻYCE - Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Dolnego Bobru, Użytek Ekologiczny Łabędź



▲ Zakład Górnictwa Kujawy.

Materiały i surowce

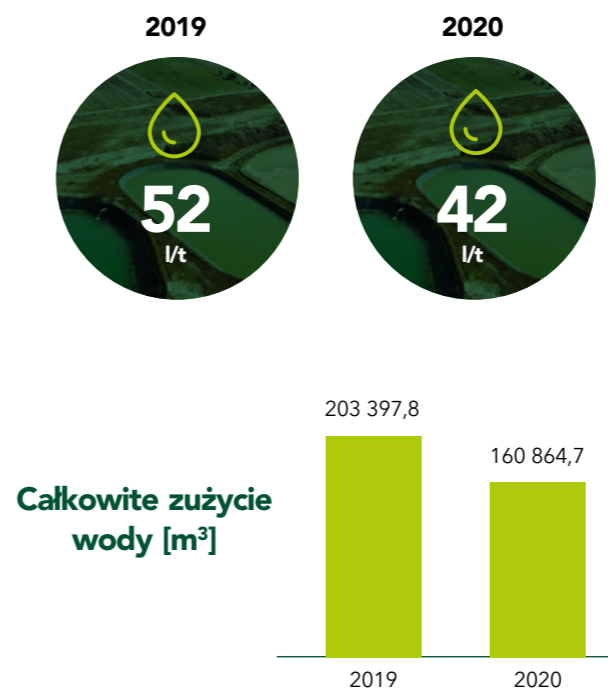
Woda

Działamy ściśle według wytycznych Grupy Holcim w sprawie odpowiedzialnego zarządzania wodą.

Raportujemy do Grupy podejmowane działania i zidentyfikowane wyzwania. Prowadzimy prace nad szczegółowymi planami ograniczania zużycia wody do produkcji. W naszych zakładach cementowych funkcjonują zamknięte obiegi wody chłodzącej urządzenia technologiczne, co pozwala ściśle kontrolować i zmniejszać poziom zużycia tego surowca w procesach produkcyjnych.

Optymalizujemy zużycie poprzez opomiarowanie pobieranej wody i uszczelnianie obiegów zamkniętych.

Jesteśmy w europejskiej czołówce zakładów Holcim używających najmniej wody w przeliczeniu na tonę produkowanego cementu



Odprowadzanie wody

Tylko z roku na rok zredukowaliśmy zużycie wody o ok. **10%**.

W Polsce średnie zużycie wynosi **150 l/osobę** dziennie,

z czego ok. **147 l** trafia do kanalizacji, a ok. **3 l** są spożywane.

Czy wiesz, że pełna wanna wody to ok. **200 l**?



Transport

Podajemy wysiłki na rzecz zmniejszenia negatywnego wpływu transportu naszych wyrobów na środowisko. Minimalizujemy zużycie paliw, m.in. dzięki odpowiedniemu planowaniu transportu, zwiększaniu liczby transportów realizowanych drogą kolejową, szkoleniom dla kierowców z ekofazdy oraz instalowaniu oprogramowania telemetrycznego w firmowej flocie.



O raporcie

Raport opisuje najważniejsze inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju realizowane w latach 2019-2020 przez Lafarge w Polsce. Został opracowany w oparciu o wybrane wskaźniki GRI Standards, nie podlegał zewnętrznej weryfikacji. Nasz poprzedni raport obejmował lata 2017-2018, planujemy nadal raportować dane niefinansowe w cyklu dwuletnim. W procesie przygotowania publikacji wykorzystana została analiza istotności stworzona na potrzeby poprzedniego raportu.

Energia

Zużycie energii przez Lafarge w Polsce:

	2019	2020
Energia elektryczna i ciepła	11 962 342,4 GJ	11 130 108,7 GJ
Energia elektryczna	412,98 GWh	375,36 GWh
Energia ciepła	10 475 614,4 GJ	9 778 812,7 GJ

Surowce

Surowce nieodnawialne:	2019 [t]	2020 [t]
Kamień wapienny	4 651 837,8	4 181 942,24
Kamień gipsowy	62 473,4	50 568,5
Węgiel kamienny	110 856,3	84 231,0
Surowce odnawialne:		
Żużel wielkopiecowy	146 150,34	128 990,43
Wysiewki żelazonośne ¹	62 563,12	50 600
Popioły ²	908 509,24	932 517,75
Odpadowy kamień wapienny i piasek	366 353	336 123
Paliwa alternatywne	400 089,1	381 134,5
Reagips	137 485,2	123 273,3

¹ Wykorzystane w cementowniach Kujawy i Małogoszcz.

² Wykorzystane w cementowniach Kujawy i Małogoszcz oraz zakładach produkujących betony i kruszywa.

W procesach produkcyjnych wykorzystujemy nieodnawialne surowce naturalne, które zgodnie z ideą gospodarki o obiegu zamkniętym w maksymalnym możliwym stopniu uzupełniamy produktami ubocznymi z innych sektorów gospodarki, takimi jak wysiewki czy żużel.



◀ Kopalnia Dolomitu Dubie.

Indeks treści GRI

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Stopień raportowania	Komentarz/Opis/nr strony
Wskaźniki profilowe			
Profil organizacji			
GRI 102-1	Nazwa organizacji	Pełny	2
GRI 102-2	Główne aktywności, marki, produkty i usługi	Pełny	2
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Pełny	West Station II, Al. Jerozolimskie 142 B, 02-305 Warszawa
GRI 102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja, i nazwy tych krajów	Pełny	2
GRI 102-5	Forma własności i forma prawna organizacji	Pełny	2
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	Pełny	2
GRI 102-7	Skala działalności	Częściowy	2
GRI 102-8	Informacja o pracownikach	Pełny	20
GRI 102-9	Łańcuch wartości	Pełny	17
GRI 102-10	Znaczące zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	Pełny	17
GRI 102-11	Stosowanie zasady ostrożności	Pełny	32
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy przyjęte przez organizację	Pełny	Lafarge w Polsce jest członkiem: Stowarzyszenia Producentów Cementu, Stowarzyszenia Producentów Betonu Towarowego w Polsce, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego, Polskiego Związku Producentów Kruszyw, Koalicji Bezpieczni w Pracy
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	Pełny	
Strategia			
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	Pełny	5
Etyka			
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania w organizacji	Pełny	8
Zaangażowanie interesariuszy			
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji	Pełny	27
GRI 102-41	Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi	Pełny	21
GRI 102-42	Podstawy identyfikacji i wyboru zaangażowanych interesariuszy	Pełny	27
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	Pełny	27
GRI 102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy	Pełny	27
Raportowanie			
GRI 102-45	Lista podmiotów objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym	Pełny	37
GRI 102-46	Proces definiowania zawartości raportu	Pełny	37
GRI 102-47	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	Pełny	37
GRI 102-48	Korekty w stosunku do poprzednich raportów i ich przyczyny	Pełny	Brak korekt
GRI 102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	Pełny	37
GRI 102-50	Okres raportowania	Pełny	01.01.2019-31.12.2020
GRI 102-51	Data publikacji poprzedniego raportu	Pełny	08.2019
GRI 102-52	Cykl raportowania	Pełny	Dwuletni

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Stopień raportowania	Komentarz/Opis/nr strony
GRI 102-53	Kontakt w sprawie raportu	Pełny	Magdalena Grońska, Health, Safety and Sustainability Director magdalena.gronska@lafargeholcim.com
GRI 102-54	Oświadczenie dotyczące raportowania zgodnie z GRI Standards	Pełny	37
GRI 102-55	Zewnętrzna weryfikacja raportu	Pełny	37
Wskaźniki szczegółowe			
Tematy ekonomiczne			
Aspekt raportowania: Pośredni wpływ ekonomiczny			
własny	Lista działań podejmowanych na rzecz minimalizacji ryzyk społecznych i środowiskowych	Pełny	8
Aspekt raportowania: Etyka			
własny	Lista działań podejmowanych na rzecz propagowania zachowań etycznych w organizacji	Pełny	16
Tematy środowiskowe			
Aspekt raportowania: Materiały i surowce			
GRI 301-1	Wykorzystywane do produkcji i pakowania materiały i surowce wg masy lub objętości	Pełny	36
Aspekt raportowania: Energia			
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	Częściowy	36
własny	Substytucja paliw alternatywnych w cementowniach Lafarge w Polsce	Pełny	33
Aspekt raportowania: Woda			
GRI 303-4	Odprowadzanie wody	Częściowy	35
GRI 303-5	Zużycie wody	Częściowy	35
Aspekt raportowania: Różnorodność biologiczna			
GRI 304-1	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności	Częściowy	34
GRI 304-3	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	Pełny	34
Aspekt raportowania: Emisje			
GRI 305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Pełny	32
Aspekt raportowania: Zgodność z przepisami ochrony środowiska			
GRI 307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Pełny	W okresie objętym raportem na Lafarge w Polsce nie zostały nałożone kary z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska
Tematy społeczne			
Aspekt raportowania: Warunki zatrudnienia			
GRI 401-1	Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja	Pełny	26
Aspekt raportowania: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
GRI 403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Pełny	22-24
GRI 403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Pełny	22
GRI 403-9	Urazy związane z pracą	Częściowy	23
własny	Lista działań wspierających klientów, dostawców i/lub podwykonawców w przestrzeganiu zasad bezpieczeństwa i prewencji	Pełny	25
własny	Wskaźnik częstotliwości urazów powodujących stratę czasu pracy (LTIFR) podwykonawców na terenie zakładów Lafarge w Polsce	Pełny	23

Dowiedz się więcej na
www.lafarge.pl

Znajdź nas w mediach społecznościowych
jako **Lafarge Polska**

