

Polityka Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia



Lafarge zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy swoim interesariuszom (osobom zatrudnionym i innym związanym z działalnością firmy) do prowadzenia działalności w bezpieczny sposób. Zdrowie i bezpieczeństwo są kluczowymi wartościami, które muszą być wcielane w życie we wszystkich aspektach naszej działalności.

Włączamy cele dotyczące bezpieczeństwa i ochrony zdrowia do naszego systemu zarządzania na wszystkich poziomach Grupy. Kierownictwo odpowiada za działania zapobiegające wypadkom i chorobom zawodowym.

Każdy, kto pracuje dla Lafarge, oczekuje bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, a my oczekujemy od wszystkich wkładu w jego tworzenie poprzez odpowiedzialne zachowanie. Oczekujemy, że każdy będzie okazywał, jak ważną i kluczową wartością jest zdrowie i bezpieczeństwo i udowadniał to poprzez widoczne, wzajemne i aktywne zaangażowanie.

W bezpieczeństwie jest tylko jedna akceptowalna liczba: zero – zero wypadków, zdarzeń czy chorób zawodowych. Osiągnięcie tego celu jest niezbędne, jeśli chcemy osiągnąć doskonałość.

Bruno Lafont
Dyrektor Generalny Grupy



Zasady Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia



- 1 ODPOWIEDZIALNOŚĆ:** kierownictwo ponosi odpowiedzialność za wdrożenie Zasad bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, a także za ich komunikowanie i zgodność z obecnie obowiązującymi zasadami.
- 2 SZKOLENIE:** Pracownicy, kierownictwo i podwykonawcy muszą uczestniczyć w szkoleniach poświęconych bezpiecznej pracy oraz zarządzania ochroną zdrowia i bezpieczeństwem w swoim obszarze działalności.
- 3 KAŻDY:** Każdy, kto pracuje dla Lafarge, włączając podwykonawców, musi respektować Zasady bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.
- 4 POPRAWA:** Wszystkie jednostki organizacyjne⁽¹⁾ muszą mieć roczny plan poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, będący częścią Planu Poprawy Wyników.
- 5 ORGANIZACJA:** Wszystkie jednostki organizacyjne⁽¹⁾ muszą posiadać Komitet bezpieczeństwa, składający się z przedstawicieli kierownictwa, ekspertów i partnerów współpracujących.
- 6 ZGODNOŚĆ:** Wszystkie jednostki organizacyjne⁽¹⁾ muszą wykazywać zgodność ze Standardami Ochrony Zdrowia i Bezpieczeństwa Grupy.
- 7 RAPORTY:** Wszystkie zdarzenia⁽²⁾ i wypadki muszą być zgłaszane na poziomie, odpowiadającym ich ciężkości, następnie analizowane, a wnioski – komunikowane.
- 8 PRZEJRZYSTOŚĆ:** Rezultaty w zakresie bezpieczeństwa muszą być szeroko komunikowane.
- 9 POMIAR:** Wszystkie obszary działalności muszą podlegać audytom pod kątem zgodności prowadzonych działań z polityką Grupy, systemem zarządzania ochroną zdrowia i bezpieczeństwem i wszelkimi standardami w tym zakresie.
- 10 WSPARCIE:** Musi istnieć dział bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, którego pracownicy muszą być przeszkoleni, by wspierać kierownictwo.
- 11 WARUNKI ZATRUDNIENIA:** Zgodność z powyższymi zasadami jest warunkiem zatrudnienia i kryterium rozwoju zawodowego.

1: Jednostki biznesowe i mniejsze organizacyjnie działy
(zakład, region, dział, ..)

2: Zdarzenia zgodne z definicjami Klasyfikacji Zdarzeń Grupy



Zaangażowanie w Bezpieczeństwo i Ochronę Zdrowia



Lafarge zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy swoim interesariuszom (osobom zatrudnionym i innym związanym z działalnością firmy) do prowadzenia działalności w bezpieczny sposób. Zdrowie i bezpieczeństwo są kluczowymi wartościami, które muszą być wcielane w życie we wszystkich aspektach naszej działalności.

Włączamy cele dotyczące bezpieczeństwa i ochrony zdrowia do naszego systemu zarządzania na wszystkich poziomach Grupy. Kierownictwo odpowiada za działania zapobiegające wypadkom i chorobom zawodowym.

Każdy, kto pracuje dla Lafarge, oczekuje bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, a my oczekujemy od wszystkich wkładu w jego tworzenie poprzez odpowiedzialne zachowanie. Oczekujemy, że każdy będzie okazywał, jak ważną i kluczową wartością jest zdrowie i bezpieczeństwo i udowadniał to poprzez widoczne, wzajemne i aktywne zaangażowanie.

W bezpieczeństwie jest tylko jedna akceptowalna liczba: zero – zero wypadków, zdarzeń czy chorób zawodowych. Osiągnięcie tego celu jest niezbędne, jeśli chcemy osiągnąć doskonałość.

